



# GİRESUN ÜNİVERSİTESİ

Kuzeyin Parlayan Yıldızı

## 2021 YILI İDARE FAALİYET RAPORU



[www.giresun.edu.tr](http://www.giresun.edu.tr)

Giresun Üniversitesi Rektörlük Gaziler Mh, Prof. Ahmet Taner Kışlalı Cd, 28200

MERKEZ | GİRESUN | TÜRKİYE

+90.454 310 1000 +90.454 310 1119



---

*Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı*

*[www.sgdb.giresun.edu.tr](http://www.sgdb.giresun.edu.tr)*

---



# GİRESUN ÜNİVERSİTESİ

## 2021 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Giresun  
2022



**Rektörlük Merkez Binası**



**Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK**



**Cumhurbaşkanı**  
**Recep Tayyip ERDOĞAN**



## İÇİNDEKİLER

<b>ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....</b>	<b>1</b>
<b><u>I-GENEL BİLGİLER.....</u></b>	<b>2</b>
A-Misyon ve Vizyon.....	4
B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	5
C-İdareye İlişkin Bilgiler.....	11
1-Fiziksel Yapı.....	11
2-Teşkilat Yapısı.....	24
3-Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	23
4-İnsan Kaynakları.....	30
5-Sunulan Hizmetler.....	44
6-Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	61
D-Diğer Hususlar.....	63
<b><u>II-AMAÇ VE HEDEFLER.....</u></b>	<b>74</b>
A-TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER.....	74
B-İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLERİ.....	76
<b><u>III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....</u></b>	<b>78</b>
A-Mali Bilgiler.....	79
1-Bütçe Uygulama Sonuçları.....	79
2-Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	84
3-Mali Denetim Sonuçları.....	86
4-Diğer Hususları.....	87
B-Performans Bilgileri.....	107
1-Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri.....	107
2-Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	110
i.Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleştirme sonuçları ve değerlendirmeler.....	110
ii.Performans denetim sonuçları.....	118
3-Stratejik Planın Değerlendirilmesi.....	119
4-Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	153
<b><u>IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....</u></b>	<b>154</b>
B-Üstünlükler.....	154
C-Zayıflıklar.....	154
D-Değerlendirme.....	155
<b><u>V-ÖNERİ VE TEDBİRLER.....</u></b>	<b>155</b>
<b>EK-1: MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI .....</b>	<b>157</b>
<b>EK-2: ÜST YÖNETİCİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYAN.....</b>	<b>158</b>

## TABLolar

- Tablo 1: Yönetmelik ve Yönergeler Tablosu  
Tablo 2: Toplam Alan/Mülkiyet Durumu  
Tablo 3: Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı  
Tablo 4: Eğitim Alanı Sayıları  
Tablo 5: Eğitim Alanlarının Dağılımı  
Tablo 6: Yemekhane ve Mutfaklar  
Tablo 7: Kantin/Kafeterya  
Tablo 8: Lojmanlar ve Diğer Sosyal Alanlar  
Tablo 9: Toplantı ve Konferans Salonları ve Faaliyet Sayısı  
Tablo 10: Spor Alanları  
Tablo 11: Hizmet Alanları  
Tablo 12: Taşıtlar  
Tablo 13: Tesis, Makina ve Cihazlar Grubu Tablosu  
Tablo 14: Taşıtlar Grubu Tablosu  
Tablo 15: Demirbaşlar Grubu Tablosu  
Tablo 16. Bilgisayarlar  
Tablo 17: Üniversitemiz Tarafından Kullanılan Yazılım Programlar  
Tablo 18: Kütüphane Kaynaklarının Dağılımı  
Tablo 19: Kütüphane Kaynakları Kullanım Verileri  
Tablo 20: Toplam Personel Dağılımı  
Tablo 21: Yönetici Personel Dağılımı Tablosu  
Tablo 22: Akademik Personelin Dağılımı  
Tablo 23: Akademik Personelin Birim Dağılımı  
Tablo 24: Uluslararası Akademik Personelin Birim Dağılımı  
Tablo 25: Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri  
Tablo 26: Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirmeleri  
Tablo 27: Sözleşmeli Akademik Personel Dağılımı  
Tablo 28: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı  
Tablo 29: Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı  
Tablo 30: İdari Personel Dağılımı  
Tablo 31: İdari Personelin Eğitim Durumu  
Tablo 32: İdari Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı  
Tablo 33: Engelli Personelin Engel Oranı-Engel Grubu-Eğitim Durumu  
Tablo 34: Personel ve Geçici İşçiler  
Tablo 35: Akademik Birim Bilgileri  
Tablo 36: Tıpta Uzmanlık Eğitimi Yapanların Dağılımı  
Tablo 37: Öğrenci Sayıları  
Tablo 38: Yüksek Lisans ve Doktora Programlarından Mezun Olan Öğrencilerin Dağılımı  
Tablo 39: Lisansüstü Öğrenime Kabul Durumları  
Tablo 40: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı  
Tablo 41: Üniversiteler arası veya Birimler Arası Geçiş Takip Formu  
Tablo 42: Uluslararası Öğrenci Sayısı  
Tablo 43: Öğrencilere İlişkin Veriler  
Tablo 44: Öğrenci Toplulukları ve Etkinlik Sayıları  
Tablo 45: Giresun Üniversitesi Hastaneleri İstatistik Bilgileri  
Tablo 46: Açılan ve Yürütülen Davalar  
Tablo 47: Sonuçlanan Davalar  
Tablo 48: İcra Takipleri



- Tablo 49: Yürütülen Soruşturmalar
- Tablo 50: Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Başarı Ödülleri Alan Kişi Sayısı
- Tablo 51: Kamu Özel STK Kurum ve Kuruluşları ile Yapılan Protokol/Sözleşme ve İşbirliği Anlaşmaları
- Tablo 52: 2021 Yılında Yapılan Toplumsal Sorumluluk Projeleri ve Faaliyetleri
- Tablo 53: 2021 Yılı Sertifika ve Eğitim Uygulamaları
- Tablo 54: Eğitimcilerin Eğitimi Programı
- Tablo 55: Ön Mali Kontrole İlişkin Sonuçlar
- Tablo 56: Gerçekleştirilen Denetimlerin Dağılımı
- Tablo 57: Gerçekleştirilen İzlemelerin Dağılımı
- Tablo 58: Yıllar İtbari İle Akademik Yılı Erasmus İstatistik Verileri
- Tablo 59: Erasmus Koordinatörlüğü Protokol Yapılan Üniversiteler
- Tablo 60: Farabi Değişim Programı Kapsamında Gelen ve Giden Öğrenci Bilgileri
- Tablo 61: Farabi Değişim Programı Protokol Yapılan Üniversiteler
- Tablo 62: Mevlâna Programı Değişim Sayıları
- Tablo 63: Mevlâna Değişim Programı Protokol Yapılan Üniversiteler
- Tablo 64: Yıllar İtbari ile Değişim Programları Bütçe Hareketleri
- Tablo 65: YÖK Burs Programı
- Tablo 66: Faaliyet Bilgileri Tablosu
- Tablo 67: Beslenme Hizmeti
- Tablo 68: Öğrencilere Verilen Burslar
- Tablo 69: Psikolojik Danışma Hizmeti Alan Öğrenci Sayıları
- Tablo 70: Sporcu Bilgileri
- Tablo 71: Talep Toplama Faaliyet Verileri
- Tablo 72: Yayınların İndekslere ve Birimlere Göre Dağılımı
- Tablo 73: Atıf Oranları
- Tablo 74: Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayıları
- Tablo 75: Yatırım Projeleri Uygulama Durumu
- Tablo 76: Bilimsel Araştırma Proje Sayısı
- Tablo 77: Stratejik Amaçlar ve Hedefler
- Tablo 78: Ekonomik Sınıflandırmanın Birinci Düzeyinde Ödenek ve Harcamalar
- Tablo 79: 2021 Yılı Bütçesinin Ekonomik Sınıflandırmanın İkinci Düzeyine Göre Gerçekleştirmesi
- Tablo 80: 2021 Yılı Program, Alt Program ve Faaliyet Düzeyinde Ödenek ve Harcamalar
- Tablo 81: Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları Ekonomik Kodunun Dördüncü Düzey Harcamaları
- Tablo 82: 2021 Yılı Bütçe Gelir Tahminleri ve Gerçekleşmeler
- Tablo 83: 06 Sermaye Giderlerinin Alt Faaliyet Düzeyine Göre Gerçekleşmesi
- Tablo 84: Döner Sermaye Gelir ve Gider Tablosu
- Tablo 85: Mali Bilanço Tablosu
- Tablo 86: Faaliyet Sonuçları Tablosu
- Tablo 87: Bütçelenen Ve Gerçekleşen Tutarların Karşılaştırma Tablosu
- Tablo 88: Program, Alt Program ve Faaliyet Açıklamaları
- Tablo 89: 2021 Yılı Bütçesi Performans Göstergesi Sonuçları Formu
- Tablo 90: Performans Göstergesi Sonuçları Tabloları
- Tablo 91: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2021 Yılı Ödenek Ve Harcama Verileri
- Tablo 92: 2020-2024 Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları
- Tablo 93: Performans Bilgi Sistemi Modülleri Tablosu



## ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



Giresun Üniversitesi kurulduğu 2006 yılından bu yana gerek eğitim-öğretimi, idari kadrosu ve eğitim alt yapısı ile gerekse öğrencilerine sağladığı sosyal ve kültürel olanaklarıyla ülkemizdeki gelişmiş üniversiteler arasında yerini alma yolunda önemli adımlar atmıştır. Üniversitemizin 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu, 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre hazırlanmıştır.

Kurumumuz İdare Faaliyet Raporu, kullanılan kaynakları, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerini, varlık ve yükümlülükleri ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgileri de kapsayan malî bilgileri; stratejik plan ve

performans programı uyarınca yürütülen faaliyetleri ve performans bilgilerini içerecek şekilde düzenlenmiştir.

2021 yılı sonu itibarıyla Üniversite bünyesinde, 13 fakülte, 5 yüksekokul, 13 meslek yüksekokulu, 21 uygulama ve araştırma merkezi, 3 enstitü ve 1 devlet konservatuarı bulunan üniversitemiz eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve topluma hizmet faaliyetlerini sürdürmektedir.

Üniversitemiz uluslararası genel kabul görmüş akademik faaliyetlerle; öncelikle milli kültür ve değerleri idrak etmiş, araştırmacı ve girişimci bireyler yetiştirmeyi, ülkesinin ve bölgesinin bilim, sanat, teknoloji, sağlık gibi birçok önemli alanda gelişimine katkı sunmayı amaçlamıştır.

Saydamlık ve hesap verilebilirliği sağlamak üzere hazırlanan 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporunun hazırlanmasında emeği geçen tüm personele teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla.

Şubat 2022

**Prof. Dr. Yılmaz CAN**  
**Rektör**

## I- GENEL BİLGİLER

**G**iresun Üniversitesi, 2809 sayılı Yüksek Öğretim Teşkilat Kanunu'na, 01. 03. 2006 tarihinde ve 5467 sayılı Kanun ile eklenen 65. Madde ile kurulmuştur. Bu kanunla, Karadeniz Teknik Üniversitesi'ne bağlı Giresun Eğitim Fakültesi, Fen Edebiyat Fakültesi, İktisadî ve İdarî Bilimler Fakültesi, Giresun Meslek Yüksek Okulu, Tirebolu Meslek Yüksek Okulu, Sağlık Yüksekokulu ile Cumhuriyet Üniversitesi'ne bağlı Alucra Meslek Yüksek Okulu ve Şebinkarahisar Meslek Yüksek Okulu Giresun Üniversitesi'ne bağlanmıştır. Fen Bilimleri Enstitüsü ile Sosyal Bilimler Enstitüsü de bu süreçte kurulmuştur.

Giresun Üniversitesi'ne bağlanan Eğitim Fakültesi'nin temeli, 1962 yılında kurulan üç yıllık Kız Öğretmen Okulu'na dayanmaktadır. Söz konusu okul bu tarihten sonra değişik isim ve statülerde faaliyetlerini sürdürmüştür. Aynı şekilde Fen Edebiyat Fakültesi 1998 yılında, İktisadî ve İdarî Bilimler Fakültesi 2003 yılında kurulmuş, sonra da bu okullar Giresun Üniversitesi'ne bağlanmışlardır. Aynı şekilde Sağlık Yüksekokulu 1992-1993 eğitim öğretim yılında faaliyete başlamış, 2006 yılında da Giresun Üniversitesi'ne bağlanmıştır. Bu okul, 15.10.2008 tarih ve 27025 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla Sağlık Bilimleri Fakültesi adını almıştır.

Giresun Üniversitesi 2021 yılı sonu itibariyle; 13 Fakülte, 3 Enstitü, 5 Yüksekokul, 1 Devlet Konservatuvarı, 13 Meslek Yüksekokulu, 21 Uygulama ve Araştırma Merkezi ve 5 Bölüm ile toplam 17 yerleşkede eğitim öğretim vermektedir.

Merkezde Güre, Nizamiye ve Gazipaşa yerleşkelerinde; ilçelerde ise Alucra, Bulancak, Dereli, Espiye, Eynesil, Görele, Keşap, Piraziz, Şebinkarahisar, Tirebolu yerleşkelerinde bulunan fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında 1.100 akademik, 389 idari, 36 sözleşmeli ve 251 sürekli işçi olmak üzere toplam 1.776 personel ve 11.237 ön lisans, 12.666 lisans, 1.651 lisansüstü olmak üzere toplam 25.554 öğrenci ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Üniversitemize bağlı birimlere ait bilgilere aşağıda yer verilmiştir.

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK BİRİM VE KURULUŞ TARİHLERİ LİSTESİ		
S.N.	Birim Adı	Açılış
1	Alucra Turan Bulutçu Meslek Yüksekokulu	17.03.2006
2	Eğitim Fakültesi	17.03.2006
3	Fen Bilimleri Enstitüsü	17.03.2006
4	Fen-Edebiyat Fakültesi	17.03.2006
5	Fındık Uygulama ve Araştırma Merkezi	17.03.2006
6	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	17.03.2006
7	Mühendislik Fakültesi	17.03.2006
8	Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi	17.03.2006
9	Sosyal Bilimler Enstitüsü	17.03.2006
10	Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi	17.03.2006
11	Tirebolu Mehmet Bayrak Meslek Yüksekokulu	17.03.2006
12	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	29.05.2007
13	Tıp Fakültesi	29.05.2007
14	Karadeniz Stratejik Araştırma ve Uygulama Merkezi	30.07.2008

15	Keşap Meslek Yüksekokulu	30.07.2008
16	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	30.07.2008
17	Tirebolu İletişim Fakültesi	14.08.2008
18	Görece Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	14.08.2008
19	Görece Güzel Sanatlar Fakültesi	14.08.2008
20	Bulancak Kadir Karabaş Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	15.10.2008
21	Sağlık Bilimleri Fakültesi	15.10.2008
22	Şebinkarahisar Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	15.10.2008
23	Devlet Konservatuvarı	11.01.2009
24	Espiye Meslek Yüksekokulu	11.01.2009
25	Eynesil Kâmil Nalbant Meslek Yüksekokulu	10.09.2009
26	Dereli Meslek Yüksekokulu	23.12.2010
27	Sivil Havacılık Yüksekokulu	24.10.2011
28	Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	10.05.2012
29	Şebinkarahisar Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	10.05.2012
30	Şebinkarahisar Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	10.05.2012
31	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	10.05.2012
32	Kadın Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi	19.06.2012
33	Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama ve Araştırma Merkezi	19.06.2012
34	Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi	05.07.2012
35	İslami İlimler Fakültesi	08.09.2012
36	Yabancı Diller Yüksekokulu	08.09.2012
37	Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi	13.12.2012
38	Turizm Fakültesi	16.05.2013
39	Karadeniz Kültür Uygulama ve Araştırma Merkezi	12.06.2013
40	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi	10.07.2013
41	Okul Öncesi Uygulama ve Araştırma Merkezi	02.10.2013
42	İstatistik Danışmanlık Uygulama ve Araştırma Merkezi	19.11.2014
43	Spor Bilimleri Fakültesi	09.03.2015
44	Botanik Bahçesi ve Herbaryum Uygulama ve Araştırma Merkezi	11.03.2015
45	Türk İslam Sanatları ve Mimarisi Uygulama ve Araştırma Merkezi	01.04.2015
46	Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Uygulama ve Araştırma Merkezi	08.04.2015
47	Denizcilik Fakültesi	05.06.2015
48	Diş Hekimliği Fakültesi	27.08.2015
49	Artırılmış Gerçeklik Uygulama ve Araştırma Merkezi	15.10.2015
50	Çevre Sorunları, Temiz Üretim Uygulama ve Araştırma Merkezi	28.10.2015
51	Piraziz Meslek Yüksekokulu	20.04.2016
52	Giresun İli Uygulama ve Araştırma Merkezi	02.08.2016
53	Bulancak Endüstriyel Sanatlar Meslek Yüksekokulu	20.04.2017
54	Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi	13.06.2018
55	Çocuk Hakları Uygulama ve Araştırma Merkezi	01.04.2019
56	Karadeniz Turizm Uygulama ve Araştırma Merkezi	18.04.2019

### A- Misyon ve Vizyon

#### Misyon

Milli ve evrensel değerler ışığında, ülkemizin stratejik hedefleri doğrultusunda eğitim, bilim, sanat ve kültür alanlarında tüm çalışanlarının katılım ve destekleriyle çağdaş bilgi teknolojileri ve altyapı donanımlarını kullanarak; öz güveni yüksek, araştırmacı, girişimci ve çözüm üreten bireyler yetiştirmek; sosyal, kültürel ve ekonomik değerleri öne çıkararak yerel, bölgesel ve ulusal kalkınmaya, insan yaşamına, çevreye ve doğaya sürdürülebilir katkılar sunmaktır.

#### Vizyon

Çağdaş ve yenilikçi bilgi üretimine ulusal ve uluslararası düzeyde katkı sunabilen, bölgesinde birinci sırada tercih edilen uluslararası öneme sahip bir üniversite olmaktır.

#### Temel Değerler

- Bilimsellik-Disiplinler Arası Yaklaşım-
- Akademik Özgürlük
- Evrensellik
- Yenilikçilik-Yaratıcılık
- Paylaşıcılık ve Katılımcılık
- Çözüm Odaklılık
- Fırsat Eşitliği
- Liyakat
- Hakkaniyet
- Öğrenci Odaklılık
- Çevreye Duyarlılık ve Toplumsal Yararlılık
- Hukuka ve Etik Değerlere Bağlılık
- Hesap Verebilirlik



## B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Anayasanın 130. maddesinin birinci fıkrasında “Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile; ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzelkişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler Devlet tarafından kanunla kurulur” ve dokuzuncu fıkrasında “Yükseköğretim kurumlarının kuruluş ve organları ile işleyişleri ve bunların seçimleri, görev, yetki ve sorumlulukları üniversiteler üzerinde Devletin gözetim ve denetim hakkını kullanma usulleri, öğretim elemanlarının görevleri, unvanları, atama, yükselme ve emeklilikleri, öğretim elemanı yetiştirme, üniversitelerin ve öğretim elemanlarının kamu kuruluşları ve diğer kurumlar ile ilişkileri, öğretim düzeyleri ve süreleri, yükseköğretime giriş, devam ve alınacak harçlar, Devletin yapacağı yardımlar ile ilgili ilkeler, disiplin ve ceza işleri, malî işler, özlük hakları, öğretim elemanlarının uyacakları koşullar, üniversitelerarası ihtiyaçlara göre öğretim elemanlarının görevlendirilmesi, öğrenimin ve öğretimin hürriyet ve teminat içinde ve çağdaş bilim ve teknoloji gereklerine göre yürütülmesi, Yükseköğretim Kuruluna ve üniversitelere Devletin sağladığı malî kaynakların kullanılması kanunla düzenlenir.” ifadesi yer almaktadır.

### 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesinde yükseköğretim kurumlarının görevleri sayılmıştır:

Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

- a) Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- b) Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- c) Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- ç) Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde

bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

- d) Eğitim-öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- e) Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- f) Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- g) Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.

### **Mali Denetim Yönünden Görev, Yetki ve Sorumluluklar**

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve 5436 sayılı Kanunla değişikliğe uğramıştır. 5018 sayılı Kanununun 11. maddesinde üst yöneticinin; *“Üst yöneticiler, idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden, malî yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve kanunlar ile Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinde belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana karşı sorumludurlar. Üst yöneticiler, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, malî hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler ve üst yöneticilerin, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getireceği”* hüküm altına alınmıştır.

### **Diğer Yasal Yükümlülükler**

Üniversitemiz, akademik ve idari tüm süreçlerini yürüttüğü kanun, tebliğ, tüzük, yönetmelik ve yönerge listesi Tablo 1’de verilmiştir.

Tablo 1: Yönetmelik ve Yönergeler Tablosu

SN	MEVZUATIN ADI	YÜRÜRLÜK	YÜRÜRLÜK
		TARİHİ	SAYISI
1	124 Sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname	R.G:21.11.1983	18228
2	190 Sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun hükmünde Kararname	R.G:14.12.1983	18251
3	237 Sayılı Taşıt Kanunu	R.G:12.01.1961	10705
4	2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu	R.G:04.11.1981	17506
5	2886 Sayılı Devlet İhale Kanunu	R.G:10.09.1983	18161
6	2914 Sayılı Yüksek Öğretim Personel Kanunu	R.G:11.10.1983	18190
7	3843 Sayılı Yükseköğretim Kurumlarında İkili Eğitim Yapılması Hakkında Kanun	R.G:27.11.1992	21418
8	4483 Sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun	R.G:04.12.1999	23896
9	4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu	R.G:06.07.2001	24454
10	4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu	R.G:22.01.2002	24648
11	4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu	R.G:22.01.2002	24648
12	5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu	R.G:24.12.2003	25326
13	5434 Sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu	R.G:17.06.1949	7235
14	5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu	R.G:16.06.2006	26200
15	Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname	R.G:16.9.1983	18167
16	5746 Sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun	R.G:12.03.2008	26814
17	6183 Sayılı Amme Alacaklılarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun	R.G:28.07.1953	8469
18	6245 Sayılı Harcırah Kanunu	R.G:18.02.1954	8637
19	657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu	R.G:23.07.1965	12056
20	711 Sayılı Nöbetçi Memurluğu Kurulması ve Olağanüstü Hal Tatbikatlarında Mesainin 24 Saat Devamını Sağlayan Kanun	R.G:29.01.1966	12213
21	7126 Sayılı Sivil Savunma Kanunu	R.G:13.06.1958	9931
22	78 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Öğretim Elemanlarının Kadroları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname	R.G:16.09.1983	18167
23	Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Uygulama Yönergesi	28.04.2010	45-3
24	Artırılmış Gerçeklik Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	28.11.2014	94-8
25	Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü Yönergesi	10.04.2015	99-3
26	Beden Eğitimi ve Spor Eğitimi Anabilim Dalı Özel Yetenek Başvuru Yönergesi	01.07.2014	90-9
27	Bilgisayar Ağ Kullanım Yönergesi	9/20/2011	60-3
28	Bilimsel Araştırma Projeleri Hazırlama Değerlendirme ve İzleme Yönergesi	09.10.2020	191-2
29	Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği Yönergesi	26.02.2013	77-26
30	Bina ve Tesislerin Yangından Korunmasına İlişkin Yönerge	R.G. 19.12.2007	26735
31	Botanik Bahçesi ve Herbaryum Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	R.G.27.04.2015	29339
32	Çift Ana Dal ve Yan Dal Eğitimi Yapılmasına İlişkin Uygulama Esasları Yönergesi	24.02.2011	53-5
33	Devlet Memurlarına Verilecek Hastalık Raporları ile Hastalık ve Refakat İznine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik	R.G. 29.10.2011	28099
34	Devlet Memurlarının Şikâyet ve Müracaatları Hakkında Yönetmelik.	R.G:12.01.1983	17926
35	Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik	R.G. 02.11.2018	30583
36	Engelsiz Üniversite Birimi Yönergesi	29.08.2013	81-8
37	Etik Kurulu Yönergesi	28.06.2011	56-3

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

38	Fındık Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönergesi	12.05.2009	35-5
39	Geleneksel Türk Müziği Bölümü Türk Halk Oyunları Ana Sanat Dalı Özel Yetenek Sınavı Yönergesi	01.07.2014	90-8
40	Geleneksel ve Tamamlayıcı Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	3/16/2015	96-4
41	Giresun Üniversitesi “Diploma, Diploma Eki ve Diğer Belgelerin Düzenlenmesine İlişkin Yönergesi	7/10/2020	187-11
42	Giresun Üniversitesi “İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu Çalışma Usul ve Esasları Yönergesi	2/20/2020	179-5
43	Giresun Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi	2/20/2020	179-4
44	Giresun Üniversitesi “Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yandal ile Kurumlararası Kredi Transferi Yapılmasına İlişkin Uygulama Esasları Yönergesi	7/10/2020	187-10
45	Giresun Üniversitesi Açık Erişim Yönergesi	2/27/2020	180-2
46	Giresun Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Hazırlama, Değerlendirme ve İzleme Yönergesi	10/9/2020	191-2
47	Giresun Üniversitesi Birim Kalite Komisyonu Yönergesi	12/30/2020	193-11
48	Giresun Üniversitesi Çevre Sorunları, Temiz Üretim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	7/25/2016	29781
49	Giresun Üniversitesi Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği	11/18/2020	192-2
50	Giresun Üniversitesi Eğitim Komisyonu Yönergesi	11/18/2020	192-3
51	Giresun Üniversitesi Elektronik Belge Yönetim Sistemi ve İmza Yetkileri Yönergesi	1/10/2019	158/3
52	Giresun Üniversitesi Etkinlik Yönergesi	10/23/2018	152/11-3
53	Giresun Üniversitesi Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Yönergesi	2/21/2019	2019-161/1
54	Giresun Üniversitesi Kayıt Yenileme Yönergesi	29.05.2014	2014-89-8
55	Giresun Üniversitesi Kişisel Verileri Koruma Komisyonu Yönergesi	12/30/2020	193-9
56	Giresun Üniversitesi Klinik Araştırmalar Etik Kurul Yönergesi	12/30/2020	193-13
57	Giresun Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği	5/12/2020	184-2
58	Giresun Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Programları Uzmanlık Alan Yönergesi	12/6/2019	176/13-1
59	Giresun Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik	5/12/2020	184-2
60	Giresun Üniversitesi Öğrenci Konseyi Yönergesi	10/9/2020	191-1
61	Giresun Üniversitesi Öğrenciler ile Mezunların Başarı Sıralamaları ve Verilecek Belgelere İlişkin Yönerge	29.05.2014	2014-89-6
62	Giresun Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesi	22.02.2013	43545
63	Giresun Üniversitesi Sosyal Bilimler, Fen ve Mühendislik Bilimleri Araştırmaları Etik Kurulu Yönergesi	7/10/2020	187-2
64	Giresun Üniversitesi Spor Bilimleri Fakültesi Antrenörlük Eğitimi Bölümü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi	10/9/2020	191-3
65	Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi Akademik Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi	6/17/2020	186-2
66	Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi Mezuniyet Öncesi Müfredat Komisyonu Yönergesi	6/17/2020	186-4
67	Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi Mezuniyet Öncesi Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu Yönergesi	6/17/2020	186-6
68	Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi Mezuniyet Öncesi Program Değerlendirme ve Geliştirme Kurulu Yönergesi	6/17/2020	186-5
69	Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıpta Uzmanlık Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönergesi	6/17/2020	186-3
70	Giresun Üniversitesi Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama ve Araştırma Merkezi (GRÜ TÖMER) Dil Öğretim Programı ve Sınav Yönergesi	7/10/2020	187-1
71	Giresun Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrenci Adaylarının Lisansüstü Programlara Kabul Yönergesi		
72	Giresun Üniversitesi Uluslararası Öğrenci Yönergesi		
73	Hayvan Deneyleleri Yerel Etik Kurulu Yönergesi	13.01.2017	119-2
74	İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik	20.02.2020	179-5
75	İslami ilimler fakültesi zorunlu Arapça hazırlık sınıfı eğitim-öğretim ve sınav	09.10.2014	93-2

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

	yönergesi		
76	İstatistik Danışmanlık Uygulama Araştırma Merkezi Yönetmeliği	09.10.2014	93-1
77	İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü Yönergesi	22.11.2019	174-3
78	Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	5/9/2012	67-2
79	Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik.	R.G: 13.04.2005,	25785
80	Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik.	R.G:17.03.2006,	26111
81	Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik.	R.G:26.05.2006,	26179
82	Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmelik.	R.G:25.10.1982,	17849
83	Karadeniz Kültür ve Araştırma Merkezi Yönergesi (Çepni)	29.05.2013	79-4
84	Kariyer Yönlendirme ve Bilgilendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	6/1/2012	68-1
85	Kent İş Birliği Platformu Yönergesi (GÜKİP)	23.11.2016	117/7-1
86	Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı Uygulama Esasları Yönergesi	01.09.2009	
87	Konut Yönergesi	40722	56/4
88	Kütüphane Yönergesi	09.05.2012	67
89	Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi	07.09.2012	2012-72-2
90	Meslek Yüksekokulları Koordinatörlüğü Yönergesi	25.12.2013	2013-83-2
91	Meslek Yüksekokulları Staj Yönergesi	11.08.2016	2016-114-3
92	Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik	19.12.2002	2005/9986
93	Mevzuat Komisyonu Yönergesi	26.12.2019	176/13-3
94	Okul Öncesi Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi	06.01.2014	28874
95	Öğrenci Danışmanlığı Yönergesi	25.12.2013	2013-83-3
96	Öğrenci Toplulukları Kuruluş ve İşleyiş Yönergesi	42290	2015_104/5
97	Öğrenci Yemek Bursu Yönergesi	43307	2018-148/2
98	Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik	R.G: 31.07.2008	26953
99	Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi	16.02.2018	2018-139-2
100	Özel Yetenek Sınavı Yönergesi		
101	Pedagojik Formasyon Sertifikası Programı Uygulama Yönergesi	11.08.2017	2017-130/6-1
102	Personel Daire Başkanlığı'nın "Giresun Üniversitesi 2547 Sayılı Kanun'un Ek 38 İnci Maddesi Çerçevesinde 50/D Statüsüne Göre Atanan Araştırma Görevlilerinin Lisansüstü Eğitim Süreçlerinin Takip Edilmesine Dair Yönergesi	3/12/2020	181-4
103	Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Yönetmeliği	5/31/2018	2018-146-7
104	Resmi Yazışmalarda Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik	6/10/2020	31151
105	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Öğrenci Toplulukları Kuruluş Ve İşleyiş Yönergesi	17.10.2019	2019-173-1
106	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	04.01.2013	2013-76-6
107	Sosyal Amaçlı Tesisler Kurma İşletme ve Denetim Yönergesi	12.03.2010	2010-44-1
108	Spor Faaliyetlerinin Düzenlenmesi ve Yürütülmesi Hakkında Yönerge	09.10.2014	2014-93-5
109	Taşınır Mal Yönetmeliği	18.01.2007	26407
110	Teknoloji Transfer Ofisi (GRÜ-TTO) Yönergesi	16.02.2018	2018-139-1
111	Tıp Fakültesi Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği	9/20/2012	2012-73-1
112	Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği	09.05.2012	67-1
113	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönergesi	20.06.2013	2013-80-2
114	Yabancı Diller Yüksekokulu Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği	7/23/2020	31194
115	Yabancı Diller Yüksekokulu Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinde Değişiklik	42135	01.07.2014/90-

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

	Yapılmasına Dair Yönetmelik		7
116	Yabancı Uyruklu Öğrenci Yönergesi	12/26/2019	2019-176/13-2
117	Yayın Yönergesi	17.12.2008	2008-31/2
118	Yurtiçi ve Yurtdışı Bilimsel Etkinlik Katılımı Destekleme Yönergesi	16.09.2015	2015-103-8
119	Yurtiçinde ve Yurtdışında Görevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik	R.G: 07.11.1083,	18214
120	Yükseköğretim Staj Yönergesi	8/29/2013	2013-81-9
121	Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik	26.11.2016	29900
122	Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği	R.G: 12.11.2005	25991
123	Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Sicil Yönetmeliği	R.G: 25.04.1984	18382
124	Kurumsal Risk Yönetimi Yönergesi	44341	198-1
125	Proje Destek ve Yönetim Koordinatörlüğü Yönergesi	44341	198-2
126	Hizmet İçi Eğitim Yönergesi	44487	206-1
127	Tirebolu İletişim Fakültesi Danışma Kurulu Oluşum ve Çalışma Esasları	44526	207-3
128	Engelsiz Üniversite Birimi Yönergesi	44543	208-1



## C- İdareye İlişkin Bilgiler

### 1- Fiziksel Yapı

#### 1.1- Taşınmazların Genel Dağılımı

Üniversitemiz toplamda 840.033,91 m<sup>2</sup> taşınmaz alanı ile 158.146,59 m<sup>2</sup> hizmet alanı bulunmaktadır. Bu alanların dağılımı aşağıda özetlenmektedir:

Tablo 2: Toplam Alan/Mülkiyet Durumu

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumu (m <sup>2</sup> )			2021 Yılı Toplam Alan (m <sup>2</sup> )
	Üniversite	Hazine	Diğer	
<b>Güre Yerleşkesi (Gaziler)</b>	<b>168.888,38</b>	<b>3.804,89</b>	-	<b>172.693,27</b>
Teyyaredüzü	6.295,02	6.687,80	-	12.982,82
Nizamiye	-	6.161,13	-	6.161,13
Gazipaşa	-	13.491,32	-	13.491,32
Sultan Selim (Rektörlük Ana Bina)	-	1.290,85	-	1.290,85
Seldeğirmeni	-	9.741,08	-	9.741,08
Küçükköy	-	20.360,00	-	20.360,00
Alucra	-	51.880,00	-	51.880,00
Bulancak	50.106,35	-	20.005,12	70.111,47
Çamoluk	-	63.354,87	-	63.354,87
Doğankent	-	965,25	-	965,25
Espiye	-	16.013,67	10.149,92	26.163,59
Eynesil	3.946,72	-	-	3.946,72
Görece	-	6.832,42	4.006,00	10.838,42
Keşap	-	-	20.883,04	20.883,04
Piraziz	2.904,77	-	-	2.904,77
Şebinkarahisar	-	334.935,32	-	334.935,32
Tirebolu	-	8.987,94	4.592,32	13.580,26
Yağlıdere	-	3.749,73	-	3.749,73
<b>TOPLAM</b>	<b>232.141,24</b>	<b>546.056,27</b>	<b>61.836,40</b>	<b>840.033,91</b>

Üniversitemiz birimleri Güre Yerleşkesi, Gazipaşa ve Nizamiye Yerleşkesi olmak üzere üç büyük yerleşkede ve ilçe yerleşkelerinde konumlanmıştır. Güre Yerleşkesinin arazi yüz ölçümü 172.6893,27 m<sup>2</sup>'dir. Güre Yerleşkesi hizmet alanlarının kullanım amacına göre dağılımına bakıldığında ise; 20.290,33 m<sup>2</sup> eğitim, 2.155,78 m<sup>2</sup> kütüphane, 148,49 m<sup>2</sup> sağlık, 4.448,92 m<sup>2</sup> barınma, 1.842,26 m<sup>2</sup> toplantı ve konferans, 4.584,06 m<sup>2</sup> sosyal alan, 1.588,46 m<sup>2</sup> spor, 12.757,31 m<sup>2</sup> yönetim, 1.367,57 m<sup>2</sup> tematik araştırma lab. ve 38.918,55 m<sup>2</sup> diğer alan olmak üzere toplam 88.110,73 m<sup>2</sup> hizmet alanına sahiptir. Bu yerleşkede; Rektörlük Hizmet Binası, Eğitim Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, İslami İlimler Fakültesi, Devlet Konservatuvarı, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Sivil Havacılık Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu, Fen Bilimleri Enstitüsü, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Bölüm Başkanlıkları,

Engelsiz Öğrenci Birimi, Genel Sekreterlik, Hukuk Müşavirliği, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Basın ve Halkla İlişkiler Koordinatörlüğü, Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi (GRÜMLAB) ile Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama Araştırma Merkezi (TÖMER), Erasmus Ofisi, personel/öğrenci yemekhanesi ile açık spor alanları, merkez kütüphane, iki konferans salonu, iki toplantı salonu, çok amaçlı uygulama salonu, laboratuvarlar, gezi alanları ve kafeterya bulunmaktadır.

Üniversitemizin yerleşim birimi olan Gazipaşa Yerleşkesi şehir merkezinde yer almaktadır. Gazipaşa Yerleşkesinin arazi yüz ölçümü 13.491,32 m<sup>2</sup>'dir. Gazipaşa Yerleşkesi hizmet alanlarının kullanım amacına göre dağılımına bakıldığında ise; 3.473,53 m<sup>2</sup> eğitim, 104,34 m<sup>2</sup> kütüphane, 72,65 m<sup>2</sup> toplantı ve konferans, 781,53 m<sup>2</sup> sosyal alan, 2.552,46 m<sup>2</sup> yönetim, 210,70 m<sup>2</sup> tematik araştırma lab. ve 3.456,13 m<sup>2</sup> diğer alan olmak üzere toplam 10.651,34 m<sup>2</sup> hizmet alanına sahiptir. Yerleşke içinde Tıp Fakültesi, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Uygulama Oteli (misafirhane), Kapalı Spor Salonu, Kütüphane, Teknoloji Salonu, laboratuvarlar, dinlenme ve yürüyüş alanları, kafeterya ve kantin bulunmaktadır.

Üniversitemize bağlı çeşitli birimlerin olduğu diğer yerleşkeler Alucra, Bulancak, Çamoluk, Dereli, Espiye (+Yağlıdere), Eynesil, Görele, Keşap, Piraziz, Şebinkarahisar, Tirebolu (+Doğankent), ilçelerinde konumlanmıştır. Bu yerleşkelerde de derslikler, bilgisayar laboratuvarları, konferans salonu, toplantı salonu, sosyal alanlar ve kantin bulunmaktadır.

Üniversitemize bağlı çeşitli birimlerin bulunduğu yerleşim alanlarına ilişkin taşınmaz ve kapalı alan bilgilerine bir sonraki başlık altında tablolarda yer verilmiştir.

## 1.2- Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı

Tablo 3: Kapalı Alanların Kullanım Amacına Göre Dağılımı

Yerleşke Adı	Hizmet Alanı (m <sup>2</sup> )										Toplam Hizmet Alanı
	Eğitim	Kütüphane	Sağlık	Barınma	Toplantı ve Konferans	Sosyal Alan	Spor	Yönetim	Tematik Ar. Lab.	Diğer	
Güre Yerleşkesi	20.290,33	2.155,78	148,49	4.448,92	1.842,26	4.584,06	1.588,46	12.757,31	1.376,57	38.918,55	88.110,73
Gazipaşa Yerleşkesi	3.473,53	104,34	-	-	72,65	781,53	-	2.552,46	210,70	3.456,13	10.651,34
Alucra MYO Yerleşkesi	1.335,81	60,62	-	-	155,40	676,99	-	475,36	-	1.743,20	4447,38
Bulancak UBYO	1.245,60	56,04	-	-	160,19	346,91	-	428,67	-	1.823,58	4.060,99
Espiye Yerleşkesi	1.799,56	67,47	-	-	253,60	550,93	-	941,44	-	2.152,63	5.765,63
Eynesil Yerleşkesi	1.095,34	60,29	-	-	151,43	346,04	-	489,01	-	1.260,39	3.402,50
Görece UBYO	483,42	70,45	-	-	145,03	140,34	-	357,85	-	932,46	2.129,55
Görece Yerleşkesi	1.347,81	42,16	-	-	298,72	377,96	-	569,93	-	2.380,14	5.016,72
Keşap Turizm Fakültesi	1.152,37	-	-	-	754,04	1.099,04	-	646,44	-	2.416,74	6.068,63
Piraziz Yerleşkesi	1.047,58	55,06	-	-	181,85	177,30	49,00	660,91	-	1.317,77	3.489,47
Şebinkarahisar	3.643,53	76,72	-	-	295,29	1.946,52	-	1.219,30	20,81	3.797,12	10.999,59
Tirebolu MYO	705,41	92,14	-	-	187,32	229,20	-	351,00	-	564,68	2.129,75
Tirebolu İletişim	1.677,89	466,56	-	-	267,98	512,77	-	596,09	-	4.083,01	7.604,30
Ahmet Yılmaz Lojmanları	-	-	-	1.450,84	-	-	-	-	-	350,56	1.801,40
Yağlıdere Yerleşkesi	338,85	97,25	-	-	120,00	446,50	-	254,16	-	1.211,85	2.468,61
<b>TOPLAM</b>	<b>39.637,03</b>	<b>3.404,88</b>	<b>148,49</b>	<b>5.899,76</b>	<b>4.885,76</b>	<b>12.216,39</b>	<b>1.637,46</b>	<b>22.299,93</b>	<b>1.608,08</b>	<b>66.408,81</b>	<b>158.146,59</b>

### 1.3- Eğitim Alanları

Tablo 4: Eğitim Alanı Sayıları

Eğitim Alanı	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Toplam
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üz.	
Amfi	-	1	10	1	15	-	27
Sınıf	104	143	111	5	1	-	364
Atölye	3	6	2	5	1	-	17
Laboratuvar	25	35	28	5	-	-	93
Tematik Araştırma Lab.	63	-	-	-	-	-	63
Merkezi Araş. Lab.	13	1	3	-	-	-	17
Diğer (RX)	5	-	-	-	-	-	5
Özel Derslik	35	10	13	1	1	-	60
Seminer Dersliği	2	-	2	-	-	-	4
Sanat Stüdyosu	-	4	-	1	2	-	7
Diğer (...)	20	1	1	-	1	-	23
<b>TOPLAM</b>	<b>270</b>	<b>201</b>	<b>170</b>	<b>18</b>	<b>21</b>		<b>680</b>

Tablo 5: Eğitim Alanlarının Dağılımı

Eğitim Alanı	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Kapasite	Toplam
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üze.	(m <sup>2</sup> )
Amfi (EA)		1	10	1	15		3.723,30
Sınıf (ED)	104	143	111	5	1		24.188,80
Atölye (ED)	3	6	2	5	1		1.343,95
Seminer Dersliği (ES)	2		2				242,51
Sanat Stüdyosu (EL)		4		1	2		797,93
Özel Derslik (EO)	35	10	13	1	1		2.431,88
Toplantı Salonu (CM)	20	5	4				1.299,16
Konferans Salonu (CS)	1	1	2	6	7	1	2.819,79
Diğer (CX)	1				4		766,81
Diğer (EX)	20	1	1		1		759,81
Eğitim Lab.	25	35	28	5			6.151,85
Tematik Araştırma Lab.	63						925,62
Merkezi Araştırma Lab.	13	1	3				570,95
Diğer	5						111,53
<b>TOPLAM</b>	<b>291</b>	<b>207</b>	<b>176</b>	<b>24</b>	<b>28</b>	<b>1</b>	<b>46.133,89</b>

Üniversitemizde 27 adet amfi, 364 adet sınıf, 17 adet atölye, 158 adet laboratuvar, 60 adet özel derslik, 4 adet seminer dersliği, 7 adet sanat stüdyosu ve 28 adet diğer alanlar olmak üzere toplamda 665 adet eğitim alanı ile hizmet vermektedir. Üniversitemiz eğitim alanlarının dağılımına bakıldığında, 24.188,80 m<sup>2</sup> sınıf, 6.151,85 m<sup>2</sup> eğitim laboratuvarı başta olmak üzere toplamda 46.133,89 m<sup>2</sup> alanda hizmet vermektedir. Eğitim alanlarının sayı ve dağılım bakımından büyük çoğunluğunu 0-50 kişilik kapasitedeki alanlar oluşturmaktadır.

## 1.4- Sosyal Alanlar

### 1.4.1. Yemekhane-Mutfak, Kantin ve Kafeterya

Tablo 6: Yemekhane ve Mutfaklar

Yemekhane-Mutfak Adı	Adet	Alanı (m2)	Kapasite (Kişilik)
<b>YEMEKHANELER</b>			
Güre Yerleşkesi Yemekhanesi	1	1344	900
Güre Yerleşkesi Personel Yemekhanesi	1	520	120
Gazipaşa Yerleşkesi Yemekhanesi	1	200	192
Bulancağ Kadir Karabaş UBYO Yemekhanesi	1	175	120
Piraziz Sağlık Bilimleri Fakültesi Yemekhanesi	1	90	92
Keşap Turizm Fakültesi	1	340	40
Espiye MYO Yemekhanesi	1	430	140
Espiye MYO Ek Bina Yemekhanesi (Yağlıdere)	1	169	120
Tirebolu İletişim Fakültesi Yemekhanesi	1	310	136
Tirebolu Mehmet Bayrak MYO Yemekhanesi	1	150	92
Tirebolu Mehmet Bayrak MYO Ek bina (Doğankent)	1	150	30
Görece Güzel Sanatlar Fakültesi Yemekhanesi	1	200	92
Görece Uygulamalı Bilimler MYO Yemekhanesi	1	85	84
Eynesil Kâmil Nalbant MYO Yemekhanesi	1	80	100
Şebinkarahisar Yerleşkesi Yemekhanesi	1	879	300
Alucra Turan Bulutçu MYO Yemekhanesi	1	380	140
<b>TOPLAM</b>	<b>15</b>	<b>5502</b>	<b>2698</b>
<b>MUTFAKLAR</b>			
Güre Yerleşkesi Mutfağı	1	1174	-
Görece Güzel Sanatlar Fakültesi Mutfağı	1	60	-
Bulancağ Kadir Karabaş U.B.Y.O. Mutfağı	1	50	-
Şebinkarahisar Yerleşkesi Mutfağı	1	750	-
<b>TOPLAM</b>	<b>4</b>	<b>2034</b>	

Tablo 7: Kantin/Kafeterya

Kantin ve Kafeterya Adı	Adet	Alanı (m <sup>2</sup> )	Kapasite (Kişilik)
Güre Yerleşkesi Eğitim Fakültesi Kantini (1) (Kapalı Alan)	1	354	200
Güre Yerleşkesi Merkez Kantini	1	580	300
Gazipaşa Yerleşkesi Kantini (1)	1	282	150
Bulancak Kadir Karabaş UBYO Kantini (Kapalı Alan)	1	110	80
Piraziz Sağlık Bilimleri Fakültesi Kantini (Kapalı Alan)	1	100	80
Keşap MYO Kantini (Kapalı Alan)	1	190	130
Espiye MYO Kantini Yağlıdere (Kapalı Alan)	1	169	100
Espiye MYO Kantini (Kapalı Alan)	1	117	80
Tirebolu İletişim Fakültesi Kantini (Kapalı Alan)	1	477	250
Tirebolu Mehmet Bayrak MYO Kantini (Kapalı Alan)	1	48	40
Tirebolu Mehmet Bayrak MYO Kantini	1	168	25
Görece Güzel Sanatlar Fakültesi Kantini (Kapalı Alan)	1	135	100
Görece UBYO Kantini (Kapalı Alan)	1	22	20
Eynesil Kamil Nalbant MYO Kantini (Kapalı Alan)	1	135	100
Sağlık Hizmetleri MYO (Kapalı Alan)	1	100	100
Şebinkarahisar Yerleşkesi Kafeterya (Kapalı Alan)	1	122	100
Şebinkarahisar UBYO Kantini	1	160	110
Şebinkarahisar Teknik Bilimler MYO Kantini (Kapalı Alan)	1	230	200
Alucra Turan Bulutçu MYO Kantini (Kapalı Alan)	1	255	150
<b>Toplam</b>	<b>19</b>	<b>3.755</b>	<b>2.315</b>

Üniversitemiz öğrencileri ve personelinin beslenme ihtiyaçları yerleşkelerde, fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında bulunan yemekhanelerde karşılanmaktadır. Merkez ve ilçe okullarımızdaki yemek ihtiyaçları ihale usulü ile temin edilmekte, üretilmekte olan yemeklerin kontrolü birimlerde oluşturulan Kontrol Teşkilatları ile Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığınca yapılan denetlemelerle sağlanmaktadır. 2021 yılında üniversitemizde 5.502 m<sup>2</sup> alanda 2.698 kişi kapasiteye sahip toplam 15 adet yemekhane; 2.034 m<sup>2</sup> alanda toplam 4 adet mutfak yer almaktadır. Öğrencilerimiz ve personelimize hizmet veren yemekhane ve mutfak dışında faydalanmak isteyen herkese açık olan toplam 19 adet kantin bulunmaktadır.



### 1.4.2. Lojmanlar ve Diğer Sosyal Alanları

Üniversitemiz bünyesinde, toplam 6284 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip 49 adet lojman bulunmaktadır. Diğer sosyal alanlara bakıldığında ise, 2 adet kuaför/berber, 1 adet terzihane, 1 ayakkabı tamirhanesi ve 2 adet fotokopi çekim yeri ve kırtasiye bulunmaktadır.

Tablo 8: Lojmanlar ve Diğer Sosyal Alanlar

Misafirhane ve Lojmanlar	Adet	Kapalı Alan (m2)
Lojmanlar	49	6284
Kuaför/Berber	2	37,37
Terzihane	1	19,4
Ayakkabı Tamirhanesi	1	14,43
Fotokopi Çekim Yeri ve Kırtasiye	2	39,49

### 1.4.3. Toplantı, Konferans ve Spor Salonları

Tablo 9: Toplantı ve Konferans Salonları ve Faaliyet Sayısı

S.N	Birim Adı	Toplantı/Salon/Amfi Adı	Kapasite (Kişi)	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Amfi Salonu	Faaliyet Sayısı
1	SKSD	Şehit Ömer HALİSDEMİR Konferans Salonu	339	-	1	-	16
2	Alucra MYO	Toplantı Salonu	30	1	-	-	-
		Konferans Salonu	72	-	1	-	-
3	Bulancak Kadir Karabaş UBYO	Toplantı Salonu	25	1	-	-	-
		Konferans Salonu	70	-	1	-	-
4	Devlet Konservatuvarı	Toplantı Salonu	100	1	-	-	-
5	Eğitim Fakültesi	Karadeniz Konferans Salonu	97	-	1	-	-
		Karadeniz Seminer Salonu	15	1	-	-	-
		Toplantı Salonu	15	1	-	-	-
6	Espiye MYO	Toplantı Salonu	40	1	-	-	3
		Konferans Salonu	144	-	1	-	2
		Seminer Salonu	108	1	-	-	1
		Yağlıdere Yerleşkesi Konferans Salonu	60	-	1	-	-
7	Eynesil Kamil Nalbant MYO	Toplantı Salonu	30	1	-	-	2
		Konferans Salonu	100	-	1	-	-
		Amfi	100	-	-	1	-
8	Fen Edebiyat Fakültesi	Toplantı Salonu	30	1	1	-	12
		Celalettin Rumi Konferans	200	-	1	-	8
		Yunus Emre Amfisi	100	-	-	-	1
		Dede Korkut Amfisi	100	-	-	1	-
		Fuat Köprülü Amfisi	100	-	-	1	-
		Kaşgarlı Mahmut Amfisi	100	-	-	1	-
9	Genel Sekreterlik	Toplantı Salonu	20	1	-	-	-
		Senato Toplantı Salonu	63	1	-	-	-

10	Görelle UBYO	Konferans Salonu	170	-	1	-	-
11	Görelle Güzel Sanatlar Fak.	Hamit Görelle Konferans	90	-	1	-	5
		Dekanlık Toplantı Salonu	20	1	-	-	10
12	İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	Akademik Kurul Toplantı	60	1	-	-	9
		Dekanlık Toplantı Salonu	15	1	-	-	13
		Yüksek Lisans Dersliği/Toplantı	10	4	-	-	-
13	Tirebolu İletiş Fakültesi	Prof. Dr. Taner Karahasanoğlu Konferans	200	-	1	-	1
		Toplantı Salonu	50	1	-	-	1
14	İslami İlimler Fakültesi	Toplantı Salonu	25	1	-	-	10
15	Keşap MYO	Toplantı Salonu/Konferans	150	1	1	-	1
16	Mühendislik Fakültesi	Ali Kuşçu Amfisi	111	-	-	1	-
		Harezmi Amfisi	127	-	-	1	-
		Toplantı Salonu	30	1	-	-	-
17	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Toplantı Salonu	20	1	-	-	4
		Konferans Salonu	140	-	1	-	1
18	Şebinkarahisar Sosyal Bilimler MYO	Konferans Salonu	100	-	1	-	10
19	Şebinkarahisar Teknik Bilimler MYO	Toplantı Salonu	30	1	-	-	-
		Konferans Salonu	200	-	1	-	-
20	Tıp Fakültesi	Toplantı Salonu	50	1	-	-	1
21	Tirebolu Mehmet Bayrak MYO	Şükrü Karahasanoğlu Konferans Salonu	160	-	1	-	-
		Toplantı Salonu	60	2	-	-	-
		Doğankent Ek Bina Konferans Salonu	120	-	1	-	-
22	Turizm Fakültesi	Konferans Salonu 1-2	338	-	2	-	-
		Toplantı Salonu	30	1	-	-	-
<b>TOPLAM</b>			<b>4.264</b>	<b>28</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>99</b>

Üniversitemiz bünyesinde, 22 birimimizde 28 adet toplantı salonu, 17 adet konferans salonu bulunmakta olup bunların toplam kapasitesinin 4.264 kişilik olduğu görülmektedir.

Tablo 10: Spor Alanları

Açık/Kapalı Spor Alanları Adı (Futbol, Voleybol, Basketbol, v.b.)	Açık/Kapalı Spor Salonu	Sayı (Adet)	Alanı (m2)
Görelle Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	Açık	1	250
Tirebolu İletişim Fakültesi	Açık	1	390
Bulancak Kadir Karabaş Uygulamalı İlimler	Açık	1	750
Şebinkarahisar Yerleşkesi	Açık	1	850
Piraziz Meslekyüksekokulu	Açık	1	300
Gazipaşa Yerleşkesi Kapalı Spor Salonu (Belediye Kullanıyor)	Kapalı	1	2788
Güre Spor Bilimleri Fakültesi B Blok	Kapalı	1	995
<b>Toplam</b>		<b>7</b>	<b>6323</b>

Üniversitemiz bünyesinde, toplam 6.323 m<sup>2</sup> lik kapasiteye sahip olan açık ve kapalı olmak üzere 7 adet spor alanı bulunmaktadır.

#### 1.4.4. Hizmet Alanları

Tablo 11: Hizmet Alanları

Kullanım Alanı	Ofis Sayısı	Alanı
Akademik Personel	702	12.944,87
Akademik Yönetici	97	2.691,99
İdari Personel	207	4.667,58
İdari Yönetici	63	1.471,21
<b>TOPLAM</b>	<b>1069</b>	<b>21.775,65</b>

Üniversitemiz bünyesinde, 702 adet akademik personel ofisi, 97 adet akademik yönetici ofisi, 207 adet idari personel ofisi ve 63 adet idari yönetici ofisi ile toplamda 21.775,65 m<sup>2</sup> alanda hizmet vermektedir.

#### 1.5- Taşıtlar

Tablo 12: Taşıtlar

Taşıtın Cinsi	Mülkiyet Durumu	Kapasite (Kişi/Ton)	Adet
Otobüs	Resmi	46	1
Midibüs	Resmi	25	2
Minibüs	Resmi	13	1
Minibüs	Resmi	14	2
Minibüs (VIP)	Resmi	6	1
Binek Otomobil	Resmi	5	6
Pick-Up (4x4)	Resmi	5	1
Binek otomobil	Kiralık	5	2
Panel-Van/glass Tipi Araç	Kiralık	5	3
Kamyon	Resmi	4 (Ton)	1
<b>Toplam</b>		<b>124 Kişi</b>	<b>20</b>

Üniversitemiz bünyesinde, 15 adet resmi, 5 adet kiralık olmak üzere toplam 20 araç hizmet vermektedir.

## 1.6- Taşınır Malzeme Listesi

Tablo 13, 14 ve 15: Tesis, Makina ve Cihazlar Grubu Tablosu, Taşıtlar Grubu Tablosu, Demirbaşlar Grubu Tablosu

KAMU İDARESİNİN KODU		3864	ADI	Giresun Üniversitesi	YIL	2021	
TAŞINIR HESAP KODU		150	ADI	İlk Madde ve Malzemeler			
SIRA NO	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY KODU	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY ADI	GEÇEN YILDAN DEVREDEN TUTARI	YIL İÇİNDE GİREN TUTARI	TOPLAM TUTARI	YIL İÇİNDE ÇIKAN TUTARI	GELECEK YILA DEVREDEN TUTARI
1	150.01	Kırtasiye Malzemeleri Grubu	264.420,71	703.458,45	967.879,15	731.822,80	236.056,36
2	150.02	Beslenme/Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan	940,20	622,92	1.563,12	542,80	1.020,32
3	150.03	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri Grubu	72.131,88	195.307,41	267.439,29	203.200,90	64.238,39
4	150.04	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar Grubu	49.627,76	545.464,42	595.092,18	380.949,11	214.143,07
5	150.05	Temizleme Ekipmanları Grubu	74.186,40	448.305,74	522.492,14	440.902,37	81.589,77
6	150.06	Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzemeleri Grubu	186.374,10	79.018,49	265.392,59	37.593,57	227.799,02
7	150.07	Yiyecek Grubu	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8	150.08	İçecek Grubu	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9	150.09	Canlı Hayvanlar Grubu	0,00	12.961,12	12.961,12	12.961,12	0,00
10	150.10	Zirai Maddeler Grubu	0,00	2.596,00	2.596,00	2.596,00	0,00
11	150.11	Yem Grubu	0,00	630,00	630,00	630,00	0,00
12	150.12	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri Grubu	281.095,93	514.837,17	795.933,10	724.519,14	71.413,96
13	150.13	Yedek Parçalar Grubu	40.211,20	62.448,14	102.659,34	65.643,81	37.015,53
14	150.14	Nakil Vasıtaları Lastikleri Grubu	5.664,00	0,00	5.664,00	5.664,00	0,00

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

15	150.15	Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar Grubu	11.367,70	22.013,60	33.381,30	30.681,30	2.700,00
16	150.16	Spor Malzemeleri Grubu	1.930,01	39.646,22	41.576,23	13.292,88	28.283,35
17	150.17	Basınçlı Ekipmanlar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
18	150.99	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	34.912,12	325.451,23	360.363,35	325.501,37	34.861,98
<b>150 HESAP TOPLAMI:</b>			<b>1.022.862,01</b>	<b>2.952.760,91</b>	<b>3.975.622,91</b>	<b>2.976.501,16</b>	<b>999.121,75</b>

TAŞINIR HESAP KODU		253	ADI	Tesis, Makine ve Cihazlar			
SIRA NO	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY KODU	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY ADI	GEÇEN YILDAN DEVREDEN TUTARI	YIL İÇİNDE GİREN TUTARI	TOPLAM TUTARI	YIL İÇİNDE ÇIKAN TUTARI	GELECEK YILA DEVREDEN TUTARI
19	253.02	Makineler ve Aletler Grubu	2.678.371,63	191.617,19	2.869.988,82	4.271,60	2.865.717,22
20	253.03	Cihazlar ve Aletler Grubu	22.501.069,36	2.982.460,00	25.483.529,36	119.878,97	25.363.650,39
<b>253 HESAP TOPLAMI:</b>			<b>25.179.440,98</b>	<b>3.174.077,19</b>	<b>28.353.518,18</b>	<b>124.150,57</b>	<b>28.229.367,60</b>

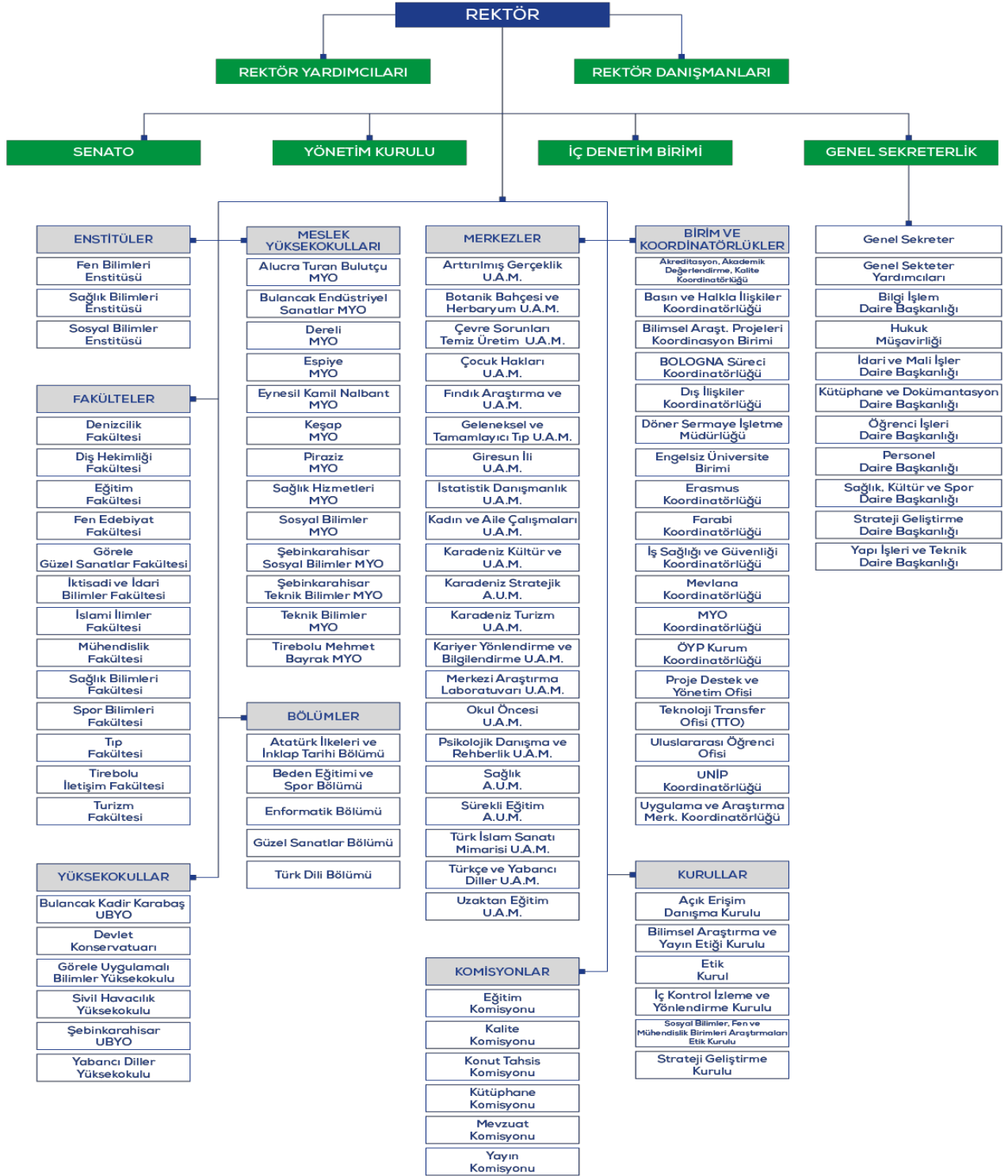
TAŞINIR HESAP KODU		254	ADI	Taşıtlar Grubu			
SIRA NO	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY KODU	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY ADI	GEÇEN YILDAN DEVREDEN TUTARI	YIL İÇİNDE GİREN TUTARI	TOPLAM TUTARI	YIL İÇİNDE ÇIKAN TUTARI	GELECEK YILA DEVREDEN TUTARI
21	254.01	Karayolu Taşıtları Grubu	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00
22	254.02	Su ve Deniz Taşıtları Grubu	11.001,50	0,00	11.001,50	0,00	11.001,50
23	254.03	Hava Taşıtları Grubu	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>254 HESAP TOPLAMI:</b>			<b>11.002,50</b>	<b>1,00</b>	<b>11.003,50</b>	<b>1,00</b>	<b>11.002,50</b>

2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu

TAŞINIR HESAP KODU			255	ADI	Demirbaşlar Grubu		
SIRA NO	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY KODU	TAŞINIR I. DÜZEY DETAY ADI	GEÇEN YILDAN DEVREDEN TUTARI	YIL İÇİNDE GİREN TUTARI	TOPLAM TUTARI	YIL İÇİNDE ÇIKAN TUTARI	GELECEK YILA DEVREDEN TUTARI
23	255.01	255.01	Döşeme ve Mefruşat Grubu	1.588.269,56	261.905,55	1.850.175,11	40.852,77
24	255.02	255.02	Büro Makineleri Grubu	11.225.837,09	740.222,37	11.966.059,46	222.232,23
25	255.03	255.03	Mobilyalar Grubu	4.882.654,91	352.361,98	5.235.016,89	179.594,52
26	255.04	255.04	Beslenme/Gıda ve Mutfak Demirbaşları Grubu	3.517,36	19.566,53	23.083,89	0,00
27	255.06	255.06	Tarihi veya Sanat Değeri Olan Demirbaşlar Grubu	21.967,04	0,00	21.967,04	0,00
28	255.07	255.07	Kütüphane Demirbaşları Grubu	655.567,77	61.398,62	716.966,39	399,70
29	255.08	255.08	Eğitim Demirbaşları Grubu	4.601.893,86	9.181,81	4.611.075,66	28.229,08
30	255.09	255.09	Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar Grubu	866.323,41	14.927,40	881.250,81	7.729,00
31	255.10	255.10	Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar	709.103,76	48.290,87	757.394,63	7.491,82
32	255.11	255.11	Demirbaş Niteliğindeki Süs Eşyaları	38.519,40	324,50	38.843,90	138,24
33	255.99	255.99	Diğer Demirbaşlar Grubu	57.004,93	400,00	57.404,93	400,00
<b>255 HESAP TOPLAMI:</b>			<b>24.650.659,08</b>	<b>1.508.579,63</b>	<b>26.159.238,71</b>	<b>487.067,37</b>	<b>25.672.171,35</b>
<b>İDARE TOPLAMI:</b>			<b>50.863.964,58</b>	<b>7.635.418,73</b>	<b>58.499.383,30</b>	<b>3.587.720,10</b>	<b>54.911.663,20</b>



## 2- Teşkilat Yapısı



### 3- Teknolojik ve Bilişim Altyapısı

#### 3.1- Bilişim Kaynakları

Tablo 16: Bilgisayarlar

Cinsi	Eğitim Amaçlı (Adet)	Akademik Amaçlı (Adet)	İdari Amaçlı (Adet)	Toplam
Masa Üstü Bilgisayarlar	1131	547	445	2123
Taşınabilir Bilgisayarlar	85	529	118	732
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>1216</b>	<b>1076</b>	<b>563</b>	<b>2855</b>

Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, güncel teknolojileri takip ederek tüm öğrenci ve personelimize eğitim ve akademik çalışmalarında optimum yarar sağlayacak şekilde planlanan hizmetleri sunmaktadır. Üniversitemiz öğrenci ve personeli ile tüm birimlere e-posta, web, kütüphane erişimi, mobil erişim, sunucu, yazılım, teknik servis ve ofis hizmetleri sunmaktadır. Bilgi İşlem Daire Başkanlığının sorumluluğunda sunulan İnternet ve web hizmetleri ile Üniversitemizin yurt içi ve dışına tanıtımı en olgun düzeyde sağlanmakta gerçekleştirdiği yazılım üretme, bakım ve teknik servis hizmetleri ile Üniversitemiz ve devlet bütçesinde önemli oranda tasarruf sağlarken, idari işleyişin şeffaf ve düzenli olmasına da büyük katkı sağlamaktadır.

Üniversitemizin tüm birimlerinde kullanılan 2.123 adet masa üstü bilgisayar, 732 taşınabilir bilgisayar ile hizmet vermektedir. Bu bilgisayarların 1.216'sı eğitim amaçlı, 1.076'si akademik amaçlı ve 563'ü idari amaçlı olarak kullanılmaktadır. Üniversitemiz tarafından kullanılan yazılımlarla ilgili detaylı bilgiler aşağıda yer alan tabloda sunulmuştur.

Tablo 17: Üniversitemiz Tarafından Kullanılan Yazılım Programlar

S.N	Kullanılan Yazılım Programları	Kullanıcı Birimler	Yazılımın Teknik Bilgileri	Kullanım Alanları
1	ÜNİPA	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Akademik Bir.	Öğrenci İşleri Programı	Tüm Üniversite
2	ÜNİPA	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Entitüler	Enstitü Öğrenci İşleri Programı	Tüm Üniversite
3	ÜNİPA	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Akademik Bir.	F1 Ek Ders Modülü	Akademik Birimler
4	ÜNİPA	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Akademik Bir.	İOS ve Android Uygulama Pr.	Akademik Birimler
5	NETİKET	Tüm Birimler	Personel Otomasyon P.	Tüm Üniversite
6	YORDAM	Kütüphane ve Doküm. Daire Başk.	Kütüphane Otomasyon Pr.	Tüm Üniversite

7	OSKA	Yapı İşleri Daire Başkanlığı	Yaklaşık Maliyet ve Hakediş Pr.	
8	ESET	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Antivirüs Programı	Tüm Üniversite
9	LOSSİNG	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Log Yönetim Prog.	Tüm Üniversite
10	BELGENET EBYS	Tüm Birimler	EBYS	Tüm Üniversite
11	SSL	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Güvenlik Sertifikası	Tüm Üniversite
12	<a href="#">Yönetim Bilgi Sistemi (GÜYBİS)</a>	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Yönetim Bilgi Sistemi	Tüm Üniversite
	<a href="#">Taşınar Yazılım Web Sayfası</a>	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Web Sayfası Tas. ve Bakım İşl.	
13	<a href="#">Akademik Bilgi Sistemi</a>	Tüm Akademik Birimler	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Akad. Personeller
14	<a href="#">Mesleki Uygulama Yönetim Sistemi</a>	Tüm Akademik Birimler	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
15	<a href="#">Mezun Bilgi Sistemi</a>	Tüm Akademik Birimler	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
16	<a href="#">Diploma Online Talep Portalı</a>	Tüm Akademik Birimler	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
17	<a href="#">Yatay Geçiş Başvuru</a>	Tüm Akademik Birimler	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
18	<a href="#">Randevu Başvuru Sistemi (PDR)</a>	Pdr Bölümü	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
19	<a href="#">Y.Ö.S. Bilgi Sistemi</a>	Yabancı Uyruklu Öğrenci Ofisi	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Yabancı Uyruklu
20	<a href="#">Arıza Kayıt Sistemi</a>	Tüm Birimler	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
21	<a href="#">Malzeme Taşınır Sistemi Modülü</a>	Tüm Birimler	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
22	<a href="#">Telefon Rehberi</a>	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
23	<a href="#">Uluslararası İstatistik Kongresi (Submission System)</a>	Fen Edebiyat Fakültesi	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Fen Edebiyat Fakültesi
24	<a href="#">Hasta Bilgi Sistemi</a>	Tüm Birimler	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
25	<a href="#">E-Mail Kullanıcı ve Şifre İşlemleri Portalı Yeni E-Posta Başvurusu</a>	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
26	<a href="#">Şifremi Unuttum Formu</a>	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

27	<a href="#">Kütüphane EndNote Uygulama</a>	Kütüphane Daire Başkanlığı	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
28	<a href="#">Eğitim Özel Yetenek Sınav Portalı</a>	Eğitim Fakültesi	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Eğitim Fakültesi
29	<a href="#">Konservatuvar Özel Yetenek Sınav Portalı</a>	Konservatuvar	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Konservatuvar
30	<a href="#">Görelle Özel Yetenek Sınav Portalı</a>	Görelle Güzel Sanatlar Fakültesi	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	G.Güzel Sanat.Fak.
31	<a href="#">Pedagojik Formasyon Özel Yetenek Sınav Portalı</a>	Eğitim Fakültesi	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Eğitim Fakültesi
32	<a href="#">Spor Bilimleri Özel Yetenek Sınav Portalı</a>	Spor Bilimleri Fakültesi	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Spor Bilimleri Fakültesi
33	<a href="#">YETKİM (ERASMUS Vb.)</a>	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
34	HES Kodu Raporlama	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite
35	<a href="#">Açık Dergi Sistemi</a>	İslami İlimler Fakültesi	BİDB Tarafından Geliştirilmiştir	Tüm Üniversite

## 3.2. Kütüphane Kaynakları

Tablo 18: Kütüphane Kaynaklarının Dağılımı

Birim	Koleksiyon Türü		Merkez Kütüphane	Birim Kütüphane
			2021 yılı koleksiyon sayısı	2021 yılı koleksiyon sayısı
Kütüphane	Basılı Kitap	Satın Alınan	22.043	5.434
		Bağış	16.958	-
	e-Kitap	Satın Alınan	-	-
		Abonelik	30.532	-
		Bağış	-	-
	Basılı Dergi	Satın Alınan (Abonelik)	-	25
		Bağış	143	-
	e-dergi	Satın Alınan (Abonelik)	35.804	-
		Bağış	-	-
	Tez	Basılı	869	-
		Elektronik(Abone)	1.503.676	-
	Görsel İşitsel Kaynak	DVD	-	-
		Görme Engelli Koleks.	-	-
	El Yazması Eser		-	-
	Basılı Nadir Eser		-	-
	Dijital Taranmış Kaynak		-	-
Veritabanı Sayısı	Abonelik	13	-	
	Bağış	-	-	
	EKUAL	40	-	
	Toplam	53	-	

Tablo 19: Kütüphane Kaynakları Kullanım Verileri

Kütüphane Kaynakları Kullanımları			Merkez Kütüphane
Oturma Kapasitesi		Kişi	260
Kütüphane Üye Sayısı	Akademik Personel	Kişi	312
	İdari Personel	Kişi	186
	Öğrenci	Kişi	15.779
Ödünç Verilen Kitap Sayısı	Akademik Personel	Adet	348
	Doktora Öğrencisi		99
	Yüksek Lisans		399
	Lisans		3.028
	İdari Personel		132
	Diğer		12
GRÜ'ye	Makale		6
Gönderilen Yayın Sayısı	Kitap (Ödünç)		17
GRÜ'den Gönderilen Yayın Sayısı	Makale		0
	Kitap(Ödünç)		2

Üniversitemizde eğitim ve öğretime başlayan ve devam eden öğrenciler ile tüm personele kütüphaneyi tanımaları ve kütüphane kaynaklarını nasıl kullanacakları hakkında bilgiler verilmektedir. Kütüphanemiz 2008 yılından itibaren katalog taramayı web üzerinde hizmete sunmaktadır. İsteyen kullanıcılara katalog tarama hakkında bilgi verilmektedir. Kütüphanemiz bünyesindeki kaynakların Üniversitemiz öğretim elamanları, idari personel ve öğrencileri tarafından belirli aralıklarla kütüphane dışında kullanımını sağlamak amaçlı hizmet verilmektedir. Kütüphaneler arası ödünç verme, ilgili yönerge esasları doğrultusunda ve ödünç kitap alınan kütüphane yönergesi esaslarına göre yapılmaktadır. Abone olunan veri tabanlarının kullanıcılara duyurusu yapılarak kullanımı konusunda yardımcı olunmaktadır. Kütüphanede otomasyon sistemi olarak YORDAM kütüphane sistemi kullanılmaktadır. Kütüphanenin tüm teknik ve okuyucu hizmetlerinin merkezinde YORDAM programı bulunmaktadır. Kataloglama, ödünç verme, ders rezervleri, süreli yayın hizmetleri, kütüphaneler arası ödünç, döküm sayımı gibi ana modüller, çok sayıda alt modülleri ve işlevleri ile modern kütüphanecilik hizmetlerinin verilmesi için gerekli alt yapıyı oluşturmaktadır. YORDAM; web ara yüzünden katalog taraması, elektronik kaynaklara kampus dışı erişim, kullanıcı kaydına erişim, süre uzatma, materyal ayırtma gibi işlemleri kullanıcıların yapmasına olanak sağlamaktadır.

Açık raf sistemiyle hizmet veren Güre merkez kütüphanemizde 1 adet ödünç verme bankosunda gündüz 1, gece 1 personelle ödünç hizmeti yürütülmektedir. Ödünç alınan materyallerin elektronik olarak süresi uzatılabilmektedir. Materyallerin ödünç alınması ve iadesi dışında ödünçle ilgili tüm işlemler kullanıcılar tarafından İnternet üzerinden yapılabilmektedir. Bir yıllık süre içinde kütüphanede gerçekleştirilen ödünç işlemleri, Üniversitemizde sürdürülen eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerine kütüphanenin tam olarak destek verdiğinin ve ihtiyaca göre bir koleksiyon oluşturulduğunun göstergesi olmuştur.

Üniversitemiz Güre Yerleşkesinde bulunan merkez kütüphanesinde 2021 yılı itibariyle, 44.435 adet basılı kitap, 30.532 adet abone olunan e-kitap, 25 adet basılı dergi(abonelik),143 adet basılı dergi (bağış), 35.804 adet dergi (e-dergi dahil), 869 adet tez, 1.503,676adet elektronik tez, 53 adet veri tabanı bulunmaktadır. Merkez kütüphane oturma kapasitesi 260 kişiliktir. 2021 yılı verilerine göre, merkez kütüphane kayıtlı öğrenci sayısı 15.779, akademik personel sayısı 312, idari personel sayısı 186 kişidir. Ayrıca ilgili yılda merkez kütüphane verilerine göre; 3.028 kitap lisans öğrencisine, 399 kitap yüksek lisans öğrencisine, 348 kitap akademik personele, 132 kitap idari personele, 99 kitap doktora öğrencisine ve 12 kitap diğer kişilere ödünç olarak verilmiştir. Üniversitemiz diğer birimlerinin kütüphanelerinde ise 2021 yılı itibariyle, 5434 adet basılı kitap bulunmaktadır.

#### 4- İnsan Kaynakları

Tablo 20: Toplam Personel Dağılımı

KATEGORİ			Kadrolu Personel								4-d Sürekli İşçiler*						Genel Toplam	
			Akademik Personel		İdari Personel		Geçici İşçi		Sözleşmeli Personel		Güvenlik Hizmetleri		Temizlik Hizmetleri		Diğer Hizmetler			
			Sayı	Dağılım %	Sayı	Dağılım %	Sayı	Dağılım %	Sayı	Dağılım %	Sayı	Dağılım %	Sayı	Dağılım %	Sayı	Dağılım %	Sayı	Dağılım %
Personel Sayısı	Kadın	2019	419	41,86%	143	38,03%	0	0	28	82,35%	12	10,43%	54	43,90%	0	0	656	39,78%
		2020	439	41,69%	143	37,83%	0	0	28	82,35%	16	12,90%	59	45,74%	0	0	685	39,87%
		2021	453	41,18%	148	38,14%	0	0	28	77,78%	16	12,90%	58	45,67%	0	0	703	39,61%
	Erkek	2019	582	58,14%	233	61,97%	0	0	6	17,65%	103	89,57%	69	56,10%	0	0	993	60,22%
		2020	614	58,31%	235	62,17%	0	0	6	17,65%	108	87,10%	70	54,26%	0	0	1033	60,13%
		2021	647	58,82%	240	61,86%	0	0	8	22,22%	108	87,10%	69	54,33%	0	0	1073	60,45%
	Toplam	2019	1001	100,00%	376	100,00%	0	0	34	100,00%	115	100,00%	123	100,00%	0	0	1649	100,00%
		2020	1053	100,00%	378	100,00%	0	0	34	100,00%	124	100,00%	129	100,00%	0	0	1718	100,00%
		2021	1100	100,00%	389	100,00%	0	0	36	100,00%	124	100,00%	127	100,00%	0	0	1776	100,00%

Günümüzde üniversitelerin temel görevleri eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, topluma hizmet ve yönetim fonksiyonlarını mevcut insan kaynakları ile gerçekleştirmektedir. Özellikle son yıllarda uluslararası rekabet ve teknolojik alanda meydana gelen yenilikler değişimin önemini daha fazla hissettirmektedir. Bu nedenle geleneksel yönetim anlayışından vazgeçilip yeni çalışma stratejilerine uygun politikalar benimsenmektedir. Amaçlanan ileri hedefe ulaşılabilmesi için insan kaynaklarının en doğru ve en verimli şekilde organize edilmesi gerekir. Çalışanların bilgi ve beceri düzeylerini artırmak için uygulanacak olan eğitimcilerin eğitimi, hizmet içi eğitim ve ödüllendirme mekanizmalarının motivasyon artırma yönünde etkisi oldukça yüksektir. Üniversitemiz, çalışanlarının motivasyonunu artırma yönünde gerekli çalışmaları ilgili mevzuat ve yönergeler çerçevesinde sürdürmektedir.

Üniversitemizde görev yapan akademik, idari, sözleşmeli ve sürekli işçi pozisyonlarında çalışanlara ait son üç yıl itibari ile kadro durumları ve toplam personel sayısı içindeki dağılımlarına aşağıdaki tabloda detaylı olarak gösterilmiştir.

Üniversitemiz 2021 yılı verileri incelendiğinde; 1.100 akademik, 389 idari personel olduğu görülmektedir. Ayrıca 36 sözleşmeli personel, 124 güvenlik hizmetleri personeli, 127 temizlik hizmetleri olmak üzere toplamda 1.776 personel üniversitemiz bünyesinde çalışmaktadır.

Üniversitemizde çalışan personel sayısına bakıldığında %60,45 ile çoğunluğun erkek çalışanlardan oluştuğu görülmektedir. Üniversitemizde çalışan akademik personel sayısına bakıldığında %58,82, idari personel sayısına bakıldığında ise %61,86 ile çoğunluğun erkek çalışanlardan oluştuğu görülmektedir. (Tablo 20)

Üniversitemizde 2021 yılı itibariyle, 294 yönetici personelimiz görev yapmaktadır. Yönetici personellerimizin 82'si kadın, 212'si erkek personel olduğu görülmektedir. (Tablo 21 ve 22)



Tablo 21: Yönetici Personel Dağılımı Tablosu

Yönetici Kadrosu	2019		2020		2021		2021
	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK	KADIN	Toplam
Rektör	1		1		1		1
Rektör Yardımcısı	1		2		3		3
Rektör Danışmanı	2	1	2	1	4	1	5
Genel Sekreter	1		1		1		1
Genel Sekreter Yardımcısı	2		2		2		2
Dekan	11	2	11	2	12	1	13
Dekan Yardımcısı	14	4	15	4	18	5	23
Enstitü Müdürü	2	1	3		3		3
Enstitü Müdür Yardımcısı	1	5	3	3	2	3	5
Yüksekokul Müdürü	16	3	18	1	18	1	19
Yüksekokul Müdür Yardımcısı	22	7	26	5	27	4	31
Merkez Müdürü	15	5	15	5	16	3	19
Merkez Müdür Yardımcısı	6	2	4	2	8	4	12
Koordinatör	13	6	13	6	16	5	21
Koordinatör Yardımcısı		1		1			0
Hastane Başhekim	1		1		1		1
Hastane Başhekim Yardımcısı							0
Üniversite Hastaneleri Başmüdürü	1	0	1	0	1	0	1
Hastane Müdürü	0	1	0	1	0	1	1
Döner Sermaye İşletme Müdürü	1	0	1	0	1		1
Daire Başkanı	6	2	6	2	6	2	8
Hukuk Müşaviri	1	0	1	0	1	0	1
Fakülte Sekreteri	8	5	7	5	8	5	13
Enstitü Sekreteri	3	0	3	0	3	0	3
Yüksekokul Sekreteri	16	3	16	3	16	3	19
Şube Müdürü	10	6	12	6	11	6	17
Şef	23	31	22	31	33	37	70
Diğer (Açıklama yazınız)	0	0	0	0			0
<b>Ara Toplam</b>	<b>177</b>	<b>85</b>	<b>186</b>	<b>78</b>	<b>212</b>	<b>82</b>	<b>294</b>
<b>Genel Toplam</b>	<b>262</b>		<b>264</b>		<b>294</b>		<b>294</b>
<b>YILI YÖNETİCİ ORANLAR (CİNSİYETE GÖRE)</b>	<b>67,56%</b>	<b>32,44%</b>	<b>70,45%</b>	<b>29,55%</b>	<b>72,11%</b>	<b>27,89%</b>	<b>100,00%</b>

#### 4.1- Akademik Personel

Üniversitemizde görev yapan akademik personele ilişkin veriler son üç yıl itibari ile aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

Tablo 22: Akademik Personelin Dağılımı

Hizmet Sınıflandırması	2021 Yılı		Yıllara Göre Akademik Personel Sayıları			Bir Önceki Yıla Göre Artış Oranı (%)	Personel Dağılım Oranı %	
	Kadın	Erkek	2019	2020	2021			
Öğretim Üyesi	Profesör	23	80	77	90	103	12,62%	9,36%
	Doçent	48	89	88	113	137	17,52%	12,45%
	Doktor Öğretim Üyesi	144	182	339	316	326	3,07%	29,64%
Araştırma Görevlisi	83	110	162	178	193	7,77%	17,55%	
Öğretim Görevlisi	155	186	335	356	341	-4,40%	31,00%	
<b>Toplam</b>	<b>453</b>	<b>657</b>	<b>1001</b>	<b>1053</b>	<b>1100</b>	<b>4,27%</b>	<b>100%</b>	

Üniversitemizde toplam 1.100 akademik personel görev yapmaktadır. Akademik personelin %31’lik bir yüzde ile çoğunluğunu 341 kişilik Öğretim Görevlisi kadrosu ve %29,64’lük bir yüzde ile 326 kişilik Doktor Öğretim Üyesi kadrosu oluşturmaktadır. Üniversitemiz akademik personelinin bir önceki yıla göre artış oranı bakıldığında ise %17,52’lik bir yüzde ile Doçent kadrosunda ve %12,62’lik bir yüzde ile Profesör kadrosunda artış yaşandığı görülmektedir.

Üniversitemizde görev yapmakta olan akademik ve idari personelin birim dağılımı incelendiğinde; toplamda 176 çalışan ile Tıp Fakültesi, toplamda 146 çalışan ile Eğitim Fakültesinin en fazla çalışana sahip olan birimler olduğu görülmektedir.





#### 4.1.1 - Uluslararası Akademik Personel

Üniversitemizde toplam 3 uluslararası akademik personel bulunmaktadır.

Tablo 24: Uluslararası Akademik Personelin Birim Dağılımı

Üniversitemizde Çalıştığı Birim	Unvanı	Geldiği Ülke	Sayısı
İslami İlimler Fakültesi	Profesör	Mısır	1
İslami İlimler Fakültesi	Doçent	Mısır	1
İslami İlimler Fakültesi	Doktor Öğretim Üyesi	Cezayir	1
<b>TOPLAM</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

#### 4.1.2- Akademik Personelin Görevlendirmeleri

Üniversitemiz ihtiyacı için yurt içinde ve dışında, kalkınma planı ilke ve hedeflerine, ayrıca Yükseköğretim Kurulu'nun belirteceği ihtiyaca ve esaslara göre öğretim elemanı yetiştirilmesi amacıyla üniversitelerin araştırma görevlisi kadroları, araştırma veya doktora çalışmaları yaptırmak üzere başka bir üniversiteye, Yükseköğretim Kurulu'nca geçici olarak tahsis edilebilir. Bu şekilde doktora veya tıpta uzmanlık veya sanatta yeterlik payesi alanlar, bu eğitimin sonunda kadrolarıyla birlikte Üniversitemize dönerek yükümlülüklerini yerine getirmektedirler.

#### 4.1.2.1- Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri

Tablo 25: Akademik Personelin Yurtdışı ve Yurtiçi Görevlendirmeleri

Hizmet Sınıflandırması		Yurtdışı Görevlendirmeler 2547/39			Yurtiçi Görevlendirmeler 2547/39			Toplam		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Öğretim Üyesi	Profesör	45	3	6	278	73	74	323	76	80
	Doçent	16	3	4	152	48	42	168	51	46
	Dr. Öğretim Üyesi	55	9	5	438	90	75	493	99	80
Araştırma Görevlisi		7	3	4	152	56	56	159	59	60
Öğretim Görevlisi		16	7	3	148	25	31	164	32	34
<b>Toplam</b>		<b>139</b>	<b>28</b>	<b>22</b>	<b>1168</b>	<b>292</b>	<b>278</b>	<b>1307</b>	<b>317</b>	<b>300</b>

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 39. maddesine göre 2021 yılında Üniversitemizden 6 profesör, 4 doçent, 5 doktor öğretim üyesi, 4 araştırma görevlisi, 3 öğretim görevlisi olmak üzere toplamda 22 öğretim elemanı yurtdışında görevlendirilmişlerdir. 74 profesör, 42 doçent, 75 doktor öğretim üyesi, 56 araştırma görevlisi, 31 öğretim görevlisi olmak üzere toplam 278 öğretim elemanı yurtiçinde kongre, konferans, seminer vb. bilimsel toplantılara katılmak, araştırma ve incelemeler yapmak üzere görevlendirilmişlerdir.

#### 4.1.2.2- Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirmeleri

Tablo 26: Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirmeleri

Unvanı		Sayısı		
		2019	2020	2021
Öğretim Üyesi	Profesör	293	79	86
	Doçent	187	52	47
	Doktor Öğretim Üyesi	443	96	87
Araştırma Görevlisi		152	56	63
Öğretim Görevlisi		152	29	37
<b>Toplam</b>		<b>1227</b>	<b>312</b>	<b>320</b>

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 38. maddesine göre 2021 yılında Üniversitemizden 320 akademik personelimiz yurtiçinde görevlendirilmiştir.

#### 4.1.3 - Sözleşmeli Akademik Personel

Tablo 27: Sözleşmeli Akademik Personel Dağılımı

Unvanı		2019			2020			2021		
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Öğretim Üyesi	Profesör	-	1	1	-	1	1	-	1	1
	Doçent	-	-	-	-	-	-	-	1	1
	Dr.Öğr.Ü	1	2	3	1	2	3	-	1	1
Araştırma Görevlisi		-	-	-	-	-	-	-	-	1
Öğretim Görevlisi		-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Toplam</b>		<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

2021 yılı içinde Üniversitemizde 1 doktor öğretim üyesi, 1 doçent, 1 profesör olmak üzere toplam 3 sözleşmeli akademik personel görev yapmıştır.

#### 4.1.4- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 28: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Unvanlar	25 Yaş ve Altı		26-30 Yaş		31-35 Yaş		36-40 Yaş		41-45 Yaş		46-50 Yaş		51-55 Yaş		56 Yaş Üstü		Toplam	
	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%
Profesör	-	-	-	-	-	-	6	0,55	21	1,91	29	2,64	19	1,73	28	2,55	103	9,36
Doçent	-	-	-	-	10	0,91	50	4,55	42	3,82	23	2,09	5	0,45	7	0,64	137	12,45
Dr. Öğr. Üyesi	-	-	9	0,82	47	4,27	116	10,55	92	8,36	25	2,27	19	1,73	18	1,64	326	29,64
Araştırma Görevlisi	7	0,64	72	6,55	74	6,73	32	2,91	6	0,55	2	0,18	-	-	-	-	193	17,55
Öğretim Görevlisi	-	-	32	2,91	94	8,55	85	7,73	63	5,73	25	2,27	27	2,45	15	1,36	341	31,00
<b>Toplam</b>	<b>7</b>	<b>0,64</b>	<b>113</b>	<b>10,27</b>	<b>225</b>	<b>20,45</b>	<b>289</b>	<b>26,27</b>	<b>224</b>	<b>20,36</b>	<b>104</b>	<b>9,45</b>	<b>70</b>	<b>6,36</b>	<b>68</b>	<b>6,18</b>	<b>1100</b>	<b>100,00</b>

Üniversitemizde görevli akademik personelin yaş dağılımlarına bakıldığında büyük bir kısmının %26,27'lik bir yüzde ile 36-40 yaş ve % 20,45'lik bir yüzde ile 31-35 yaş grubunda yer aldığı görülmektedir. Üniversitemiz öğretim elemanlarının %42,36'sının 40 yaş ve üstünde tecrübeli akademisyenlerden oluştuğu görülmektedir.



#### 4.1.5 - Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

Üniversitemizde görevli akademik personelin hizmet sürelerine göre dağılımlarına bakıldığında, Üniversitemiz akademik personelinin unvan bazında hizmet sürelerini gösteren tablo aşağıda sunulmuştur.

Tablo 29: Akademik Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

Unvan	Cinsiyet	5 Yıl ve Altı		6-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21-25 Yıl		26-30 Yıl		31-35 Yıl		36-40 Yıl		41 ve üzeri		Toplam	
		Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%	Sayı	%
Profesör	Kadın	2	0,18	3	0,27	2	0,18	2	0,18	8	0,73	3	0,27	3	0,27	-	-	-	-	23	22,33
	Erkek	1	0,09	5	0,45	8	0,73	13	1,18	23	2,09	16	1,45	8	0,73	4	0,36	2	0,18	80	77,67
	Toplam	3	0,27	8	0,73	10	0,90	15	1,36	31	2,82	19	1,72	11	1,00	4	0,36	2	0,18	103	9,36
Doçent	Kadın	-	-	10	0,90	15	1,36	12	1,09	5	0,45	5	0,45	1	0,09	-	-	-	-	48	35,04
	Erkek	5	0,45	12	1,09	34	3,09	18	1,63	10	0,90	4	0,36	6	0,54	-	-	-	-	89	64,96
	Toplam	5	0,45	22	2,00	49	4,45	30	2,73	15	1,36	9	0,82	7	0,63	-	-	-	-	137	12,45
Doktor Öğretim Üyesi	Kadın	21	1,91	40	3,63	43	3,91	27	2,45	11	1,00	1	0,09	1	0,09	-	-	-	-	144	44,17
	Erkek	23	2,09	56	5,09	48	4,36	27	2,45	10	0,90	8	0,73	7	0,63	2	0,18	1	0,09	182	55,83
	Toplam	44	4,00	96	8,72	91	8,27	54	4,90	21	1,09	9	0,82	8	0,72	2	0,18	1	0,09	326	29,64
Araştırma Görevlisi	Kadın	40	3,63	36	3,27	5	0,45	2	0,18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	83	43,01
	Erkek	59	5,36	38	3,45	10	0,90	2	0,18	1	0,09	-	-	-	-	-	-	-	-	110	56,99
	Toplam	99	9,00	74	6,72	15	1,36	4	0,36	1	0,09	-	-	-	-	-	-	-	-	193	17,55
Öğretim Görevlisi	Kadın	58	5,27	47	4,27	27	2,45	8	0,73	8	0,73	6	0,54	1	0,09	-	-	-	-	155	45,45
	Erkek	55	5,00	48	4,36	39	3,54	18	1,63	9	0,81	7	0,63	7	0,63	2	0,18	1	0,09	186	54,55
	Toplam	113	10,27	95	8,63	66	6,00	26	2,36	17	0,63	13	1,18	8	0,73	2	0,18	1	0,09	341	31,00
Toplam	Kadın	121	45,83	136	46,10	92	39,83	51	39,53	32	37,65	15	30,00	6	17,65	-	-	-	-	453	41,18
	Erkek	143	54,17	159	53,90	139	60,17	78	60,47	53	62,35	35	70,00	28	82,35	8	100,00	4	100,00	647	58,82
	Toplam	264	100,00	295	100,00	231	100,00	129	100,00	85	100,00	50	100,00	34	100,00	8	100,00	4	100,00	1100	100,00

## 4.2- İdari Personel

Tablo 30: İdari Personel Dağılımı

Hizmet Sınıflandırması	Kadro						Toplam			Pers.Dağılım Oranı (%)
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	2019	2020	2021	
	2019		2020		2021					
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	97	151	99	153	104	159	248	252	262	67,61%
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	34	7	34	7	34	6	41	41	41	10,28%
Teknik Hizmetler Sınıfı	8	50	6	50	6	55	58	56	61	15,68%
Eğitim ve Öğretim Hiz. Sınıfı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	2	2	2	2	2	4	4	4	1,03%
Din Hizmetleri Sınıfı	-	1	-	1	-	1	1	1	1	0,26%
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	2	22	2	22	2	18	24	24	20	5,14%
<b>Toplam</b>	<b>143</b>	<b>233</b>	<b>143</b>	<b>235</b>	<b>148</b>	<b>241</b>	<b>376</b>	<b>378</b>	<b>389</b>	<b>100,00%</b>

2021 yılında Üniversitemizde 148'i kadın, 241'i erkek olmak üzere toplam 389 idari personel görev yapmıştır. İdari personel sayısının hizmet sınıflandırmasındaki dağılımına bakıldığında ise çoğunluğun %67,61 ile genel idari hizmetler sınıfında, %15,68 ile teknik hizmetler sınıfında olduğu görülmektedir. Üniversitemiz idari personelin %1,80'i ilköğretim, %10,54'ü lise, %13,88'i ön lisans, %65,04'ü lisans ve %8,74'ü lisans üstü (yüksek lisans ve doktora) mezunudur. İdari personelin %10,54'lük kısmını oluşturan lise mezunu olanların 31'i erkek, 10'u kadındır. %13,88'lik kısmını oluşturan ön lisans mezunu olanların 41'i erkek, 13'ü kadındır. %65,04'lük kısmını oluşturan lisans mezunu olanların 142'si erkek, 111'i kadındır. %8,74'lük kısmını oluşturan lisansüstü mezunu olanların 19'u erkek, 15'i kadındır.

4.2.1- İdari Personelin Eğitim Durumu

Tablo 31: İdari Personelin Eğitim Durumu

Kadro		İlköğretim		Lise		Ön Lisans		Lisans		Lisans Üstü		Toplam	
		Sayı	Dağılım Oranı (%)	Sayı	Dağılım Oranı (%)	Sayı	Dağılım Oranı (%)	Sayı	Dağılım Oranı (%)	Sayı	Dağılım Oranı (%)	Sayı	Dağılım Oranı (%)
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	Erkek	0	0,00	21	5,40	16	4,11	107	27,51	15	3,86	159	40,87
	Kadın	0	0,00	7	1,80	7	1,80	80	20,57	9	2,31	103	26,48
	<b>Toplam</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>28</b>	<b>7,20</b>	<b>23</b>	<b>5,91</b>	<b>187</b>	<b>48,07</b>	<b>24</b>	<b>6,17</b>	<b>262</b>	<b>67,35</b>
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	Erkek	0	0,00	0	0,00	3	0,77	2	0,51	1	0,26	6	1,54
	Kadın	0	0,00	0	0,00	4	1,03	26	6,68	5	1,29	35	9,00
	<b>Toplam</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>7</b>	<b>1,80</b>	<b>28</b>	<b>7,20</b>	<b>6</b>	<b>1,54</b>	<b>41</b>	<b>10,54</b>
Teknik Hizmetler Sınıfı	Erkek	0	0,00	5	1,29	19	4,88	27	6,94	3	0,77	54	13,88
	Kadın	0	0,00	1	0,26	2	0,51	3	0,77	1	0,26	7	1,80
	<b>Toplam</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>6</b>	<b>1,54</b>	<b>21</b>	<b>5,40</b>	<b>30</b>	<b>7,71</b>	<b>4</b>	<b>1,03</b>	<b>61</b>	<b>15,68</b>
Eğitim ve ÖğretimHiz. Sınıfı	Erkek	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	Kadın	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	<b>Toplam</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	Erkek	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,51	0	0,00	2	0,51
	Kadın	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,51	0	0,00	2	0,51
	<b>Toplam</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>4</b>	<b>1,03</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>4</b>	<b>1,03</b>
Din Hizmetleri Sınıfı	Erkek	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,26	0	0,00	1	0,26
	Kadın	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	<b>Toplam</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>1</b>	<b>0,26</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>1</b>	<b>0,26</b>
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	Erkek	7	1,80	5	1,29	3	0,77	3	0,77	0	0,00	18	4,63
	Kadın	0	0,00	2	0,51	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,51
	<b>Toplam</b>	<b>7</b>	<b>1,80</b>	<b>7</b>	<b>1,80</b>	<b>3</b>	<b>0,77</b>	<b>3</b>	<b>0,77</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>20</b>	<b>5,14</b>
<b>Toplam</b>	Erkek	7	1,80	31	7,97	41	10,54	142	36,50	19	4,88	240	61,70
	Kadın	0	0,00	10	2,57	13	3,34	111	28,53	15	3,86	149	38,30
<b>Toplam</b>		<b>7</b>	<b>1,80</b>	<b>41</b>	<b>10,54</b>	<b>54</b>	<b>13,88</b>	<b>253</b>	<b>65,04</b>	<b>34</b>	<b>8,74</b>	<b>389</b>	<b>100,00</b>

4.2.2 İdari Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 32: İdari Personelin Hizmet Sürelerine Göre Dağılımı

Kadro		5 YılveAltı		6-10 Yıl		11-15 Yıl		16-20 Yıl		21-25 Yıl		26-30		30 YılveÜzeri		Toplam	
		Sayı	Dağ. Oranı (%)	Sayı	Dağ. Oranı (%)	Sayı	Dağ. Oranı (%)	Sayı	Dağ. Oranı (%)	Sayı	Dağ. Oranı (%)	Sayı	Dağ. Oranı (%)	Sayı	Dağ. Oranı (%)	Sayı	Dağ. Oranı (%)
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	Erkek	10	2,57	35	9,00	39	10,03	18	4,63	22	5,66	20	5,14	16	4,11	160	41,13
	Kadın	9	2,31	38	9,77	26	6,68	4	1,03	16	4,11	5	1,29	4	1,03	102	26,22
	Toplam	19	4,88	73	18,77	65	16,71	22	5,66	38	9,77	25	6,43	20	5,14	262	67,35
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	Erkek	0	0,00	1	0,26	2	0,51	1	0,26	1	0,26	0	0,00	1	0,26	6	1,54
	Kadın	0	0,00	14	3,60	7	1,80	8	2,06	3	0,77	3	0,77	0	0,00	35	9,00
	Toplam	0	0,00	15	3,86	9	2,31	9	2,31	4	1,03	3	0,77	1	0,26	41	10,54
Teknik Hizmetler Sınıfı	Erkek	4	1,03	18	4,63	9	2,31	9	2,31	5	1,29	2	0,51	8	2,06	55	14,14
	Kadın	1	0,26	1	0,26	4	1,03	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	6	1,54
	Toplam	5	1,29	19	4,88	13	3,34	9	2,31	5	1,29	2	0,51	8	2,06	61	15,68
Eğitim ve ÖğretimHiz. Sınıfı	Erkek	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	Kadın	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	Toplam	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	Erkek	0	0,00	1	0,26	0	0,00	1	0,26	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,51
	Kadın	0	0,00	0	0,00	2	0,51	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,51
	Toplam	0	0,00	1	0,26	2	0,51	1	0,26	0	0,00	0	0,00	0	0,00	4	1,03
Din Hizmetleri Sınıfı	Erkek	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,26	0	0,00	0	0,00	1	0,26
	Kadın	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	Toplam	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,26	0	0,00	0	0,00	1	0,26
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	Erkek	2	0,51	5	1,29	3	0,77	1	0,26	3	0,77	4	1,03	0	0,00	18	4,63
	Kadın	2	0,51	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,51
	Toplam	4	1,03	5	1,29	3	0,77	1	0,26	3	0,77	4	1,03	0	0,00	20	5,14
Toplam	Erkek	16	4,11	60	15,42	53	13,62	30	7,71	32	8,23	26	6,68	25	6,43	242	62,21
	Kadın	12	3,08	53	13,62	39	10,03	12	3,08	19	4,88	8	2,06	4	1,03	147	37,79
Toplam		28	7,20	113	29,05	92	23,65	42	10,80	51	13,11	34	8,74	29	7,46	389	100,00

Üniversitemiz çalışanlarının 248'inin (%63,75) 10 yıl ve üstünde hizmet süresi olan deneyimli çalışanlardan oluştuğu görülmektedir.

#### 4.2.3- Engelli İdari Personel

Üniversitemizde 2021 yılı itibariyle toplam 15 engelli idari personel görev yapmıştır. Engelli personelimizin engel oranı ve eğitim durumu hakkında bilgilere aşağıdaki tablodan ulaşılabilir.

Tablo 33: Engelli Personelin Engel Oranı- Engel Grubu- Eğitim Durumu

Kriterler	Kadın			Erkek			Toplam			Dağılım Oranı (%)	
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021		
Engel Oranı	40-60	4	4	4	7	7	7	11	11	11	73,33%
	61-80	1	1	1	1	1	2	2	2	3	20,00%
	81-100	1	1	1	1	1	0	2	2	1	6,67%
<b>Toplam</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>100,00%</b>
Eğitim Durumu	İlköğretim	0	0	0	2	2	2	2	2	2	13,33%
	Lise ve Dengi	0	0	0	2	2	2	2	2	2	13,33%
	Yüksekokul (2 Yıllık)	2	2	2	1	1	1	3	3	3	20,00%
	Yüksekokul (4 Yıllık)	4	4	4	4	4	4	8	8	8	53,33%
<b>Toplam</b>		<b>6</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>100,00%</b>

#### 4.3- İşçiler

Tablo 34: Personel ve Geçici İşçiler

Kadro	Birim	Dolu			Boş			Toplam			Doluluk Oranı (%)
		2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	
4/A Kadrolu Personel	Özel Bütçe	376	378	386	478	466	471	854	844	857	45,04
	Döner Serm.	0	0	0	10	10	10	10	10	10	0,00
	<b>Toplam</b>	<b>376</b>	<b>378</b>	<b>386</b>	<b>488</b>	<b>476</b>	<b>481</b>	<b>864</b>	<b>854</b>	<b>867</b>	<b>45,04</b>
4/B Sözleşmeli Personel	Özel Bütçe	34	34	36	24	24	39	58	58	75	48,00
	Döner Serm.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	<b>Toplam</b>	<b>34</b>	<b>34</b>	<b>36</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>39</b>	<b>58</b>	<b>58</b>	<b>75</b>	<b>48,00</b>
Geçici İşçiler	Özel Bütçe	0	0	6	0	0	0	0	0	6	100,00
	Döner Serm.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	<b>Toplam</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>100,00</b>
4/D Sürekli İşçiler	Özel Bütçe	238	253	251	28	8	8	266	261	259	96,91
	Döner Serm.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00
	<b>Toplam</b>	<b>238</b>	<b>253</b>	<b>251</b>	<b>28</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>266</b>	<b>261</b>	<b>259</b>	<b>96,91</b>
Genel Toplam	Özel Bütçe	648	665	679	530	498	518	1178	1163	1197	56,73
	Döner Serm.	0	0	0	10	10	10	10	10	10	0,00
	<b>Toplam</b>	<b>648</b>	<b>665</b>	<b>679</b>	<b>540</b>	<b>508</b>	<b>528</b>	<b>1188</b>	<b>1173</b>	<b>1207</b>	<b>56,73</b>

Üniversitemizde 2021 yılı 4/A kadrolu personel olarak 386 personel, 4/B sözleşmeli personel olarak 36 personel, geçici işçi personel olarak 6 personel, 4/D sürekli işçi olarak 251 personel olmak üzere toplamda 679 personel çalışmaktadır. Üniversitemizde 2021 yılı itibariyle 1173 idari personel kadrosu bulunmakla birlikte bunların yalnız %56,73'ünün dolu olduğu görülmektedir. Diğer taraftan idari personelin çoğunluğunu 4/a'lı personelin oluşturduğu görülmektedir.

## 5- Sunulan Hizmetler

## 5.1- Eğitim Hizmetleri

Tablo 35: Akademik Birim Bilgileri

Akademik Birimler		Akademik Birim Sayısı	Program Sayısı	Öğrenci Sayısı		
				Kadın	Erkek	Toplam
Fakülte	Program	12	48	5.945	5.402	11.347
	Çift Anadal	-	-	3	1	4
	Yan Dal	-	-	-	-	-
Enstitü	Yüksek Lisans	3	52	771	689	1.460
	Doktora	2	12	103	88	191
Konservatuvar	Bölüm	1	2	54	54	108
	Program	1	2	-	-	-
	Çift Anadal	-	-	-	-	-
	Yan Dal	-	-	-	-	-
Yüksekokul	Program	3	7	503	70	1.211
	Çift Anadal	-	-	-	8	-
	Yan Dal	-	-	-	-	-
Meslek Yüksekokulu	Bölüm	11	50	5503	5734	11.237
	Program	11	92			
Toplam		44	265	12.882	12.676	25.558

Üniversitemizde 2021 yılı itibariyle akademik birim sayısı 44, program sayısı 265'tir.

Tablo 36: Tıpta Uzmanlık Eğitimi Yapanların Dağılımı

Birim	2019	2020	2021	Artış Oranı (%)
Tıp Fakültesi Kadrosunda	24	50	79	36,71
Uluslararası Statüsünde	0	0	0	0,00
Sağlık Bakanlığı Kadrosunda	0	0	0	0,00
<b>Toplam</b>	<b>24</b>	<b>50</b>	<b>79</b>	<b>36,71</b>

Üniversitemizde, 2021 yılında Tıpta uzmanlık kadrosunda 2020 yılına göre %36,71'lik bir artış sağlanmıştır.

## 5.1.1- Öğrenci Sayısı

Üniversitemizde öğrenim gören öğrencilerimizin öğrenim türlerine, cinsiyetlerine ve uyruklarına ilişkin bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 37: Öğrenci Sayıları

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ	Normal Öğretim Öğrenci Say.				İkinci Öğretim Öğrenci Sayısı				Toplam Öğrenci Sayısı			Dağılım Oranı
	T.C Uyruklu Öğrenci		Uluslararası Öğrenci		T.C Uyruklu Öğrenci		Uluslararası Öğrenci		Kız	Erkek	Toplam	
FAKÜLTELER	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Toplam	%
EĞİTİM FAKÜLTESİ	1.476	759	56	38	183	110	5	2	1.720	909	2.629	10,29
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	873	643	16	13	284	330	-	2	1.173	988	2.161	8,46
GÖRELE GÜZEL SAN. FAK.	96	66	1	5	-	-	-	-	97	71	168	0,66
İKTİSADİ VE İDARİ BİL. FAK.	334	517	41	241	93	196	2	53	470	1.007	1.477	5,78
İSLAMİ İLİMLER FAKÜLTESİ	373	147	2	8	234	176	-	-	609	331	940	3,68
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	179	523	23	162	-	6	-	3	202	694	896	3,51
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	656	163	35	16	-	-	-	-	691	179	870	3,40
SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	174	313	2	16	13	56	-	-	189	385	574	2,25
TIP FAKÜLTESİ	257	221	22	40	-	-	-	-	279	261	540	2,11
TİREBOLU İLETİŞİM FAK.	383	450	11	20	-	-	-	-	394	470	864	3,38
TURİZM FAKÜLTESİ	82	73	2	9	-	-	-	-	84	82	166	0,65
DEVLET KONSERVATUVARI	54	54	-	-	-	-	-	-	54	54	108	0,42
BULANCAK K.K. UBYO	95	203	6	94	18	66	-	5	119	368	487	1,91
GÖRELE UBYO	123	126	3	27	43	44	-	9	169	206	375	1,47
ŞEBİNKARAHİSAR UBYO	141	67	2	1	72	66	-	-	215	134	349	1,37
DENİZCİLİK FAKÜLTESİ	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0,00
DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	37	25	-	-	-	-	-	-	37	25	62	0,24
SİVİL HAVACILIK Y.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0,00
YABANCI DİLLER Y.O	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0,00
<b>TOPLAM(Lisans Programları)</b>	<b>5.333</b>	<b>4.350</b>	<b>222</b>	<b>690</b>	<b>940</b>	<b>1.050</b>	<b>7</b>	<b>74</b>	<b>6.502</b>	<b>6.164</b>	<b>12.666</b>	<b>49,57</b>

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

ENSTİTÜLER	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Toplam	%
F.B. ENSTİTÜSÜ (Doktora)	36	23	-	-	-	-	-	-	36	23	59	0,23
F.B. ENSTİTÜSÜ (Lisansüstü)	212	206	-	4	-	-	-	-	212	210	422	1,65
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	41	49	-	-	-	-	-	-	41	49	90	0,35
SOS.B. ENSTİTÜSÜ (Doktora)	67	65	-	-	-	-	-	-	67	65	132	0,52
SOS.B.ENSTİTÜSÜ (Lisans Üstü)	448	366	6	16	64	46	-	2	518	430	948	3,71
<b>TOPLAM(Lisansüstü Programları)</b>	<b>804</b>	<b>709</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>64</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>874</b>	<b>777</b>	<b>1.651</b>	<b>6,46</b>
MESLEK YÜKSEKOKULLARI	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Toplam	%
ALUCRA T.B. MYO	280	233	-	-	9	12	-	-	289	245	534	2,09
DERELİ MYO	180	197	-	1	-	-	-	-	180	198	378	1,48
ESPIYE MYO	382	397	1	1	156	265			539	663	1.202	4,70
EYNESİL KAMİL NALBANT MYO	439	41	-	-	267	48	-	1	706	90	796	3,11
KEŞAP MYO	145	215	-	-	12	75	-	-	157	290	447	1,75
SAĞLIK HİZMETLERİ MYO	925	384	6	12	450	293	-	3	1.381	692	2.073	8,11
SOSYAL BİLİMLER MYO	468	506		4	122	192	-	-	590	702	1.292	5,06
Ş.KARAHİSAR SOS.BİL. MYO	388	374	-	-	110	115	-	-	498	489	987	3,86
Ş.KARAHİSAR TEK. BİL. MYO	173	331	-	-	-	1	-	-	173	332	505	1,98
TEKNİK BİLİMLER MYO	434	1.063	1	4	185	455	-	-	620	1.522	2.142	8,38
TİREBOLU M. B. MYO	366	506	-	-	4	5	-	-	370	511	881	3,45
BULANCAK MYO	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0,00
PİRAZİZ MYO	-	-	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0,00
<b>TOPLAM (Ön Lisans Programları)</b>	<b>4.180</b>	<b>4.247</b>	<b>8</b>	<b>22</b>	<b>1.315</b>	<b>1.461</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>5.503</b>	<b>5.734</b>	<b>11.237</b>	<b>43,97</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>10.317</b>	<b>9.306</b>	<b>236</b>	<b>732</b>	<b>2.319</b>	<b>2.557</b>	<b>7</b>	<b>80</b>	<b>12.879</b>	<b>12.675</b>	<b>25.554</b>	<b>100,00</b>
Öğrencilerin Cinsiyetlerine Göre Oranları									50,40%	49,60%	100,00%	
I. ve II. Öğretim Oranları	80,58%				19,42%				100,00%			
Ulusal ve Uluslararası Öğrenci Oranları (I.Öğretim ve II. Öğretim)	76,79%		3,79%		19,08%		0,34%		100,00%			

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'ndan edinilen verilere göre 2021 yılı sonu itibariyle üniversitemizde 25.554 öğrencimiz bulunmaktadır. Fakültelerimizde okuyan öğrencilerimizin fakülteler içindeki payına bakacak olursak, 2.629 ile en çok öğrencisi olan fakültemizin Eğitim Fakültesi olduğu görülmektedir. Üniversitemizde eğitim-öğretim gören öğrenci sayılarının ön lisans ve lisans itibariyle dağılımları-



incelendiğinde; 12.666'sının fakülte ve yüksekokul (%49,57), 1651'inin lisansüstü (%6,46) ve 11.237'sinin ise meslek yüksekokulu (%43,9) öğrencisi olduğu görülmektedir. Toplam öğrenci sayısındaki kız-erkek dağılımı incelendiğinde; öğrencilerin %50,40'ını kız, %49,60'ını erkek öğrencilerin oluşturduğu görülmektedir. Öte yandan yukarıdaki tabloda üniversitemizde eğitim öğretim gören öğrencilerin %4,13'ünün uluslararası öğrenci olduğu da görülmektedir.

Tablo 38: Yüksek Lisans ve Doktora Programlarından Mezun Olan Öğrencilerin Dağılımı

Enstitü	Yüksek Lisans Mezun Öğrenci Sayısı		Doktora Öğrenci Sayısı	Doktora Mezun Öğrenci Sayısı
	Tezli	Tezsiz		
Fen Bilimleri Enstitüsü	51	-	59	2
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	7	-	-	-
Sosyal Bilimler Enstitüsü	102	24	132	8
<b>TOPLAM</b>	<b>160</b>	<b>24</b>	<b>191</b>	<b>10</b>

Enstitülerimizde mezun olan öğrencilerin dağılımı incelendiğinde, tezli yüksek lisans mezunu öğrenci sayısı 160, tezsiz yüksek lisans mezunu öğrenci sayısının 24 olduğu görülmektedir. Doktora öğrenci sayıları incelendiğinde ise Sosyal Bilimler Enstitüsünde 132 doktora öğrencisi, Fen Bilimleri Enstitüsünde 59 doktora öğrencisinin olduğu görülmektedir. 2021 yılı içinde doktora mezun öğrenci sayısı ise Sosyal Bilimler Enstitüsünden mezun olan 8, Fen Bilimleri Enstitüsünden mezun 2 öğrenciden oluşmaktadır.

Tablo 39: Lisansüstü Öğrenime Kabul Durumları

ENSTİTÜLER	Program	Kontenjan Sayısı	Başvuran Öğrenci Sayısı	Kayıt Edilen Öğrenci Sayısı	Doluluk Oranı (%)
		(a)		(b)	(b)/(a)
Fen Bilimleri Enstitüsü	Tezli Yüksek Lisans	596	384	137	22,99%
	Tezsiz Yüksek Lisans	-	-	-	-
	Doktora	127	12	7	5,51%
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Tezli Yüksek Lisans	31	267	29	93,55%
	Tezsiz Yüksek Lisans	-	-	-	-
	Doktora	-	-	-	-
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Tezli Yüksek Lisans	327	885	284	86,85%
	Tezsiz Yüksek Lisans	270	163	43	15,93%
	Doktora	72	39	24	33,33%
<b>TOPLAM</b>		<b>1423</b>	<b>1750</b>	<b>524</b>	<b>43,03%</b>

2021 yılı sonu itibariyle Üniversitemiz enstitülerine toplamda 1.750 öğrenci başvururken bu başvurulardan %43,03'lük bir kabul yüzdesi ile toplamda 524 öğrenci kabul edilmiştir. Enstitüler arasında doluluk oranında %93,55 ile Sağlık Bilimleri Enstitüsü Tezli Yüksek Lisans programının yüksek olduğu görülmektedir.

## 5.1.2- Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

Tablo 40: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı

S.N	Fakülte/Yüksekokul/MYO	Lisans/ Önlisans Yerleştirme Sınavı Kont.	Lisans/ Önlisans Yerleştirme Sınavı Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
<b>Eğitim Fakültesi</b>					
1	Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık	72	72	0	100,00
2	Fen Bilgisi Öğretmenliği	31	31	0	100,00
3	İlköğretim Matematik Öğretmenliği	52	52	0	100,00
4	Müzik Öğretmenliği	20	3	17	15,00
5	Özel Eğitim Öğretmenliği	52	52	0	100,00
6	Okul Öncesi Öğretmenliği	72	71	1	98,61
7	Resim-İş Öğretmenliği	20	4	16	20,00
8	Sınıf Öğretmenliği	52	52	0	100,00
9	Sosyal Bilgiler Öğretmenliği	52	50	2	96,15
10	Türkçe Öğretmenliği	52	52	0	100,00
<b>Görel Güzel Sanatlar Fakültesi</b>					
11	Grafik Tasarımı	40	11	29	27,50
12	Müzik	25	9	16	36,00
13	Resim	35	20	15	57,14
<b>Fen Edebiyat Fakültesi</b>					
14	Biyoloji	21	6	15	28,57
15	Coğrafya	62	62	0	100,00
16	İngiliz Dili ve Edebiyatı (İngilizce)	62	62	0	100,00
17	Matematik	21	21	0	100,00
18	Sosyoloji	62	4	58	6,45
19	Tarih	62	55	7	88,71
20	Tarih (İ.Ö.)	41	9	32	21,95
21	Türk Dili ve Edebiyatı	62	62	0	100,00
22	Türk Dili ve Edebiyatı (İ.Ö.)	41	24	17	58,54
23	Biyoloji	21	6	15	28,57
<b>İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi</b>					
24	İktisat	41	5	36	12,20
25	İşletme	31	9	22	29,03
26	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	72	18	54	25,00
27	Uluslararası İlişkiler	52	5	47	9,62
<b>İslami İlimler Fakültesi</b>					
28	İslami İlimler	93	92	1	98,92
29	İslami İlimler (İ.Ö)	72	42	30	58,33
30	İslami İlimler (M.T.O.K)	10	10	0	100,00
<b>Mühendislik Fakültesi</b>					
31	Bilgisayar Mühendisliği	52	52	0	100,00
32	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	62	10	52	16,13
33	İnşaat Mühendisliği	31	5	26	16,13
34	Makine Mühendisliği	31	8	23	25,81
<b>Sağlık Bilimleri Fakültesi</b>					
35	Ebelik	82	82	0	100,00

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

36	Hemşirelik	113	113	0	100,00
<b>Spor Bilimleri Fakültesi</b>					
37	Antrenörlük Eğitimi	50	49	1	98,00
38	Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği	40	35	5	87,50
<b>Tıp Fakültesi</b>					
38	Tıp Fakültesi	113	113	0	100,00
<b>Tirebolu İletişim Fakültesi</b>					
39	Gazetecilik	72	26	46	36,11
40	Halkla İlişkiler ve Tanıtım	72	72	0	100,00
41	Radyo, Televizyon ve Sinema	72	44	28	61,11
<b>Turizm Fakültesi</b>					
42	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	52	49	3	94,23
43	Rekreasyon Yönetimi	31	6	25	19,35
<b>Hekimliği Fakültesi</b>					
44	Diş Hekimliği	62	62	0	100,00
<b>Fakülteler Toplamı</b>		<b>2336</b>	<b>1697</b>	<b>639</b>	<b>72,65</b>
<b>Bulancak Kadir Karabaş UBYO</b>					
45	Lojistik Yönetimi	31	5	26	16,13
46	Turizm İşletmeciliği	21	0	21	0,00
47	Uluslararası Ticaret ve Finansman	31	2	29	6,45
48	Lojistik Yönetimi	31	5	26	16,13
<b>Görece Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu</b>					
49	Finans ve Bankacılık	41	2	39	4,88
50	Lojistik Yönetimi	52	1	51	1,92
<b>Şebinkarahisar Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu</b>					
51	Gıda Teknolojisi	52	14	38	26,92
52	Tekstil ve Moda Tasarımı	41	9	32	21,95
<b>Devlet Konservatuarı</b>					
53	Türk Halk Oyunları	30	11	19	36,67
54	Müzik	20	8	12	40,00
<b>Yüksekokullar Toplamı</b>		<b>350</b>	<b>57</b>	<b>293</b>	<b>16,29</b>
<b>Alucra Turan Bulutcu MYO</b>					
55	Bankacılık ve Sigortacılık	41	33	8	80,49
56	Halkla İlişkiler ve Tanıtım	21	18	3	85,71
57	Laborant ve Veteriner Sağlık	52	47	5	90,38
58	Maliye	31	14	17	45,16
59	Sağlık Kurumları İşletmeciliği	52	50	2	96,15
60	Bankacılık ve Sigortacılık	41	33	8	80,49
61	Halkla İlişkiler ve Tanıtım	21	18	3	85,71
<b>Dereli Meslek Yüksekokulu</b>					
62	Aşçılık	41	41	0	100,00
63	Çağrı Merkezi Hizmetleri	26	22	4	84,62
64	İş Sağlığı ve Güvenliği	41	38	3	92,68
65	Ormancılık ve Orman Ürünleri	41	41	0	100,00
66	Turizm ve Otel İşletmeciliği	26	24	2	92,31
<b>Espiye Meslek Yüksekokulu</b>					
67	Acil Durum ve Afet Yönetimi	41	36	5	87,80
68	Gıda Kalite Kontrolü ve Analizi	31	31	0	100,00
69	İş Sağlığı ve Güvenliği	52	52	0	100,00

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

70	İş Sağlığı ve Güvenliği (İ.Ö)	41	41	0	100,00
71	Özel Güvenlik ve Koruma	52	42	0	80,77
72	Özel Güvenlik ve Koruma (İ.Ö.)	31	22	9	70,97
73	Sivil Savunma ve İtfaiyecilik	77	74	3	96,10
74	Sivil Savunma ve İtfaiyecilik (İ.Ö.)	41	38	3	92,68
75	Tıbbi ve Aromatik Bitkiler	21	12	9	57,14
76	Uygulamalı İngilizce Çevirmenlik	72	69	3	95,83
77	Uygulamalı İngilizce Çevirmenlik (İ.Ö.)	52	49	3	94,23
<b>Eynesil Kamil Nalbant Meslek Yüksekokulu</b>					
78	Çocuk Gelişimi	82	81	1	98,78
79	Çocuk Gelişimi (İ.Ö.)	62	59	3	95,16
80	Hukuk Büro Yönetimi ve Sekreterliği	41	40	1	97,56
81	Sosyal Hizmetler	82	82	0	100,00
82	Sosyal Hizmetler (İ.Ö)	62	56	6	90,32
<b>Keşap Meslek Yüksekokulu</b>					
83	Dış Ticaret	36	28	8	77,78
84	Emlak Yönetimi	26	9	17	34,62
85	İnşaat Teknolojisi	52	50	2	96,15
86	İnşaat Teknolojisi (İ.Ö.)	41	14	27	34,15
87	Sağlık Kurumları İşletmeciliği	52	53	0	101,92
<b>Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu</b>					
88	Anestezi	67	67	0	100,00
89	Çocuk Gelişimi	72	71	1	98,61
90	Çocuk Gelişimi (İ.Ö)	62	62	0	100,00
91	Diyaliz	52	52	0	100,00
92	Diyaliz (İ.Ö)	52	52	0	100,00
93	Fizyoterapi	72	73	0	101,39
94	Fizyoterapi (İ.Ö)	62	58	4	93,55
95	İlk ve Acil Yardım	72	68	4	94,44
96	İlk ve Acil Yardım (İ.Ö)	62	62	0	100,00
97	Optisyenlik	62	59	3	95,16
98	Optisyenlik (İ.Ö.)	51	49	2	96,08
99	Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik	42	40	2	95,24
100	Tıbbi Laboratuvar Teknikleri	62	61	1	98,39
<b>Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu</b>					
101	Bankacılık ve Sigortacılık	67	67	0	100,00
102	Bankacılık ve Sigortacılık (İ.Ö.)	62	53	9	85,48
103	Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı	82	78	4	95,12
104	Halkla İlişkiler ve Tanıtım	62	59	3	95,16
105	Halkla İlişkiler ve Tanıtım (İ.Ö.)	31	22	9	70,97
106	İşletme Yönetimi	52	49	3	94,23
107	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	52	52	0	100,00
108	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları (İ.Ö.)	31	30	1	96,77
109	Turizm ve Seyahat Hizmetleri	52	50	2	96,15
110	Bankacılık ve Sigortacılık	67	67	0	100,00
<b>Şebinkarahisar Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu</b>					
111	Bankacılık ve Sigortacılık	41	33	8	80,49
112	Halkla İlişkiler ve Tanıtım	21	4	17	19,05

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

113	İlk ve Acil Yardım	62	61	1	98,39
114	İlk ve Acil Yardım (İ.Ö)	52	52	0	100,00
115	İnsan Kaynakları Yönetimi	31	8	23	25,81
116	Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama	41	18	23	43,90
<b>Şebinkarahisar Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu</b>					
117	Bilişim Güvenliği Teknolojisi	52	48	4	92,31
118	Elektrik	52	52	0	100,00
119	Gıda Teknolojisi	41	6	35	14,63
120	İç Mekan Tasarımı	52	40	12	76,92
121	Makine	31	28	13	90,32
122	Mimari Restorasyon	31	7	24	22,58
123	Moda Tasarımı	21	8	13	38,10
124	Radyo ve Televizyon Programcılığı	41	23	18	56,10
<b>Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu</b>					
125	Bilgisayar Programcılığı	67	68	0	101,49
126	Bilgisayar Programcılığı (İ.Ö.)	52	52	0	100,00
127	Elektrik	52	52	0	100,00
128	Elektronik Teknolojisi	41	41	0	100,00
129	Fındık Eksperliği	31	29	2	93,55
130	Grafik Tasarımı	72	72	0	100,00
131	Grafik Tasarımı (İ.Ö)	62	55	7	88,71
132	Harita ve Kadastro	82	82	0	100,00
133	Harita ve Kadastro (İ.Ö.)	41	41	0	100,00
134	İç Mekan Tasarımı (İ.Ö)	52	51	1	98,08
135	Makine	41	41	0	100,00
136	Mimari Restorasyon	62	60	2	96,77
137	Moda Tasarımı	31	30	1	96,77
138	Radyo ve Televizyon Programcılığı	41	40	1	97,56
139	Radyo ve Televizyon Programcılığı (İ.Ö)	31	26	5	83,87
140	Tekstil Teknolojisi	21	20	1	95,24
<b>Tirebolu Mehmet Bayrak Meslek Yüksekokulu</b>					
141	Alternatif Enerji Kaynakları Teknolojisi	21	19	2	90,48
142	Bankacılık ve Sigortacılık	72	68	4	94,44
143	Bilgisayar Programcılığı	62	61	1	98,39
144	Elektrik Enerjisi Üretim, İletim ve Dağ.	31	29	2	93,55
145	Maliye	61	34	27	55,74
146	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	31	28	3	90,32
147	Posta Hizmetleri	41	27	14	65,85
148	Sağlık Kurumları İşletmeciliği	52	53	0	101,92
149	Turizm ve Seyahat Hizmetleri	26	17	9	65,38
<b>MYO Toplamları</b>		<b>4.574</b>	<b>4.102</b>	<b>476</b>	<b>89,68</b>
<b>Yüksekokullar Toplamı</b>		<b>350</b>	<b>57</b>	<b>293</b>	<b>16,29</b>
<b>Fakülteler Toplamı</b>		<b>2.336</b>	<b>1.697</b>	<b>639</b>	<b>72,65</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>		<b>7.260</b>	<b>5.856</b>	<b>1.408</b>	<b>80,66</b>

Üniversitemize 2021 yılı yerleştirme kontenjanı olarak toplamda 7.260 kontenjan ayrıldığı ve yerleştirme sonucunda 5.856 öğrencinin yerleştiği, kontenjanların 1.408'inin ise boş kaldığı görülmektedir. Üniversitemiz meslek yüksekokullarının %89,69 ile en yüksek doluluk oranının yakalayan okullarımız olduğu, genel doluluk oranının ise %80,66 olarak gerçekleştiği görülmektedir.

### 5.1.3-Yatay Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrencilerin Sayıları

Tablo 41: Üniversiteler Arası veya Birimler Arası Geçiş Takip Formu

KURUMLARARASI ve BİRİMLERARASI GEÇİŞ TAKİP FORMU			
SN	Yerleştirme Türü	Kontenjan Sayısı	Yerleştirilen Öğrenci Sayısı
1	Merkezi Yerleştirme Puanına Göre	-	71
2	Not Ortalamasına Göre	531	106
3	DGS Sınuçlarına Göre	91	82
Ara Toplam		622	259

2021 yılı itibariyle Üniversitemize kurumlararası ve birimler arası ile gelen öğrenci sayısı toplam 259'dur. Bu öğrencilerimizin 106'sı not ortalaması, 82'si DGS sonucu ve 71'i ise merkezi yerleştirme puanına göre geçiş yapmıştır.

### 5.1.4- Uluslararası Öğrencilerin Sayısı

2021 yılı içerisinde 812'si erkek, 243'ü kız olmak üzere toplam 1.055 uluslararası öğrenci Üniversitemizde eğitim görmüştür. Bu öğrencilerimizin %80,19'u fakültelerimizde, %13,93'ü yüksekokullarımızda, %3,22'si meslek yüksekokullarımızda ve %2,65'i ise enstitülerimizde öğrenim görmektedir. Üniversitemizde eğitim gören uluslararası öğrenci sayılarına ilişkin yıllar itibariyle bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 42: Uluslararası Öğrenci Sayısı

Birim	Erkek			Kız			Toplam			Dağılım (%)
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	
Fakülteler	62	627	628	223	220	218	825	847	846	80,19%
Enstitüler	13	16	22	3	7	6	16	23	28	2,65%
Yüksekokullar	137	144	136	16	12	11	153	156	147	13,93%
MYO	22	30	26	9	6	8	28	36	34	3,22%
<b>Toplam</b>	<b>774</b>	<b>817</b>	<b>812</b>	<b>251</b>	<b>245</b>	<b>243</b>	<b>1022</b>	<b>1062</b>	<b>1055</b>	<b>100,00%</b>

## 5.1.5- Öğrencilere İlişkin Veriler

Tablo 43: Öğrencilere İlişkin Veriler

S.N.	Birim/Bölüm	Öğretim Elemanı Sayısı (a)	Öğrenci Sayısı (b)	Mezun Sayısı (c)	Öğrenci Sayısının Öğretim Elemanı Sayısına Oranı (b/a)	Mezun Öğrenci Sayısının Öğrenci Sayısına Oranı (c/b)
1	Eğitim Fakültesi	121	2629	683	21,73	25,98
2	Fen Edebiyat Fakültesi	129	2161	328	16,75	15,18
3	Görelle Güzel Sanatlar Fakültesi	16	168	45	10,50	26,79
4	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	61	1477	478	24,21	32,36
5	İslâmi İlimler Fakültesi	35	940	122	26,86	12,98
6	Mühendislik Fakültesi	68	896	160	13,18	17,86
7	Sağlık Bilimleri Fakültesi	24	870	177	36,25	20,34
8	Spor Bilimleri Fakültesi	11	574	90	52,18	15,68
9	Tıp Fakültesi	195	540	33	2,77	6,11
10	Tirebolu İletişim Fakültesi	25	864	155	34,56	17,94
11	Turizm Fakültesi	7	166		23,71	0,00
12	Devlet Konservatuvarı	16	108	10	6,75	9,26
13	Bulancak Kadir Karabaş Uyg. Bil. Y.O.	12	487	165	40,58	33,88
14	Görelle Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	10	375	148	37,50	39,47
15	Şebinkarahisar Uygulamalı Bilimler Y.O.	11	349	119	31,73	34,10
16	Fen Bilimleri Enstitüsü	1	481	53	481,00	11,02
17	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	0	90	7	0,00	7,78
18	Sosyal Bilimler Enstitüsü	1	1080	134	1080,00	12,41
19	Alucra Turan Bulutçu Meslek Yüksekokulu	32	534	98	16,69	18,35
20	Dereli Meslek Yüksekokulu	18	378	72	21,00	19,05
21	Espiye Meslek Yüksekokulu	31	1202	283	38,77	23,54
22	Eynesil Kamil Nalbant Meslek Yüksekokulu	21	796	369	37,90	46,36
23	Keşap Meslek Yüksekokulu	11	447	125	40,64	27,96
24	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	30	2073	538	69,10	25,95
25	Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	24	1292	385	53,83	29,80
26	Şebinkarahisar Sosyal Bilimler Meslek Y.O.	23	987	154	42,91	15,60
27	Şebinkarahisar Teknik Bilimler Meslek Y.O.	21	505	62	24,05	12,28
28	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	53	2142	504	40,42	23,53
29	Tirebolu Mehmet Bayrak Meslek Y.O	36	881	166	24,47	18,84
	<b>Toplam</b>	<b>1.043</b>	<b>25.554</b>	<b>5.663</b>	<b>24,44</b>	<b>25,49</b>

Ön lisans ve lisans düzeyinde eğitim veren birimlerimizde görev yapan öğretim elemanı sayıları ile öğrenci sayılarının birbirine oranlandığı bu tabloda 2021 yılı içerisinde birimlerimizden mezun olan öğrenci sayı ve oranları da görülmektedir.

2021 yılı itibariyle üniversitemiz fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında görev yapan 1043 öğretim elemanı ile 25.492 öğrenciye eğitim-öğretim verilmektedir. Bu yılda bu okullarımızdan toplamda 5663 öğrenci mezun olmuştur. Üniversitemizde bir öğretim elemanı başına %24,44 öğrenci düştüğü görülmektedir. 2021 yılı itibariyle öğrencilerimizin %25,49'unun mezun olduğu görülmektedir.



## 5.1.6- Öğrenci Kulüpleri

Tablo 44: Öğrenci Toplulukları ve Etkinlik Sayıları

SN	Topluluk Adı	Durumu	Faaliyet Sayısı	Üye Sayısı
1	Ahenk İlim Kültür ve Edebiyat Topluluğu	Aktif	-	48
2	Ahıskalı Öğrenciler Topluluğu	Aktif	-	30
3	Aktif Üniversiteliler Topluluğu	Askıda	-	-
4	Akademik Düşünce Eğitim ve Medeniyet Topluluğu	Aktif	-	48
5	Anadolu Ural Altay Topluluğu	Askıda	-	-
6	Anadolu Kültür İzleri Topluluğu	Askıda	-	-
7	Atatürkçü Düşünce Topluluğu	Askıda	-	-
8	Bankacılık ve Sigortacılık Topluluğu	Aktif	-	41
9	Bilgi ve Değerler Topluluğu	Aktif	-	42
10	Bilgisayar Mühendisliği Topluluğu	Aktif	-	30
11	Bilimsel Araştırma ve Yayın Topluluğu	Aktif	-	30
12	Bilimsel ve Kültürel Etkinlikler Topluluğu	Askıda	-	-
13	Çocuk Çalışmaları Topluluğu	Askıda	-	-
14	Çocuk Gelişimi Topluluğu	Askıda	-	-
15	Dağcılık-Arama Kurtarma Topluluğu	Aktif	-	52
16	Eski Türk Edebiyatı Topluluğu	Aktif	-	94
17	Fındık Topluluğu	Aktif	-	43
18	G.Ü. Coğrafya Topluluğu	Aktif	-	90
19	G.Ü. Çevre Topluluğu	Aktif	-	71
20	G.Ü. Dans Topluluğu	Aktif	1	85
21	G.Ü. Fen Topluluğu	Askıda	-	-
22	G.Ü. Fotoğraf Sanatı Topluluğu	Aktif	-	72
23	G.Ü. Gastronomi Topluluğu	Askıda	-	-
24	G.Ü. Genç Fenerbahçeliler Topluluğu	Askıda	-	-
25	G.Ü. Kalite Topluluğu	Aktif	-	35
26	G.Ü. Ombudsmanlık Topluluğu	Askıda	-	-
27	G.Ü. Sinema Topluluğu	Aktif	-	97
28	G.Ü. Tıbbiyeliler Topluluğu	Aktif	-	30
29	G.Ü. Tenis Topluluğu	Aktif	-	151
30	G.Ü. Türkoloji Topluluğu	Askıda	-	-
31	Geleneksel Sanatlar Topluluğu	Aktif	-	32
32	Genç Diyanet Topluluğu	Askıda	-	-
33	Genç İletişimciler Topluluğu	Aktif	-	30
34	Genç Kadem Topluluğu	Askıda	-	-
35	Genç Fikirler ve İdealler Topluluğu	Aktif	-	42
36	Genç İnşaat Mühendisleri Topluluğu	Aktif	1	35
37	Genç Lügatçılar Topluluğu	Aktif	-	30
38	Genç Tema Topluluğu	Aktif	-	243
39	Genetik ve Biyoteknoloji Topluluğu	Askıda	-	-
40	Gezgin Okurlar Topluluğu	Aktif	-	32
41	Görsel Sanatlar Eğitimi Topluluğu	Aktif	-	57
42	Giresun Görele Güzel Sanatlar Topluluğu	Aktif	-	63
43	Giresun Üniversiteli Beşiktaşlılar Topluluğu	Aktif	-	30
44	IEEE Student Branch Topluluğu	Aktif	-	39
45	İç Mekan Tasarımı Topluluğu	Aktif	-	50



## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

46	İlim ve Erdem Topluluğu	Askıda	-	-
47	İngiliz Dili ve Edebiyatı Topluluğu	Aktif	-	278
48	İstatistik ve Kariyer Topluluğu	Askıda	-	-
49	İşitme Engelliler ve İşaret Dili Topluluğu	Aktif	-	32
50	İtfaiye ve Arama Kurtarma Topluluğu	Aktif	-	86
51	Kolektif Sahne Sanatları Topluluğu	Aktif	-	30
52	Kültürel Faaliyetler Topluluğu	Aktif	-	146
53	Lösev Topluluğu	Askıda	-	-
54	Matematik Eğitimi Topluluğu	Aktif	-	43
55	Mavi Kelebekler Çocuk Hakları Topluluğu	Aktif	-	127
56	Milli Gençlik Topluluğu	Aktif	-	60
57	Moda Tasarım Topluluğu	Aktif	-	31
58	Okul Öncesi Eğitim Topluluğu	Aktif	-	78
59	Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Topluluğu	Aktif	-	106
60	Perspektif Fotoğrafçılar Topluluğu	Aktif	-	31
61	Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Topluluğu	Askıda	-	-
62	Romen Dili ve Kültürü Topluluğu	Askıda	-	-
63	Sağlık ve Kültür Topluluğu	Askıda	-	-
64	Sosyal Faaliyet Topluluğu	Aktif	-	30
65	Sosyal ve Siyasal Araştırmalar Topluluğu	Askıda	-	-
66	Stratejik Araştırmalar Topluluğu	Aktif	-	44
67	Şiir Topluluğu	Aktif	4	30
68	Tıbbi Araştırmalar Topluluğu	Askıda	-	-
69	Toplum Gönüllüleri Topluluğu	Aktif	-	78
70	Turkmsic Topluluğu	Aktif	3	65
71	Türk Dünyası Araştırma Topluluğu	Aktif	-	30
72	Türk Halk Oyunları Topluluğu	Aktif	-	120
73	Türkçe Topluluğu	Aktif	-	30
74	Türk Tarihi ve Kültürü Araştırmaları Topluluğu	Aktif	-	30
75	Türk Kızılayı Topluluğu	Askıda	-	-
76	Uluslararası Kültür, Tasarım ve Sanayi Topluluğu	Aktif	-	30
77	Uluslararası Öğrenciler Topluluğu	Aktif	-	43
78	Uluslararası Hukuk Topluluğu	Askıda	-	-
79	Uluslar Birliği Topluluğu-League Of Nations	Askıda	-	-
80	Ultraslan Uni Giresun Topluluğu	Aktif	-	95
81	Üniversiteli Çotanaklar Topluluğu	Aktif	1	120
82	7. Sanat Topluluğu	Aktif	-	30
83	Yeniler Topluluğu	Askıda	-	-
84	Yeni Nesil Eğitimciler Topluluğu	Aktif	-	30
85	Yeşilay Topluluğu	Aktif	-	30
86	Yerel Araştırmalar Topluluğu	Askıda	-	-
87	Yüzme ve Su Sporları Topluluğu	Aktif	-	32
<b>AKTİF TOPLULUK SAYISI</b>		<b>59</b>	<b>10</b>	<b>3.687</b>
<b>ASKIDA OLAN TOPLULUK SAYISI</b>		<b>28</b>		
<b>GENEL TOPLULUK SAYISI</b>		<b>87</b>		
<b>ÜNİVERSİTE TOPLAM ÖĞRENCİ SAYISI</b>			<b>25.554</b>	
<b>TOPLULUKLARA ÜYE OLAN ÖĞRENCİ ORANI</b>			<b>14,43%</b>	

Üniversitemizde 2021 yılı itibariyle 59 tanesi aktif, 28 tanesi askıda olmak üzere toplamda 87 öğrenci topluluğu bulunmaktadır. Öğrenci topluluklarının üye sayısı ise toplam 3.687'dir. Üniversitemizin tüm eğitim öğretim verilen tüm birimlerinde 2021 yılında **25.554** öğrencinin bulunduğu ve bunlardan %14,43'nün topluluklara üye olduğu görülmektedir.

## 5.2.1 – Giresun Üniversitesi Hastaneleri İstatistik Bilgileri

Tablo 45: Giresun Üniversitesi Hastaneleri İstatistik Bilgileri

Hastane	Bölmeler	Yatak Sayısı	Hasta Sayısı	Tetkik Sayısı
<b>GİRESUN ÜNİVERSİTESİ EĞİTİM VE ARAŞTIRMA HASTANESİ</b>	Acil servis hizmetleri	35	46.159	
	Yoğun bakım	78	1.740	
	Poliklinik hastası sayısı		195.801	
	Laboratuvar hizmetleri		129.371	
	Radyoloji ünitesi hizmetleri		49.882	86.530
	Serviste Yatan Hasta	322	8.371	
	Ameliyat sayısı			5.821
	Büyük Ameliyat		1.165	1.795
	Orta Ameliyat		1.457	1.796
	Küçük Ameliyat		1.127	1.972
	A Grubu Ameliyat		536	606
	B Grubu Ameliyat		1.235	1.542
	C Grubu Ameliyat		1.165	1.795
	D Grubu Ameliyat		1.457	1.796
	E Grubu Ameliyat		1.127	1.972
	Diğer Günübirlik Ameliyat		20	20
	Yatak İşgal Oranı (%)		87	
<b>Toplam</b>		<b>435</b>	<b>440.700</b>	<b>105.645</b>
<b>GİRESUN ÜNİVERSİTESİ KADIN DOĞUM VE ÇOCUK HASTALIKLARI EĞİTİM VE ARAŞTIRMA HASTANESİ</b>	Acil servis hizmetleri	28	99.879	305.927
	Yoğun bakım	44	2.134	
	Klinik	126	9.363	
	Poliklinik hastası sayısı		126.005	
	Laboratuvar hizmetleri			762.256
	Radyoloji ünitesi hizmetleri			77.361
	Serviste Yatan Hasta - Cerrahi Servis	90	5.401	
	Serviste Yatan Hasta - Dahili Servis	36	3.962	
	Ameliyat sayısı	5	4.633	
	A Grubu Ameliyat		143	
	B Grubu Ameliyat		381	
	C Grubu Ameliyat		1.772	
	D Grubu Ameliyat		1.938	
	E Grubu Ameliyat		110	
	Diğer Günübirlik Ameliyat		289	
Yatak İşgal Oranı (%)		46.1		
<b>Toplam</b>		<b>329</b>	<b>256.010</b>	<b>1.145.544</b>
<b>Genel Toplam</b>		<b>764</b>	<b>696.710</b>	<b>1.251.189</b>

Üniversitemiz Tıp Fakültesi bünyesinde müstakil bir hastane bulunmamasıyla birlikte 9 Kasım 2016 tarihinde Giresun Üniversitesi Tıp Fakültesi ile Prof. Dr. A. İlhan Özdemir Devlet Hastanesi ve Kadın Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi arasında afilyasyon (ortak kullanım) protokolü imzalanarak toplum sağlığına katkı sunmaya başlanmıştır. 2021 yılında 764 yatak bulunan her iki hastanede 696.710 hasta muayene olurken toplam 1.251.189 adet tetkik yapılmıştır.

### 5.3- İdari Hizmetler

Üniversitemizin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda, Üniversitemiz hak ve menfaatlerinin korunması amacıyla vekil sıfatıyla takip ve sonuçlandırılması hizmetleri ilgili mevzuatlar doğrultusunda Hukuk Müşavirliği birimi tarafından yerine getirilmektedir.

2021 yılında kuruma karşı açılan idari dava sayısı 22, adli dava sayısı 4 olmak üzere toplam dava sayısı 26'dır. Kurum tarafından açılan idari dava sayısı 1, adli dava sayısı ise 4 olmak üzere toplam 5 tir. 2021 yılında kurumda yürütülen davalara bakıldığında; 98 devir, 31 açılan dava olmak üzere toplam 129 dava bulunmaktadır. Bu davaların 30'u sonuçlanan, 37'si idare mahkemesi (devam eden) ve 39'u temyizde (devam eden) dava olduğu görülmektedir. Sonuçlanan davaların 15'i kazanılan, 15'i ise kaybedilen dava olduğu görülmektedir. Sonuçlanan davaların davacılar açısından kazanma oranı ise %50,00'dir. 2021 yılı kurum icra takiplerine bakıldığında ise; 22 devir, 5 açılan dosya olmak üzere toplam 27 dosya bulunmaktadır. 2021 yılında kurumda yürütülen soruşturmalara bakıldığında ise; 11 devir, 15 açılan soruşturma olmak üzere toplam 27 soruşturma bulunmaktadır. Bu soruşturmanın 11'u sonuçlanan, 14'i ise devam eden soruşturmalar olduğu görülmektedir. 2021 yılında yürütülen davalar ve sonuçlarına ilişkin veriler aşağıdaki tablolarda sunulmuştur.

#### 5.3.1. Adli ve İdari Yargı Hizmetleri

Tablo 46: Açılan Davalar ve Yürütülen Davalar

2021 Yılında Açılan Davalar							
Davanın Tarafı				İdari Dava Sayısı	Adli Dava Sayısı	Toplam Dava Sayısı	
Kuruma karşı açılan dava sayısı				22	4	26	
Kurum tarafından açılan dava sayısı				1	4	5	
Toplam Dava Sayısı				23	8	31	
2021 Yılında Yürütülen Davalar							
Davacılar	Devir	Açılan	Toplam	Sonuçlanan	Devam Eden (idare Mahkemesi)	Devam Eden (Temyizde)	Devam Eden (Temyiz)
Akademik Pers.	34	8	42	11	10	14	7
İdari Pers.	6	1	7	1	3	2	1
Öğrenci	18	3	21	8	1	1	11
Diğer	10	15	25	1	13	11	
Üniversite Dışı	30	4	34	9	10	11	4
<b>Toplam</b>	<b>98</b>	<b>31</b>	<b>129</b>	<b>30</b>	<b>37</b>	<b>39</b>	<b>23</b>

- Daha önce yüklenici firmalar bünyesinde işçi olarak çalışan personel tarafından Üniversiteye karşı üst işveren olması nedeniyle açılan davalar ile Üniversiteden ayrılan personellerin açmış olduğu menfi tespit davaları Üniversite içi açılan davalar olarak tabloda yer almıştır.
- Üniversiteye karşı kamulaştırmamız el atma nedeniyle açılan tazminat davaları ile Üniversite tarafından yüklenici firmalara karşı açılan rücu davaları ve yüklenici firmalar tarafından açılan davalar Üniversite dışı açılan davalar olarak tabloda yer almıştır.

Tablo 47: Sonuçlanan Davalar

Davacılar	Kazanılan	Kaybedilen	Toplam	Kazanma Oranı
Akademik	3	8	11	27,27
İdari	1		1	100,00
Öğrenci	6	2	8	75,00
Üniversite	1	1	2	50,00
Üniversite Dışı	4	4	8	50,00
<b>Toplam</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>50,00</b>

Tablo 48: İcra Takipleri

Davacılar	Devir	Açılan	Toplam	Tahsilat Toplamı	Devam Eden İcra Davası Sayıları
Dosya Sayısı	22	5	27	5	27
Takip Miktarı (TL)	1.343.404,51TL	86.635,95TL	1.431.358,67TL	21.830,94TL	1.409.527,73TL

### 5.3.2. Yürütülen Soruşturmlar

Tablo 49: Yürütülen Soruşturmlar

Soruşturma Türü	Devir	Açılan	Toplam	Sonuçlanan	Devam Eden
Ön İnceleme	3	12	15	8	7
Disiplin Soruşturması	2	1	3	2	1
Ceza Soruşturması	3	1	4		3
Disiplin+Ceza Soruşturması	3	1	4	1	3
<b>Genel Toplam</b>	<b>11</b>	<b>15</b>	<b>26</b>	<b>11</b>	<b>14</b>

#### 5.4- Diğer Hizmetler

Birim tarafından 2021 yılında görev alanına giren faaliyetler dışında yapmış olduğu çalışmalar ve yukarıda tanımlanamayan faaliyetler bu bölümde yer almaktadır.

Tablo 50: Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Başarı Ödülleri Alan Kişi Sayısı

EĞİTİM BİRİMİ	ÖDÜL TÜRÜ	2021
Fen Edebiyat Fakültesi	Bilim Teşvik Ödülü	1
	Eğitime Katkı Ödülü	-
	Topluma Hizmet Ödülü	-
	TÜBİTAK Ödülü	-
	TÜBA Ödülü	-
Sağlık Bilimleri Fak.	Bilim Teşvik Ödülü	1
	Eğitime Katkı Ödülü	-
	Topluma Hizmet Ödülü	-
	TÜBİTAK Ödülü	-
	TÜBA Ödülü	-

Tablo 51: Kamu Özel, STK, Kurum ve Kuruluşlar ile Yapılan Protokol/Sözleşme ve İş birliği Anlaşmaları

S.N.	Kurum-Kuruluş Adı	Anlaşmanın İçeriği ve Amacı	İmzalanma Tarihi
1	Sağlık Bakanlığı Türkiye Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü	Aile Hekimliği Hizmet Sözleşmesi	2021
2	Şiddetle Mücadele Vakfı	Giresun Üniversitesi ile Şiddetle Mücadele Vakfı Arasında İşbirliği Protokolü- Giresun Üniversitesi ile Şiddetle Mücadele Vakfı arasında bu kuruluşların belirlenmiş faaliyetlerindeki ortak nitelikler ekseninde işbirliğini geliştirmek	07.01.2021
3	TUSAŞ- Türk Havacılık ve Uzay Sanayii A.Ş.	Giresun Üniversitesi ile TUSAŞ- Türk Havacılık ve Uzay Sanayii A.Ş. Arasında İşbirliği Anlaşması- Anlaşma, Tarafların ve Üniversite öğrencilerinin, TUSAŞ'ın SKY Experience (Stajyer Mühendis) Programı'na katılımına ilişkin hak ve yükümlülüklerini kapsar.	2021
4	Sağlık Bakanlığı- Giresun Devlet Hastanesi	Sağlık Bakanlığı ile Giresun Üniversitesi Rektörlüğü Arasında Birlikte Kullanım Protokolü -Sağlık Bakanlığı ile Giresun Üniversitesi Rektörlüğü arasında eğitim, araştırma ve uygulama hizmetlerinin yürütülebilmesi ve bölgede ihtiyaç duyulan sağlık hizmetlerinin daha etkin, kaliteli, verimli ve ulaşılabilir bir şekilde sunulması	20.08.2021
5	Giresun İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Üniversiteye Yolculuk Projesi İşbirliği Protokolü- Giresun İl Milli Müdürlüğü ve Giresun Üniversitesi arasında Üniversiteye Yolculuk Projesi kapsamında karşılıklı paylaşım ve faydanın mevcut olduğu alanlarda lise seviyesinde öğrencilere (uygulama tarihi taraflarca belirlenecek) merkezi sınavlara hazırlık amacıyla yapılacak deneme sınavı uygulamaları, meslek tercihi konusunda; meslekleri akademik boyutta ve sahada tanıma, kariyer planlamalarına rehber olmak.	2021
6	AFAD İl Müdürlüğü	Üniversitemiz ile AFAD Giresun İl Müdürlüğü arasında "2021 Türkiye #AfetEğitimYılı" kapsamında yürütülecek afet-acil durum, sivil savunma ve afet farkındalık faaliyetlerine ilişkin iş birliği esasları.	14.04.2021

Tablo 52: 2021 Yılında Yapılan Toplumsal Sorumluluk Projeleri ve Faaliyetleri

S.N.	Proje Adı	Yürüten Birim
1	Giresun İslami İlimler Vakfı Güz Dönemi Kursları	Giresun İslami İlimler Vakfı
2	Sempozyum Organizasyonu	Giresun İslami İlimler Vakfı
3	Sosyal Sorumluluk Projesi Ramazan Yardımlaşması1	Giresun İslami İlimler Vakfı
4	Sosyal Sorumluluk Projesi Ramazan Yardımlaşması2	Giresun İslami İlimler Vakfı
5	Çeşitli Yönleriyle Hafızlık Eğitimi (HA)(kitap Bölümü)	Ensar Neşriyat
6	Giresun Üniversitesi Giresun Değerlerine Sahip Çıkıyor	KARASAM
7	Milli Ağaçlandırma Günü Etkinliği	Giresun Valiliği ve Giresun Üniversitesi
8	TÜBİTAK (4007 Geleceğe Yolculuk Bilime Uzanan Eller Projesi)	Bulancağ Lokman Hekim Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
9	Kadınlar Dokuyor Projesi	Şebinkarahisar Belediyesi ve DOKA
10	08 Mart Dünya Kadınlar Günü için Engelli Bakım Evi ve Huzurevi Ziyareti	Teknik Bilimler MYO
11	"Temiz Çevre Yeşil Giresun" çevre farkındalığının artırılması etkinliği	ÇEVRE SORUNLARI, TEMİZ ÜRETİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
12	Sıfır Atık Eğitimleri kapsamında birim ziyaretleri	ÇEVRE SORUNLARI, TEMİZ ÜRETİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
13	"Tehlikeli Atıkların Muhafazası, Bertarafı ve Toplanması" konusunda eğitim üzere birim ziyaretleri	ÇEVRE SORUNLARI, TEMİZ ÜRETİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
14	"Çevre Farkındalığımı Nasıl Arttırabilirim?" konulu üniversite öğrencilerine yönelik toplantı	ÇEVRE SORUNLARI, TEMİZ ÜRETİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
15	"Horizon 2020 Projesi - Partnerships for Pathways to Higher Education and Science Engagement in Regional Clusters of Open Schooling - PHERECLOS" projesi kapsamında ilköğretim öğrencilerine sıfır atık eğitimleri/atölye çalışmaları	ÇEVRE SORUNLARI, TEMİZ ÜRETİM UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
16	Toplumsal Duyarlılık Projesi Kapsamında Kan Bağışı	Dereli MYO
17	Toplumsal Duyarlılık Projesi Kapsamında Fidan Dikimi	Dereli MYO
18	Toplumsal Duyarlılık Projesi Kapsamında Sokak Hayvanlarına Yem Bağışı	Dereli MYO

Tablo 53: 2021 Yılı Sertifika ve Eğitim Uygulamaları

Program	Program Toplam Saati	Katılımcı Sayısı		
		Kurum İçi	Kurum Dışı	Toplam
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Sertifika Programı	252 Dk	712	0	<b>712</b>
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Sertifika Programı	720 Dk	52	0	<b>52</b>
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Sertifika Programı	753 Dk	56	0	<b>56</b>

Tablo 54: Eğitimcilerin Eğitimi Programı

Eğiticilerin Eğitimi Programı	Program Adı	Eğitim Alan Öğretim Elemanı		
		Kurum İçi Eğitim Alan Personel Sayısı	Kurum Dışı Eğitim Alan Sayısı	Toplam
	“Çoktan Seçmeli Maddelerin Yazılması ve Analizleri”	30	18	48
	“Ölçek Geliştirme Süreci ve Analizleri”	25	10	35
	“Ölçme Araçlarında Geçerlik: Ölçme Değişmezliği”	29	9	38
	“Engelsiz Üniversite, Engelsiz Eğitim”	15	-	15
	“Neden Proje Yazmalıyım?”	33	70	103
	Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi	20	4	24
	Tübitak Ufuk Avrupa Eğitimi	24	3	27
	Erasmus +KA1 ve KA2 Eğitimi	27	25	52

## 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

### 6.1. Ön Mali Kontrol Faaliyetleri

Tablo 55: Yıllar İtibariyle Ön Mali Kontrole İlişkin Sonuçlar

Kontrol Durumu	Yıl	Ödeme Emri Belgesi (1 Milyon ve Üstü)-	Yazılı Uygun Görüş Sorulan	Genel Toplam
Ön Mali Kontrole Gelen Dosya	2019	-	-	-
	2020	144	2	2
	2021	-	2	2
Uygun Görüş Verilen	2019	-	-	-
	2020	139	2	2
	2021	-	2	
Uygun Görüş Verilmeyen	2019	-	-	-
	2020	5	-	-
	2021	-	-	-

## 6.2. İç Denetim Faaliyetleri

Tablo 56. Gerçekleştirilen Denetimlerin Dağılımı

Sıra No	Denetim Numarası	Denetlenen Birim/İlgili birim	Denetim Konusu	Denetim Raporu Tarihi
1	2021/02	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Taşınır Mal İşlemleri Süreci ve Doğrudan Temin ile Satın Alma İşlemleri Süreci Denetimi	22/12/2021
2	2021/01	Merkezi Araştırma Lab. Uyg. Ve Arş. Merkezi	İç Kontrol, Kurumsal Risk Yönetimi ve Laboratuvar Süreçleri Danışmanlık Raporu	20/05/2021
3	2021/03	İslami İlimler Fakültesi	Akademik Teşvik Ödeme İşlemleri Süreci	-

Tablo 57: Gerçekleştirilen İzlemelerin Dağılımı

Sıra No	Denetim Numarası	İzlemenin Adı	İzleme Yapılan Birim	İzleme Yapılan Tarihler
1	DS.01/2019/01	Döner Sermaye Gelir Ve Ek Ödeme Süreci	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	07/06/2021-21/06/2021
2	SHMYO.01/2020/01	Akademik Teşvik Ödeme Süreci	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulu	17/08/2021-15/09/2021
3	DS.01/2019/01	Döner Sermaye Gelir ve Ek Ödeme Süreci	Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	16/10/2020-Devam Ediyor

## 6.3. Dış Denetim

Üniversitemiz, 2022 yılında Sayıştay Başkanlığı tarafından yerinde denetime tabi tutulmuştur. Söz konusu denetim süreci Sayıştay Denetçilerinin talimatları doğrultusunda istenen bilgi ve belgeler sağlanarak gerçekleşmiştir. Denetimler Uzman Denetçi Gönül ÖZERCAN SÖNMEZ ve Başdenetçi Durdu TAŞ tarafından yapılmıştır.



## D- Diğer Hususlar

### 1- Erasmus Programı

Erasmus Kurum Koordinatörlüğü, Rektörlük bünyesinde Erasmus programına ilişkin çalışmalarını gerçekleştirir. Faaliyet alanları şunlardır:

- Erasmus programı çerçevesinde yurtdışındaki yükseköğrenim kurumları ile yapılan iş birliği anlaşmalarının metin örnekleri ve protokollerinin hazırlık ve yürütme çalışmalarını yapmak,
- Erasmus programı çerçevesinde gerçekleşen öğrenci ve personel hareketliliğinde ilan ve seçim aşamasından hareketliliğin organizasyon takibi ve sonuçlandırılmasına kadar tüm işlerin koordinasyonunu ve yürütülmesini sağlamak. Yurtdışına giden öğrenci ve personelin hareketliliği için gerekli işlemlerin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Erasmus programı çerçevesinde üniversiteye gelen yabancı öğrencilerin ve personelin her türlü başvuru, kabul, karşılama, barınma/yerleştirme vb. işlemlerini yürütmek ve takibini yapmak. Bu öğrencilerin ve personelin Üniversiteye ve çevreye uyumunu sağlamak için tanıtım programları da dahil olmak üzere programlar yapıp yürütmek ve faaliyetler düzenlemek; bu öğrencilerin ve personelin üniversitedeki çalışmalarını kolaylaştırmak için gerekli stratejiyi saptayıp uygulanmasında katkı sağlamak,
- Erasmus programı ile ilgili ulusal ve uluslararası eğitim, fuar, konferans, seminer, vb. aktivitelerde üniversitenin temsilinde destek olmak.
- Programın Üniversite genelinde, Üniversite stratejik planında yer alan hedefler doğrultusunda, yürütülmesine ilişkin akademik ve idari faaliyetlerden Koordinatörlük sorumludur. Ulusal Ajans ile koordinasyonu Koordinatörlük sağlar. Programa ilişkin hedef bütçeyi planlar, bu doğrultuda hareketlilik başvurusunda bulunur ve Ulusal Ajans tarafından tahsis edilen yıllık bütçeyi en etkin şekilde kullanarak mümkün olan en fazla sayıda hareketliliği gerçekleştirmek amacıyla faaliyet gösterir. Hareketlilikte kaliteyi sağlamak için gerekli önlemleri alır. Tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerinde bulunarak programın etkinliğini artırmaya çalışır. Giden ve gelen öğrenciler için oryantasyon faaliyetleri düzenler.

Erasmus kapsamında aşağıdaki hareketlilik türleri yapılmakta olup, bütçe imkanları doğrultusunda bunlardan azami sayıda personelin ve öğrencinin yararlandırılmasına çalışılmaktadır.

- Öğrenci Öğrenim Hareketliliği,
- Öğrenci Staj Hareketliliği,
- Personel Ders Verme Hareketliliği,
- Personel Eğitim Alma Hareketliliği

Erasmus programı kapsamında 2021 yılına ait olarak Ulusal ajans tarafından üniversitemize toplam 104.750,00 Euro hibe tahsis edilmiştir. Proje süresi 26 ay olmakla birlikte, Covid-19 sebebiyle proje süresinin 3 yıla çıkarılması planlanmaktadır. Bu sebeple, hibenin etkin kullanımı için proje hareketlilikleri 3 yıla göre düzenlenecektir. 2021 yılı itibariyle Üniversitemizin Erasmus Programı kapsamında aktif mevcut anlaşma sayısı 51'dir.

Tablo 58: Yıllar İtibari İle Akademik Yılı Erasmus İstatistik Verileri

Hareketlilik		2019	2020	2021
Giden	Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	45	54	22
	Öğrenci Staj Hareketliliği	11	0	7
	Personel Ders Verme Hareketliliği	12	1	0
	Personel Eğitim Alma Hareketliliği	9	-	-
Gelen	Öğrenci Öğrenim Hareketliliği	-	-	-
	Öğrenci Staj Hareketliliği	-	-	-
	Personel Ders Verme Hareketliliği	-	-	-
	Personel Eğitim Alma Hareketliliği	-	-	-
<b>Toplam Hareketlilik Sayısı</b>		<b>77</b>	<b>55</b>	<b>29</b>
<b>Aktif Mevcut Anlaşma Sayısı</b>		<b>51</b>	<b>51</b>	<b>51</b>

Tablo 59: Erasmus Koordinatörlüğü Protokol Yapılan Üniversiteler

S. No.	Üniversite Adı	Ülke	Protol İmzalama
1	University Goce Delcev- Stip	Makedonya	7/23/2019
2	University of Primorska	Slovenya	5/6/2019
3	Poznan University of Physical Education	Polonya	10/25/2019
4	University of Zadar	Hırvatistan	10/25/2019
5	Univerdidad De Murcia	İspanya	9/24/2019
6	Lithuania Business University of Applied Sciences	Litvanya	7/23/2019
7	Klaipeda State College (1st)	Litvanya	12/13/2018
8	International Vision University	Makedonya	12/3/2018
9	Ovidus" University of Constanta	Romanya	12/11/2018
10	University of Milan	İtalya	6/29/2018
11	Technical University of Košice	Slovakya	1/11/2018
12	Comenius University in Bratislava	Slovakya	1/13/2014
13	Slovak University of Agriculture in Nitra	Slovakya	2/24/2014
14	IBS International Business School Ljubljana	Slovenya	7/17/2014
15	University of Tartu	Estonya	11/11/2019
16	Royal Irish Academy of Music	İrlanda	11/29/2019
17	Utrecht University	Hollanda	11/28/2019
18	University of Debrecen	Macaristan	3/18/2015
19	University of Szeged	Macaristan	7/8/2018
20	University of Split	Hırvatistan	7/10/2018
21	Escola Superior de Enfermagem S José de Cluny	Portekiz	1/20/2014
22	Instituto Politecnico do Cavado e do Ave (IPCA)	Portekiz	2/6/2014
23	University of Bucharest	Romanya	6/20/2013
24	Opole University	Polonya	2/20/2019
25	Universitatea "Lucian Blaga" din Sibiu	Romanya	12/4/2017
26	Banat Universty Of Agricultural Science and Veterinary Medicine	Romanya	12/10/2013
27	Universitatea de Ştiinţe Agricole şi Medicină Veterinară "Ion Ionescu de la Brad" din Iaşi Ionescu de la Brad" din Iaşi Medicină Veterinară "Ion Ionescu de la Brad" din Iaşi	Romanya	3/16/2017
28	University of Crete	Yunanistan	12/30/2014
29	University of Patras	Yunanistan	2/20/2020

30	Paedagogische Hochschule In Kaernten	Avusturya	1/14/2014
31	St. Cyril & St. Methodius University	Bulgaristan	1/31/2014
32	Stopanska Akademia "D.A. Tsenov"	Bulgaristan	5/20/2014
33	Konstantin Preslavsky University of Shumen	Bulgaristan	2/10/2015
34	South West University " Neofit Rilski"	Bulgaristan	11/29/2019
35	Tallinn Health Care College	Estonya	6/13/2014
36	Ostravska Univerzita V Ostrave	Çek	2/18/2014
37	Business School PAR	Hırvatistan	3/7/2017
38	Escuela de Arte Y Superior de Diseno y de Burgos	İspanya	3/24/2014
39	Universidad de Castilla la Mancha	İspanya	1/24/2014
40	Mondragon Universitatea	İspanya	5/12/2014
41	University of Foggia	İtalya	6/13/2014
42	Università Telematica Universitas Mercatorum	İtalya	11/11/2019
43	Lithuania Business University of Applied Sciences	Litvanya	12/4/2017
44	Uniwersytet Im. Adama Mickiewicza	Polonya	12/6/2013
45	Wyzsza Szkola Handlowa W Radomiu	Polonya	12/6/2013
46	Panstwowa Wyzsza Szkola Wschodnioeuropejska w Przemyslu	Polonya	12/10/2014
47	Gdansk School of Banking	Polonya	2/14/2014
48	Powislanski College in Kwidzyn	Polonya	5/12/2014
49	Pomerian University in Slupsk	Polonya	7/21/2014
50	The Academy of Business In Dabrowa Gronicza	Polonya	11/25/2015
51	Lublin University of Technology	Polonya	11/25/2015

## 2- Farabi Değişim Programı

Farabi Değişim Programı olarak adlandırılan, Türk Yükseköğretim Kurumları Arasında Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programıdır. Giresun Üniversitesi Farabi Koordinatörlüğü üniversitemizin ulusal tanınırlığını sağlamayı ve Farabi Değişim programı kapsamında yapılan anlaşmaların yürütülmesini ve öğrenci değişimine katkıda bulunmayı kendisine görev edinmiştir.

"Farabi Değişim Programı" olarak adlandırılan Yükseköğretim Kurumları arasında öğrenci değişim programı, üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci değişim programıdır. Farabi Değişim Programı, öğrencilerin bir veya iki yarıyıl süresince kendi kurumlarının dışında bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlamaktadır. Farabi Değişim Programına katılan öğrencilere her yıl YÖK'ün belirlediği miktarda karşılıksız burs imkânı sağlanmaktadır. YÖK Farabi Koordinasyon Birimi ayrıca yükseköğretim kurumları tarafından hazırlanması gereken dokümanları da yakından takip ederek bu dokümanlara dayalı olarak programın yürütülmesi için gerekli çalışmaları hazırlar. Diğer taraftan YÖK Farabi Koordinasyon Birimi, YÖK Başkanlığına gelen Farabi Değişim Programı ile ilgili bilgi edinme, e-postalarına ve programa ilişkin dilekçeleri cevaplama, resmi internet sayfasını güncelleme, yükseköğretim kurumlarının Farabi Kurum Koordinatörlükleri arasında iletişimlerini gerçekleştirme gibi işlemleri de yürütür. Birim aynı zamanda bölgesel veya ulusal ölçekli kongre, çalıştay, eğitim ve toplantılar organize ederek programın verimli ve etkin yürütülmesini sağlar. Farabi Değişim Programı Koordinasyon Ofisi, üniversitemizde eğitimine yeni başlayan öğrencilere sunulan oryantasyon -

kapsamında Farabi Değişim Programının uygulanması, şartları ve işlemleri hakkında bilgi vermektedir. Farabi Değişim Programı sürecinde ise değişimden faydalanmaya hak kazanan öğrencilere yönelik süreçle alakalı bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır.

Giresun Üniversitesi Farabi Ofisi olarak yurtiçi üniversiteler ile anlaşma zemini hazırlamak, giden ve gelen öğrencilere gerekli bilgileri, imkânları ve kolaylığı sağlamak, Farabi bütçesini düzenli olarak kullanmak ile yükümlüdür. Farabi Değişim Programı kapsamında 2021 yılında Eğitim-Öğretim Dönemi içinde pandemiden dolayı Farabi Değişim Programı gerçekleştirilmemiştir. Üniversitemiz tarafından 94 üniversite ile iş birliği protokolü imzalanmıştır.

Tablo 60: Farabi Değişim Programı Kapsamında Gelen ve Giden Öğrenci Bilgileri

Yararlananlar	Bölümü	Toplam Yarıyıl	Geldiği Üniversite
Gelen	2020-2021 Eğitim Öğretim Döneminde pandemiden dolayı Farabi Değişim Programı gerçekleştirilmemiştir.		
	Bölümü	Toplam Yarıyıl	Gittiği Üniversite
Giden	2020-2021 Eğitim Öğretim Döneminde pandemiden dolayı Farabi Değişim Programı gerçekleştirilmemiştir.		

Tablo 61: Farabi Değişim Programı Protokol Yapılan Üniversiteler

S.N.	Protokol İmzalanan Üniversiteler	S.N.	Protokol İmzalanan Üniversiteler
1	Adiyaman Üniversitesi	48	Hitit Üniversitesi
2	Afyon Kocatepe Üniversitesi	49	İğdir Üniversitesi
3	Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi	50	Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi
4	Akdeniz Üniversitesi	51	İnönü Üniversitesi
5	Aksaray Üniversitesi	52	İstanbul Üniversitesi
6	Alanya Alaaddin Keykubat Üniversitesi	53	İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa
7	Amasya Üniversitesi	54	İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi
8	Anadolu Üniversitesi	55	Kafkas Üniversitesi
9	Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi	56	Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi
10	Ankara Üniversitesi	57	Karabük Üniversitesi
11	Ardahan Üniversitesi	58	Karadeniz Teknik Üniversitesi
12	Artvin Çoruh Üniversitesi	59	Kastamonu Üniversitesi
13	Atatürk Üniversitesi	60	Kirikkale Üniversitesi
14	Aydın Adnan Menderes Üniversitesi	61	Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi
15	Balıkesir Üniversitesi	62	Kilis 7 Aralık Üniversitesi
16	Bandırma 17 Eylül Üniversitesi	63	Kocaeli Üniversitesi
17	Bartın Üniversitesi	64	Kütahya Dumlupınar Üniversitesi
18	Batman Üniversitesi	65	Manisa Celal Bayar Üniversitesi
19	Bayburt Üniversitesi	66	Mardin Artuklu Üniversitesi
20	Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi	67	Marmara Üniversitesi
21	Ercincan Binali Yıldırım Üniversitesi	68	Mersin Üniversitesi
22	Bingöl Üniversitesi	69	Muğla Sitki Koçman Üniversitesi
23	Bitlis Eren Üniversitesi	70	Muş Alparslan Üniversitesi
24	Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi	71	Necmettin Erbakan Üniversitesi
25	Burdur Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi	72	Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi
26	Bursa Teknik Üniversitesi	73	Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi
27	Bursa Uludağ Üniversitesi	74	Ondokuz Mayıs Üniversitesi
28	Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi	75	Ordu Üniversitesi
29	Çankiri Karatekin Üniversitesi	76	Osmaniye Korkut Ata Üniversitesi
30	Çukurova Üniversitesi	77	Pamukkale Üniversitesi
31	Dicle Üniversitesi	78	Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi
32	Dokuz Eylül Üniversitesi	79	Sakarya Üniversitesi
33	Düzce Üniversitesi	80	Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi
34	Ege Üniversitesi	81	Selçuk Üniversitesi
35	Erciyes Üniversitesi	82	Siirt Üniversitesi
36	Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi	83	Sinop Üniversitesi
37	Erzurum Teknik Üniversitesi	84	Sivas Cumhuriyet Üniversitesi
38	Eskişehir Osmangazi Üniversitesi	85	Süleyman Demirel Üniversitesi
39	Eskişehir Teknik Üniversitesi	86	Tekirdağ Namik Kemal Üniversitesi
40	Fırat Üniversitesi	87	Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi
41	Gazi Üniversitesi	88	Trabzon Üniversitesi
42	Gaziantep Üniversitesi	89	Trakya Üniversitesi
43	Gümüşhane Üniversitesi	90	Tunceli Munzur Üniversitesi
44	Hacettepe Üniversitesi	91	Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi
45	Hakkâri Üniversitesi	92	Yıldız Teknik Üniversitesi
46	Harran Üniversitesi	93	Yozgat Bozok Üniversitesi
47	Hatay Mustafa Kemal Üniversitesi	94	Zonguldak Bülent Ecevit Üniversitesi

### 3- Mevlâna Değişim Programı

Mevlâna Değişim Programı, yurt içinde eğitim veren yükseköğretim kurumları ile yurt dışında eğitim veren yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimini gerçekleştirmeyi amaçlayan bir programdır. 23 Ağustos 2011 tarih ve 28034 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yönetmelik çerçevesinde yurt dışındaki yükseköğretim kurumları ile ülkemizdeki yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimi yapılmaktadır. Mevlâna Değişim Programı'na, Türkiye'deki bütün yükseköğretim kurumlarında örgün eğitim programlarına kayıtlı öğrenciler katılabilir. Mevlâna Değişim Programı bütün eğitim düzeylerindeki (Ön Lisans, Lisans, Yüksek Lisans, Doktora) öğrencilere açık bir programdır. 2021 yılı Üniversitemiz Mevlâna Değişim Programı kapsamında aktif mevcut anlaşma sayısı 9'dur. 2021 yılında pandemi sebebiyle herhangi bir hareketlilik olmamıştır.

Tablo 62: Mevlana Programı Değişim Sayıları

	2019	2020	2021
Mevlana Gelen Öğrenci Sayısı	1	-	-
Mevlana Giden Öğrenci Sayısı	-	-	-
Mevlana Gelen Öğretim Elemanı	1	-	-
Mevlana Giden Öğretim Elemanı	-	-	-

Tablo 63: Mevlana Değişim Programı Protokol Yapılan Üniversiteler

S.No.	Üniversite	Ülke	Tarih
1	Azerbaycan Turizm ve Menecment	Azerbaycan	10/26/2017
2	Belarus Devlet Teknoloji Üniversitesi	Beyaz Rusya (Belarus)	1/9/2018
3	Semey Tıp Üniversitesi	Bosna Hersek	10/11/2021
4	Ahmet Yesevi Üniversitesi	Kazakistan	2/4/2019
5	Bolashak Akademisi	Kazakistan	12/13/2018
6	Kazak Spor ve Turizm Akademisi	Kazakistan	12/13/2018
7	Gence Devlet Üniversitesi	Azerbaycan	2/20/2019
8	Ivane Javakhishvili Tibilisi Devlet Üniversitesi	Gürcistan	9/12/2019
9	Kırgızistan- Türkiye Manas Üniversitesi	Kırgızistan	2/19/2020

Yıllar itibari ile Erasmus, Farabi ve Mevlana Değişim Programları'na ait bütçe hareketlerine ilişkin veriler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 64: Yıllar İtibari İle Değişim Programları Bütçe Hareketleri

Değişim Programları	Yıllar	Başlangıç Tutarı	Harcanan
Erasmus Değişim Programı*	2019	119.650,00	94.523,88
	2020	109.200,00	62.837,45
	2021	104.750,00	0,00
Farabi Değişim Programı**	2019	151.200,00	97.875,00
	2020	-	-
	2021	-	-
Mevlana Değişim Programı	2019	14000,00	11663,08
	2020	8860,00	4800
	2021	0,00	0,00

\*Erasmus programı kapsamında 2021 yılına ait olarak Ulusal ajans tarafından üniversitemize toplam 104.750,00 Euro hibe tahsis edilmiştir. Proje süresi 26 ay olmakla birlikte, Covid-19 sebebiyle proje süresinin 3 yıla çıkarılması planlanmaktadır. Bu sebeple, hibenin etkin kullanımı için proje hareketlilikleri 3 yıla göre düzenlenecektir.

\*\*2020-2021 eğitim öğretim döneminde Pandemiden dolayı Farabi Değişim Programı iptal edildiği için bütçe hareketliliği de olmamıştır.

## 4. YÖK Burs Programı

Tablo 65: YÖK Burs Programı

Öğrenci Sayısı	Lisans	100/2000 Doktora
	0	0

Tablo 66: Faaliyet Bilgileri Tablosu

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Sempozyum ve Kongre	208
Konferans	159
Panel	28
Seminer	29
Açık Oturum	0
Söyleşi	35
Tiyatro	2
Konser	25
Sergi	204
İmza Günü	1
Turnuva	2
Teknik Gezi	16
Eğitim Semineri	23
Eğlence/Şenlik Türü Etkinlik	52
Akademik Kurul	104
Kariyer Günü	2
Kitap Yazarlığı	93
TV Programı	73

Tablo 67: Beslenme Hizmeti

Yemek Hizmeti Sunulan Merkezler/Yemekhaneler	Yemekhane Kapasitesi		Yemek Adedi	
	Personel	Öğrenci	Personel	Öğrenci
Güre Yerleşkesi Yemekhanesi	-	900	-	115106
Güre Yerleşkesi Personel Yemekhanesi	120	0	13006	0
Gazipaşa Yerleşkesi Yemekhanesi	20	172	485	23381
Bulancak Kadir Karabaş U.B.Y.O. Yemekhanesi	12	108	323	5547
Piraziz Sağlık Bilimleri Fakültesi Yemekhanesi	8	84	185	5432
Keşap Turizm Fakültesi	8	32	171	4298
Espiye M.Y.O. Yemekhanesi	16	124	282	12599
Espiye M.Y.O Ek Bina Yemekhanesi (Yağlıdere)	8	112	7	910
Tirebolu İletişim Fakültesi Yemekhanesi	16	120	144	5129
Tirebolu Mehmet Bayrak M.Y.O. Yemekhanesi	8	84	49	3977
Tirebolu Mehmet Bayrak M.Y.O. Ek Bina (Doğankent)	8	22	13	626

Görelle Güzel Sanatlar Fakültesi Yemekhanesi	16	76	73	2094
Görelle Uygulamalı Bilimler M.Y.O. Yem.	8	76	63	1242
Eynesil Kamil Nalbant M.Y.O. Yemekhanesi	16	84	100	2793
Şebinkarahisar Yerleşkesi Yemekhanesi	24	276	406	9469
Alucra Turan Bulutçu M.Y.O. Yemekhanesi	12	128	188	3178
<b>TOPLAM</b>		<b>2.698</b>		<b>211.276</b>

Tablo 68: Öğrencilere Verilen Burslar

	2019		2020		2021	
	Kişi Sayısı	Bedeli	Kişi Sayısı	Bedeli	Kişi Sayısı	Bedeli
<b>Yemek Bursu</b>	<b>380</b>	<b>221.402,28TL</b>	<b>400</b>	<b>89.955,31TL</b>	<b>427</b>	<b>136.663,20TL</b>
<b>Kısmi Zamanlı Çalışma</b>	<b>310</b>	<b>999.598,44TL</b>	<b>305</b>	<b>692.024,37TL</b>	<b>302</b>	<b>283.712,46TL</b>
<b>Toplam</b>	<b>690</b>	<b>1.221.000,72</b>	<b>705</b>	<b>787.979,68</b>	<b>729</b>	<b>420.375,66</b>

Tablo 69: Psikolojik Danışma Hizmeti Alan Öğrenci Sayıları

Hizmet Türü	Sayı	Yüzde
Bireysel Görüşmeye Yönlendirilenler	29	55,77%
Hastaneye Yönlendirilenler	13	25%
Danışmanlıktan Vazgeçenler ya da Danışnalıkları İptal Olanlar	23	44,23%

Tablo 70: Sporcu Bilgileri

Açıklamalar	Katılınılan Spor Dalı Sayısı	Müsabakalara Katılan Kişi Sayısı	Kazanılan Madalya Sayısı	Milli Sporcu Sayısı
<b>Öğrenci</b>	<b>Hentbol (K/E)</b>	<b>33</b>	<b>2 (Kupa)</b>	<b>-</b>
<b>Personel</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Toplam</b>	<b>1</b>	<b>33</b>	<b>2</b>	<b>-</b>



Tablo 71: Talep Toplama Faaliyetleri

Birim Adı	Talep Türü	Birimlerden Alınan Hizmet Talep Sayısı	Karşılanan Hizmet/Talep Sayısı (Kısmen Karş.Dahil)	Reddedilen Talep Sayısı	İşlemi Süren Talep Sayısı
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Altyapı Arızası	21	14	4	3
	Bilgisayar Laboratuvarı Donanım Arızası	2			2
	Bilişim Donanım Arızası	335	239	50	46
	Dijital İmza Sorunu	15	14		1
	EBYS (Belgenet) Sorunu	247	188	38	21
	E-Mail Hesap Sorunu	15	13		2
	İnternet Erişim Arızası	89	79	5	5
	İnternet Sitesi Açılma/Engelleme Talebi	10	6	2	2
	Telefon Rehberi Sorunu (Telephone Problems)	17	10	6	1
	Web Sayfası (Web Site) Sorunu	22	20	1	1
	Yazılım Sorunu (Software Problems)	34	26	2	6
Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı	Arıza Talep	586	368	92	99
		<b>1393</b>	<b>977</b>	<b>200</b>	<b>189</b>

Tablo 72: Yayınların İndekslere Göre Dağılımı

Giresun Üniversitesi	SCI	SSCI	AHCI	Toplam	Öğretim Üyesi Sayısı	Öğretim Üyesi Başına Düşen Yayın Sayısı
2019 Yılı	356	32	1	389	504	0,77
2020 Yılı	341	44	2	387	519	0,74
2021 Yılı	326	37	1	364	733	0,49
Toplam	1023	113	4	1140	1756	2,00

Tablo 73: Atıf Oranları

BİRİM	İndeks	2020 Yılı Yayın Sayısı	2020 Yılı Yayınlarına 2020 Yılında Yapılan Atıf Sayısı	Tüm Yıllar Yayın Sayısı	Tüm Yayınlara 2020 Yılında Yapılan Atıf Sayısı	Tüm Yıllarda Toplam Atıf Sayısı
Giresun Üniversitesi	SCI	326	273	2404	6961	25212
	SSCI	37	18	225	380	1144
	AHCI	1	0	9	3	7
<b>TOPLAM</b>		<b>364</b>	<b>291</b>	<b>2638</b>	<b>7344</b>	<b>26363</b>

Tablo 74: Editörlük ve Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayıları

Birimler	Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Editörlük/Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı	Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı
BULANCAK KADİR KARABAŞ UBYO	9	2	9	33
DERELİ MYO	1	-	1	5
DIŞ HEKİMLİĞİ FAK.	3	3	0	3
DIŞ İLİŞKİLER KOORDİNA.	22	5	32	119
EĞİTİM FAKÜLTESİ	5	0	5	11
ESPIYE MYO	1	4		
EYNESİL MYO			1	2
GÖRELE UBYO	1		3	
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	31	13	28	78
GÖRELE GÜZEL SANATLAR	0	1	1	6
İİBF			12	21
TIP FAK	20	1	34	102
İSLAMİ İLİMLER FAK.	2	2	5	14
MÜHENDİSLİK FAK.	5		9	37
SAĞLIK BİLİMLERİ FAK.	0		1	1
SAĞLIK BİLİMLERİ FAK.	1		8	25
SAĞLIK HİZMETLERİ MYO				17
TİREBOLU İLETİŞİM FAK	4	4	6	22
SPOR BİLİMLERİ FAK.	3	3	2	3
ŞEBİNKARAHİSAR UBYO				
TEKNİK BİLİMLER MYO	1		2	13
TİREBOLU MYO	1			
TURİZM FAKÜLTESİ	5	5	4	14
<b>TOPLAM</b>	<b>115</b>	<b>43</b>	<b>163</b>	<b>526</b>

Tablo 75: Yatırım Projeleri Uygulama Durumu

PROJE NO	PROJE ADI	ALT PROJELER	2021 BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	REVİZE ÖDENEK	HARCAMA	TOPLAM HARCAMA
2008H03-929	Derslik ve Merkezi Birimler (DOKAP)	Tıp Fakültesi Morfoloji Binası	9.000.000	9.000.000	0	0
2020H03-151075	Kampüs Altyapısı	Kampüs Altyapısı	1.000.000	1.600.000	1.599.762,49	1.599.762,49
2021H03-167468	Muhtelif İşler (DOKAP)	Bakım Onarım (Gayrimenkul)	2.000.000	4.457.000	3.846.883,81	9.988.647,33
		Bakım Onarım (Menkul)	100.000	170.000	168.826,85	
		Bilgi ve İletişim Teknolojileri	1.000.000	653.000	652.995,39	
		Erişilebilirlik	100.000	100.000	99.946,00	
		Makine-Teçhizat	1.900.000	4.610.000	4.609.995,28	
2021H03-167442	Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi	Etüt Proje	100.000	100.000	97.068,99	97.068,99
2021H03-167474	Yayın Alımı	Basılı Yayın Alımı	100.000	100.000	60.998,92	671.985,09
		Elektronik Yayın Alımı	700.000	700.000	610.986,17	
<b>TOPLAM</b>			16.000.000	21.490.000	12.357.463,90	12.357.463,90

Tablo 76: Bilimsel Araştırma Proje Sayısı

Yıl	Projeler	Önceki Yıldan Devreden Proje (A)			Yıl İçinde Eklenen Proje (B)		Toplam (A+B)		Yıl İçinde Tamamlanan/İptal Edilen/Durdurulan Proje	
		Para Birimi	Proje Sayısı	Proje Bütçesi	Proje Sayısı	Proje Bütçesi	Proje Sayısı	Proje Bütçesi	Proje Sayısı	Proje Bütçesi
2020	Hazine	₺								
	AB	€								
	Tübitak	₺	3	611.355,00	1	44.960,00	4	656.315,00	3	692.785,00
	Santex	₺								
	BAP	₺	148	1.723.561,84	67	907.747,00	215	2.631.308,84	62	809.771,92
	Dön.Serm.	₺								
	Hazine	₺								
2021	AB	€								
	Tübitak	₺	3	756.390,00	2	1.019.159,00	5	1.775.549,00	3	756.390,00
	Santex	₺								
	BAP	₺	158	1.889.055,91	60	1.015.756,59	218	2.904.812,50	68	691.425,63
	Dön.Serm.	₺								

## II- AMAÇ ve HEDEFLER

### A- Temel Politika ve Öncelikler

Giresun Üniversitesinin 2020-2024 dönemini kapsayan üçüncü Stratejik Planı doğrultusunda stratejik amaçları; eğitim öğretim faaliyetlerini güçlendirmek, kalite güvence sistemi çerçevesinde kurumsal kapasiteyi güçlendirmek, bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek, toplumsal katkı sağlayacak hizmet ve ürünleri desteklemek, fiziki mekân ve teknolojik altyapıyı geliştirmek başlıklarında belirlenmiştir. Giresun Üniversitesinin kalite güvencesi sistemi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi politikaları ve bu politikalar doğrultusunda alt çalışma gruplarınca belirlenen temel değerleri, stratejileri, hedefleri ve eylem planları bulunmaktadır. Üniversitede tüm bu süreçleri bütüncül bir yaklaşımla tasarlanmıştır. Bu politikalar belirlenirken stratejik amaç ve hedefler göz önünde bulundurulmuş, her bir politika temelinde eylem planı çalışmalarında hedeflere ulaşma noktasında kullanılacak performans göstergeleri de belirlenmiştir. 2020-2024 Stratejik Planı ile uyumlu ve aynı zamanda YÖKAK raporundaki yer verilen kriterler, ulusal ve uluslararası düzeyde standartları dikkate alınarak anahtar performans göstergeleri de belirlenmiştir. Üniversite resmî web sayfasında yayınlanarak kamuoyu ile paylaşılmıştır. Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü, Kalite Komisyonu ve Alt Komisyonları tarafından çalışılan ve paydaş katılımına sunulan kalite güvencesi sistemi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi politika ana metinlerine aşağıda yer verilmiştir. Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından yürütülen Kişisel Verilerin Korunması çalışmaları kapsamında bilgi güvenliği politikası ana metnine de aşağıda yer verilmiştir.

#### **Kalite Güvencesi Sistemi Politikası**

Giresun Üniversitesi; kalite politikası ve stratejik planı doğrultusunda, misyon ve vizyonu ile uyumlu stratejilerini ve bu stratejileriyle ilişkili hedeflerine ulaştığının belirlenmesi amacıyla, tüm birimlerinin sorumluluklarını ve konumlarını dikkate alarak uluslararası standartlara uygun olarak oluşturduğu kalite güvencesi mekanizmalarını, ölçme ve değerlendirme faaliyetlerini ve süreçlerini bütüncül bir yapıda tasarlayarak, iç ve dış paydaşlarına belirlenen standartlara uygun olarak hizmet vermeyi ve bu hizmetlerde sürdürülebilirliği sağlamayı kalite güvencesi politikası olarak benimsemektedir.

#### **Eğitim ve Öğretim Politikası**

Giresun Üniversitesi; uluslararası standartlara uygun, sürekli iyileştirmeye dayalı olarak tasarlanan eğitim ve öğretim program yapısını tüm ilgili tarafların ihtiyaç ve beklentileri doğrultusunda güncelleyen ve karşılayan, öğrenci merkezli eğitim anlayışını ve araştırma temelli yaklaşımlarını, nitelikli eğitim-öğretim kadrosu ile yeni öğrenme-öğretme tekniklerini kullanarak sürdüren, öğrencilerin araştırma süreç ve problemlerini tanımlarına, araştırarak öğrenmelerine imkân tanıyan, kalite bilincine önem veren, etik ve profesyonellik ilkelerini benimseyen yöneticiler, eğitimciler ve tüm diğer çalışanlar ile öğrencilerin alanında inovatif

liderler ve okul sonrası hayatlarında başarılı olabilmelerini sağlamak amacıyla bütünleyici bir- eğitim anlayışını eğitim ve öğretim politikası olarak benimsemektedir.

### **Araştırma ve Geliştirme Politikası**

Giresun Üniversitesi; ülkemizin teknolojik, ekonomik, sosyal ve kültürel alanlardaki rekabet gücüne ve kalkınmasına en yüksek düzeyde fayda sağlanmasını teminen belirlenen misyon ve vizyonu, temel değerleri başta olmak üzere kalite politikası ve stratejik planı ile öncelikli olarak bölgesel ve yerel ihtiyaçları dikkate alarak ulusal ve uluslararası düzeyde bilgi ve değer üretmeyi, araştırma yapmaya özendirme, AR-GE ve yenilikçi faaliyetlerini işbirliği ve etkileşim çerçevesinde teşvik ederek bu faaliyetlerin yaygınlaşmasının önünü açmayı, araştırma-geliştirme çıktılarını ve kazanımlarını dikkate alarak araştırma kaynaklarını ve altyapısını sürekli olarak izleyerek geliştirmeyi araştırma ve geliştirme politikası olarak benimsemektedir.

### **Toplumsal Katkı Politikası**

Giresun Üniversitesi; eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme faaliyetlerini, ulusal, bölgesel ve yerel toplumun önceliklerine ve beklentilerine uygun olarak belirler. Üniversite, akademik ve idari birimlerinin yanı sıra araştırma ve uygulama merkezleri aracılığıyla toplumsal katkıyı dikkate alarak düzenlenen eğitimler, sosyal ve kültürel etkinlikler ile bu faaliyetlerin sonucunda ortaya çıkan katma değerleri tüm iç ve dış paydaşlarının gelişimine ve yararına sunan, toplumsal katkının gerçekleştirilmesinde sürekliliği esas alan, tüm bu faaliyetlerinde paydaşların görüş ve önerilerinin alınmasında geri bildirim mekanizmalarını kullanan, kültürel ve çevresel duyarlılığı gözetilen bir anlayış toplumsal katkı politikası olarak benimsemektedir.

### **Yönetim Sistemi Politikası**

Giresun Üniversitesi; kurumsal bilgi üretimini ve kullanımını, kalite güvencesi sistemlerini destekleyen bilgi yönetim sistemi ve uygulamaları aracılığıyla yönetimin etkinliği, hesap verebilirlik ve kamuoyunu bilgilendirme hususlarını dikkate alarak etkili bir şekilde yürütmektedir. Bu doğrultuda tüm kaynaklarının etkinlik ve verimlilik odaklı kullanılmasındaki süreçleri titizlikle izleyen, kurumsal bilginin korunmasını ve güvenilirliğini güvence altına alan bir yönetim sistemi politikasını benimsemektedir.

### **Bilgi Güvenliği Politikası**

Üniversitemizin akademik eğitim, öğretim faaliyetleri ile idari faaliyetlerini ve bu faaliyetlerine ilişkin bilgi varlıklarını, bu varlıkların korunması amacıyla yürüttüğü bilgi güvenliği kapsamındaki ilgili iş süreçlerini kapsar. Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimiz, kapsamı dahilindeki faaliyetlerimizin ISO 27001:2013 standardına uygun yürütülmesini garanti altına alır.

ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikamız;

- Kendinin ve paydaşlarının bilgi varlıklarına güvenli bir şekilde erişim sağlamayı,

- Bilginin kullanılabilirliğini, bütünlüğünü ve gizliliğini korumayı,
- Kendisinin ve paydaşlarının bilgi varlıkları üzerinde oluşabilecek riskleri değerlendirmeyi ve yönetmeyi,
- Kurumun güvenilirliğini ve itibarını korumayı,
- Bilgi güvenliğinin ihlali durumunda gerekli görülen yaptırımları uygulamayı,
- Tabi olduğu ulusal, uluslararası düzenlemelerden, yasal ve ilgili mevzuat gereklerini yerine getirmekten, anlaşmalardan doğan yükümlülüklerini karşılamaktan, iç ve dış paydaşlara yönelik kurumsal sorumluluklarından kaynaklanan bilgi güvenliği gereksinimlerini sağlamayı,
- İş/Hizmet sürekliliğine bilgi güvenliği tehditlerinin etkisini azaltmayı, işin sürekliliğini ve sürdürülebilirliğini sağlamayı,
- Kurulan kontrol altyapısı ile bilgi güvenliği seviyesini korumayı ve iyileştirmeyi taahhüt eder.

## B- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaçlar ve Hedefler

Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedeflerimize aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 77: Stratejik Amaçlar ve Hedeflere Ait Performans Göstergelerinin 2021 Yılı Gerçekleşme Oranları

<b>GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ STRATEJİK PLAN 2020 YILI DEĞERLENDİRME TABLOSU</b>		
<b>STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER 2021 YILI GERÇEKLEŞME ORANLARI</b>		<b>PERFORMANS ORANI (%)</b>
<b>STRATEJİK AMAÇ-1</b>	<b>Eğitim-öğretim Faaliyetlerini Güçlendirmek</b>	<b>34,84%</b>
<b>HEDEF 1.1</b>	Plan dönemi sonuna kadar öğrenci nicelik ve niteliğinin artırılması.	<b>54,52%</b>
<b>HEDEF 1.2</b>	Plan dönemi sonuna kadar yan dal ve çift ana dal programlarının niceliğinin ve niteliğinin artırılması	<b>30,00%</b>
<b>HEDEF 1.3</b>	Plan dönemi sonuna kadar üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilebilirliğinin artırılması	<b>20,00%</b>
<b>STRATEJİK AMAÇ-2</b>	<b>Kalite Güvence Sistemi Çerçevesinde Kurumsal Kapasiteyi Güçlendirmek</b>	<b>64,78%</b>
<b>HEDEF 2.1</b>	Plan dönemi sonuna kadar Üniversiteye ilişkin memnuniyet oranlarının artırılması	<b>99,12%</b>
<b>HEDEF 2.2</b>	Plan dönemi sonuna kadar akademik ve idari insan kaynaklarının niceliğinin artırılması	<b>100,00%</b>
<b>HEDEF 2.3</b>	Plan dönemi sonuna kadar bilimsel faaliyetlerin artırılması	<b>0,00%</b>
<b>HEDEF 2.4</b>	Plan dönemi sonuna kadar insan kaynaklarının niteliğinin artırılması	<b>60,00%</b>
<b>STRATEJİK AMAÇ-3</b>	<b>Bilimsel Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerini Güçlendirmek</b>	<b>39,91%</b>
<b>HEDEF 3.1</b>	Plan dönemi sonuna kadar Disiplinler arası araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması.	<b>60,00%</b>
<b>HEDEF 3.2</b>	Plan dönemi sonuna kadar araştırma projelerinin geliştirilmesi	<b>0,00%</b>

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

<b>HEDEF 3.3</b>	Plan dönemi sonun kadar Lisansüstü programları nitelik ve niceliğinin artırılması	<b>81,97%</b>
<b>HEDEF 3.4</b>	Plan dönemi sonuna kadar üniversitemizin nitelikli ulusal bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması.	<b>32,60%</b>
<b>HEDEF 3.5</b>	Plan dönemi sonuna kadar üniversitemizin nitelikli uluslararası bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması.	<b>25,00%</b>
<b>STRATEJİK AMAÇ-4</b>	<b>Toplumsal Katkı Sağlayacak Hizmet ve Ürünleri Desteklemek</b>	<b>59,00%</b>
<b>HEDEF 4.1</b>	Plan dönemi sonun kadar toplumsal katkı sağlayacak etkinliklerin nitelik ve niceliğini artırmak.	<b>85,00%</b>
<b>HEDEF 4.2</b>	Plan dönemi sonuna kadar Toplum ile üniversite arasında iletişimi arttıracak etkinliklerin nicelik ve niteliğinin artırılması	<b>52,00%</b>
<b>HEDEF 4.3</b>	Plan dönemi sonuna kadar girişimcilik faaliyetlerinin nicelik ve niteliğinin artırılması	<b>40,00%</b>
<b>STRATEJİK AMAÇ-5</b>	<b>Fiziki Mekân ve Teknolojik Altyapıyı Geliştirmek</b>	<b>57,50%</b>
<b>HEDEF 5.1</b>	Plan dönemi sonuna kadar fiziki mekan nicelik ve niteliğinin artırılması	<b>50,00%</b>
<b>HEDEF 5.2</b>	Plan dönemi sonuna kadar teknolojik alt yapının nicelik ve niteliğinin artırılması	<b>100,00%</b>
<b>HEDEF 5.3</b>	Plan dönemi sonuna kadar Öğrenme Kaynaklarının niceliğinin artırılması	<b>50,00%</b>
<b>HEDEF 5.4</b>	Plan dönemi sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi ve TEKNOPARK faaliyetlerinin nicelik ve niteliğinin artırılması	<b>30,00%</b>
<b>AMAÇLARIN GERÇEKLEŞME ORTALAMASI</b>		<b>51,20%</b>

### III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

2021 yılı merkezi yönetim bütçesi, performans esaslı program bütçeye uygun faaliyet odaklı olarak hazırlanmıştır. Program ve alt program düzeyindeki performans göstergeleri ile Üniversitemizin performans bilgilerinin daha etkin bir şekilde kamuoyunun bilgisine sunulması sağlanmıştır.

Bu bağlamda; Giresun Üniversitesinin ödenekleri Programlar itibarıyla “Araştırma Geliştirme ve Yenilik”, “Tedavi Edici Sağlık”, “Yükseköğretim”, “Yönetim ve Destek Programı” başlığı altında **dört** program, **altı alt** program, **yirmi üç** faaliyet ve bu faaliyetlerde belirlenen **otuz iki** alt faaliyette gruplandırılmıştır.

Üniversitemizde Ar-Ge ve yenilik kabiliyetinin güçlendirilmesi ve Bilimsel Araştırma Projeleri kapsamında yapılan faaliyetler “Araştırma Geliştirme ve Yenilik” programına tahsis edilen ödeneklerle, bir alt program, bir faaliyet ve bir alt faaliyet üzerinden yürütülmüş ve program çıktısı katılımcı yöntemlerle belirlenen beş performans göstergesiyle izlenmiş ve değerlendirilmiştir.

Yine Üniversitemizde, eğitim-öğretim faaliyetleri “Yükseköğretim” programına tahsis edilen ödeneklerle, iki alt program, dokuz faaliyet ve on sekiz alt faaliyet üzerinden yürütülmüş ve katılımcı yöntemlerle belirlenen yirmi dokuz performans göstergesiyle izlenmiş ve değerlendirilmiştir.

Tedavi edici sağlık hizmetlerine erişimin ve kalitenin daha da artırılması, sağlık alanındaki araştırma-geliştirme faaliyetleri “Tedavi Edici Sağlık” Programına tahsis edilen ödeneklerle, bir alt program ve bir alt faaliyet üzerinden yürütülmüş olup, Üniversitemiz ile Sağlık Bakanlığı arasında afilyasyon antlaşması imzalandığından bu programda performans göstergesi belirlenmemiştir.

Üniversitenin tüm faaliyetlerine destek sağlayan, kurumsal ve yönetsel ihtiyaçlarının karşılanması için yapılması zorunlu olan genel yönetim giderleri, yönetim ve destek programına tahsis edilen ödeneklerle, iki alt program, on iki faaliyet ve on iki alt faaliyet üzerinden yürütülmüştür.

Bununla birlikte; Hayat boyu öğrenme programına yönelik nitelik ve erişimin artırılması kapsamında yürütülen faaliyetler için bütçe başlangıç ödeneği belirlenmemiş, bütçe uygulama sürecinde bütçe dışı maliyetlerle finanse edilen, bir alt program ve bir hedef üzerinden, altı performans göstergesiyle izlenmiş ve değerlendirilmiştir.

Böylelikle; Üniversitemize 2021 yılında tahsis edilen bütçe kaynakları ile Üniversitemizde yürütülen hizmetler arasındaki bağ; katılımcı yöntemlerle belirlenen toplam kırk performans göstergesi üzerinden kurulmuştur.



## A- Mali Bilgiler

Giresun Üniversitesine, 7258 sayılı 2021 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile 235.997.000,00₺ başlangıç ödeneği tahsis edilmiştir. Bu ödeneklerin 235.981.000,00₺'si cari, 16.000.000,00₺'si yatırım niteliklidir. Bütçe uygulama sürecinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri ile toplam ödenek 281.209.381,00₺, toplam harcama 265.783.034,86₺ olarak gerçekleşmiştir.

Programlar düzeyinde toplam ödeneğin; % 0,29'u Araştırma Geliştirme ve Yenilik Programına, % 2,60'ı Tedavi Edici Sağlık Programına, % 86,95'i Yükseköğretim Programına, % 10,16'sı Yönetim ve Destek Programına tahsis edilmiştir.

Ekonomik kodlar düzeyinde toplam ödeneğin, % 72,93'ü personel giderlerine, % 10,62'si sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderlerine, % 7,27'si mal ve hizmet alım giderlerine, % 2,40'ı cari transferlere ve % 6,78'i sermaye giderlerine tahsis edilmiştir.

### 1- Bütçe Uygulama Sonuçları

7258 sayılı 2021 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Giresun Üniversitesi bütçesine 235.997.000₺ ödenek tahsis edilmiş olup, yıl içi ekleme ve düşme işlemleri sonrasında 281.209.381₺'ye ulaşan toplam ödeneğin 265.783.034,86₺'si harcanmıştır. Harcamaların toplam ödeneğe oranı %94,51 düzeyinde gerçekleşmiştir.

Başlangıç ödeneklerine göre %13,07 personel giderleri, %12,14 sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri, %10,81 mal ve hizmet alım giderleri, % 102,55 cari transferler ve %74,93 sermaye giderleri artırılmıştır.

Üniversitemizin ödenek, harcama ve performans göstergelerine ilişkin detaylı bilgilere aşağıdaki başlıklarda yer verilmiştir.

Tablo 78: Ekonomik Sınıflandırmanın Birinci Düzeyinde Ödenek ve Harcamalar

Ekonomik Sınıflandırma	Bütçe Başlangıç Ödeneği (₺)	Yıl Sonu Toplam Ödenek (₺)	Toplam Harcama (₺)	Gerçekleşme Oranı (%)	Bütçe Giderleri İçindeki Payı (%)
<b>01. Personel Giderleri</b>	172.111.000	194.609.666	192.156.908,73	98,73	72,30
<b>02. SGK Devlet Primi Giderleri</b>	25.061.000	28.105.594	28.020.146,02	99,69	10,54
<b>03. Mal ve Hizmet Alımları</b>	17.150.000	19.005.521	15.313.077,91	80,57	5,76
<b>05. Cari Transferler</b>	5.675.000	11.495.000	11.430.880,32	99,44	4,30
<b>06. Sermaye Giderleri</b>	16.000.000	27.990.000	18.862.021,88	67,38	7,10
<b>TOPLAM</b>	<b>235.997.000</b>	<b>281.209.381</b>	<b>265.783.034,86</b>	<b>94,51</b>	<b>100,00</b>

Tablo 79: 2021 Yılı Bütçesinin Ekonomik Sınıflandırmanın İkinci Düzeyine Göre Gerçekleştirilmesi

Ekonomik Sınıflandırma	KBÖ (1)	TOPLAM ÖDENEK (2)	HARCAMA (3)	Oran (3/2)
<b>01. Personel Giderleri</b>	<b>172.111.000</b>	<b>194.609.666</b>	<b>192.156.908,73</b>	<b>98,74</b>
01.1. Memurlar	149.655.000	169.980.335	168.356.123,30	99,04
01.2. Sözleşmeli Personel	2.304.000	2.516.951	2.516.909,92	99,99
01.3. İşçiler	18.540.000	20.452.000	20.450.802,94	99,99
01.4. Geçici Süreli Çalışanlar	1.293.000	1.172.580	345.807,50	29,49
01.5. Diğer Personel	319.000	487.800	487.265,07	99,89
<b>02. SGK. Dev. Prim. Giderleri</b>	<b>25.061.000</b>	<b>28.108.794,00</b>	<b>28.020.146,02</b>	<b>99,69</b>
02.1. Memurlar	20.823.000	23.076.832	23.074.628,97	99,99
02.2. Sözleşmeli Personel	470.000	509.942	509.939,08	99,99
02.3. İşçiler	3.507.000	4.274.000	4.273.201,56	99,98
02.4. Geçici Süreli Çalışanlar	244.000	226.620	141.183,62	62,30
02.5. Diğer Personel	17.000	21.400	21.192,79	99,03
<b>03. Mal ve Hizmet Alım Giderleri</b>	<b>17.150.000</b>	<b>19.005.521</b>	<b>15.313.077,91</b>	<b>80,57</b>
03.1. Üretime Yönelik Mal ve Malz. Alımları	66.000	66.000	64.995,83	98,48
03.2. Tüketime Yön. Mal ve Malz. Alımları	8.729.000	9.804.321	8.980.588,75	91,60
03.3. Yolluklar	643.000	653.900	356.390,37	54,50
03.4. Görev Giderleri	24.000	109.800	109.325,54	99,57
03.5. Hizmet Alımları	7.039.000	7.690.600	5.137.189,77	66,80
03.6. Temsil Ve Tanıtma Giderleri	27.000	27.000	26.998,61	99,99
03.7. Menkul Mal Alım, Bak. ve On.Giderleri	438.000	459.500	452.887,17	98,56
03.8. Gayrimenkul Mal Bak. ve On.Giderleri	184.000	194.400	184.701,87	95,01
<b>05. Cari Transferler</b>	<b>5.675.000</b>	<b>11.495.400</b>	<b>11.430.880,32</b>	<b>99,44</b>
05.1. Görevlendirme Giderleri	4.718.000	11.001.500	11.001.500	100
05.3. Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	957.000	266.500	266.330,32	99,94
05.4. Hane Halkı ve İşletmelere Yapılan Transferler	0	227.400	163.050	71,70
<b>06. Sermaye Giderleri</b>	<b>16.000.000</b>	<b>27.990.000</b>	<b>18.862.021,88</b>	<b>67,38</b>
06.1. Mamul Mal Alımları	2.700.000	5.410.000	5.304.118,35	98,04
06.3. Gayri Maddi Hak Alımları	1.000.000	653.000	652.995,39	99,99
06.4. Gayrimenkul Alımları ve Kamulaştırması	0	6.500.000	6.482.420	99,73
06.5. Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	10.200.000	10.800.000	1.796.777,48	16,64
06.6. Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	100.000	170.000	168.826,85	99,31
06.7. Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	2.000.000	4.457.000	4.456.883,81	99,99
<b>TOPLAM</b>	<b>235.997.000,00</b>	<b>281.209.381,00</b>	<b>265.783.034,86</b>	<b>94,51</b>

Tablo 80: 2021 Yılı Program, Alt Program ve Faaliyet Düzeyinde Ödenek ve Harcamalar

Program Sınıflandırma	KBÖ (1)	TOPLAM ÖDENEK (2)	HARCAMA (3)	(3/2)
<b>56-ARAŞTIRMA GELİŞTİRME VE YENİLİK</b>	<b>705.000</b>	<b>940.121</b>	<b>939.937,04</b>	<b>99,98</b>
178 Yükseköğretimde Bil. Arş ve Gel.	705.000	940.121	939.937,04	99,98
749-Yükseköğretim Kur. Bil. Ar. Projeleri	705.000	940.121	939.937,04	99,98
<b>54-TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK</b>	<b>6.148.000</b>	<b>5.222.102</b>	<b>5.210.080,59</b>	<b>99,77</b>
167- Genel Hastane Hizmetleri	6.148.000	5.222.102	5.210.080,59	99,77
753- Üniversite Genel Hastane Hizmetleri	6.148.000	5.222.102	5.210.080,59	99,77
<b>62-YÜKSEKÖĞRETİM</b>	<b>205.201.000</b>	<b>236.269.470</b>	<b>221.007.382,64</b>	<b>93,54</b>
240- Öğr.El.Sağ.Burs ve Destekler	0	10.000	5.999	59,99
768- ÖYP ve Yurt Dışı Destek Hiz.	0	10.000	5.999	59,99
239- Ön Lis.Eğt. Lis. Eğt ve Lis.Üs.Eğitim	187.649.000	218.707.470	207.017.488,20	94,65
743- Lisans Öğr. Yön. Burs Hiz.	0	133.800	100.650	75,22
744- Doktora Öğren. Yön. Burs Hiz.	0	93.600	62.400	66,66
756-Birinci Öğretim	177.170.000	203.955.282	194.749.943,85	95,49
757- Doktora ve Tıpta Uz. Eğt.	3.452.000	7.472.765	7.452.398,81	99,73
759-İkinci Öğretim	5.240.000	5.246.500	2.960.901,09	56,44
761- Tezsiz Yüksek Lisans	29.000	139.460	139.289,40	99,88
765- Bil ve Kül. Kay. Sportif Alt. Yap.G.H.	1.758.000	1.666.063	1.551.905,05	93,15
241- Yük. Öğrt. Öğrenci Yaşamı	17.552.000	17.552.000	13.893.895,44	79,67
770- Beslenme Hizmetleri	5.650.000	5.650.000	3.264.233,36	57,77
771- Sağlık Hizmetleri	45.000	45.000	5.000	11,11
772- Kültür ve Spor Hizmetleri	536.000	536.000	344.778,58	64,32
773- Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer. Hiz.	11.321.000	11.321.000	10.369.883,50	91,60
<b>98-YÖNETİM VE DESTEK</b>	<b>23.943.000</b>	<b>38.777.688</b>	<b>38.625.634,59</b>	<b>99,61</b>
901- Tef. Den. Ve Danışmanlık Hiz.	528.000	714.666	711.242,30	99,52
9008- İç Denetim	3.000	3.000	0	
9010-Hukuki Dan. Ve Muha. Hiz.	525.000	711.666	711.242,30	99,94
900- Üst Yön. İdari ve Mali Hizmetler	23.415.000	38.063.022	37.914.392,29	99,61
9000- Özel Kalem Hizmetleri	1.147.000	2.325.635	2.290.716,08	98,49
9001- Strateji Gel. Ve Mali Hiz.	1.508.000	1.361.975	1.345.642,34	98,80
9002- İnsan Kaynakları Yön. İlg. Faaliyetler	6.089.000	12.347.560	12.323.328,02	99,80
9003- Bilgi Tek. Yön. Faaliyetler	774.000	1.193.400	1.188.331,99	99,58
9004- İnşaat ve Yapı İşl. Yürütülmesi	3.600.000	9.659.950	9.631.967,93	99,71
9005- Engellilerin Erişebilirliğinin Sağ.	100.000	100.000	99.946	99,95
9006- Genel Destek Hizmetleri	7.508.000	8.308.752	8.280.610,39	99,66
9007- Diğer Destek Hizmetleri	1000	1000	0	
9037-Öğrencilere Yönelik İdari Hiz.	2.630.000	2.706.750	2.697.279,82	99,65
9038- Taşınmaz Mal. Gel. Yür. Hizmetler	58.000	58.000	56.569,72	97,53
<b>TOPLAM</b>	<b>235.997.000</b>	<b>281.209.381</b>	<b>265.783.034,86</b>	<b>94,51</b>

Tablo 81: Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları Ekonomik Kodunun Dördüncü Düzey Harcamaları

Ekonomik Kod (4. Düzey)	Ölçü Birimi	Harcama Miktarı	Harcama Tutarı
03.02.10.01 Kırtasiye Alımları	Adet	73,00	848.890,71
03.02.10.02 Büro Malz.Alımları	Adet	16,00	80.352,40
03.02.10.03 Periyodik Yayın Alımları	Adet	6,00	56.163,00
03.02.10.04 Diğer Yayın Alımları	Adet	1,00	550,00
03.02.10.05 Baskı ve Cilt Giderleri	Adet	7,00	32.302,61
03.02.10.90 Diğ. Kır. ve Büro Malz. Al.	Adet	10,00	63.444,73
03.02.20.01 Su Alımları	m3	27.476,04	144.658,14
03.02.20.02 Temizlik Malz. Alımları	Adet	40,00	609.989,90
03.02.30.01 Yakacak Alımları	kg/ton/m3	738.141,27	1.864.956,96
03.02.30.02 Akaryakıt ve Yağ Alımları	litre	18.845,96	135.947,30
03.02.30.03 Elektrik Alımları	Kwh	2.680.236,17	3.387.326,54
03.02.40.01 Yiyecek Alımları	Adet	4,00	113.434,62
03.02.40.02 İçecek Alımları	Adet	5,00	60.533,36
03.2.4.90 Diğer Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	Adet	2,00	21.657,11
03.02.50.01 Giyecek Alımları	Adet	6,00	213.920,64
03.02.50.02 Spor Malzemeleri Alımları	Adet	4,00	42.667,02
03.02.60.01 Lab. Malz. ile Kimy. ve Tem. Mal. Alım.	Adet	17,00	708.871,26
03.02.60.02 Tıbbi Malzeme ve İlaç Alımları	Adet	1,00	20.000
03.02.60.90 Diğer Özel Malzeme Alımları	Adet	13,00	102.234,82
03.02.90.01 Bahçe Malz. Al. ile Yapım ve Bak Gid.	Adet	2,00	14.717,57
03.02.90.90 Diğer Tüketim Mal ve Mal. Alımları	Adet	28,00	457.970,06
<b>TOPLAM</b>		<b>3.464.934,44</b>	<b>8.980.588,75</b>

Üniversitemizde; 2021 yılı 03.02 Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları ekonomik kodunda en yüksek harcamanın % 37,72 oranında 3.387.326,54₺ ile 03.02.30.03 kodlu elektrik alımlarından yapıldığı, bunu % 20,77 oranında 1.864.956,96₺ ile 03.02.30.01 kodlu yakacak alımlarının izlediği tespit edilmiştir.

Tablo 82: 2021 Yılı Bütçe Gelir Tahminleri ve Gerçekleşmeler

<b>GİRESUN ÜNİVERSİTESİ 2021 YILI GELİR CETVELİ</b>			
<b>Gelir Ekonomik Kod</b>	<b>Planlanan Gelir (1)</b>	<b>Gerçekleşen (2)</b>	<b>Artış Oranı (%)</b>
<b>03. Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri</b>	<b>7.232.000</b>	<b>8.344.044,01</b>	<b>15,37</b>
03.01.01.01 Şartname, Basılı Evrak, Form Sat.Gel.	7.000	1.000	-85,71
03.01.02.03 Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	0	5.685,16	
03.01.02.29 Örgün ve Yay. Öğrt. Elde Edilen Gelirler	770.000	1.642.755,32	113,34
03.01.02.30 Sınav, Kayıt ve Bu. İlg. Diğer Hiz. Gel.	0	110.123,54	
03.01.02.31 İkinci Öğretimden Elde Ed. Gelirler	5.822.000	3.981.724,62	-31,61
03.01.02.33 Tezsiz Yüksekisans Gelirleri	41.000	1.833.203,09	43,71
03.01.02.98 667-KHK Kap. Tah. Ed. Eğt. Öğrt Üc.		87.268,30	
03.01.02.99 Diğer Hizmet gelirleri	534.000	172.861,63	-67,62
03.06.01.01 Lojman Kira Gelirleri	18.000	180.663,17	903,68
03.06.01.02 Ecrimisil Gelirleri		6.071,04	
03.06.01.99 Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	40.000	360.512,56	801,28
<b>04 Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler</b>	<b>212.124.000</b>	<b>249.091.800</b>	<b>17,43</b>
04.02.01.01 Hazine yardımı (cari)	196.124.000	229.038.000	16,78
04.02.02.01 Hazine yardımı (sermaye)	16.000.000	19.228.000	20,17
04.04.02.04 Kişilerden Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar		610.000	
04.05.01.10 YÖK ÖYP Destekleri		10.000	
04.05.01.13 YÖK Burs Destekleri		205.800	
<b>05. Diğer Gelirler</b>	<b>16.641.000</b>	<b>6.479.902,42</b>	<b>-61</b>
05.01.09.01 Kişilerden Alacaklar Faizleri		2.918,63	
05.01.09.03 Mevduat Faizleri		4.247,93	
05.01.09.99 Diğer Faizler		162,81	
05.02.06.16 Araştırma Projeleri gelirleri Payı	18.000	171.900,12	855
05.03.02.99 Diğer İdari Para Cezaları		20.543,17	
05.03.09.99 Yukarıda Tan. Diğer Para Cezaları		1.802,50	
05.09.01.01 İrat Kaydedilecek Nakdi teminatlar		18.104,13	
05.09.01.06 Kişilerden Alacaklar		256.177,57	
05.09.01.19 Öğrenci katkı Payı telafi gelirleri	15.666.000	4.744.431,60	-69,71
05.09.01.99 Yukarıda Tanımlan. Diğer Çeş.Gel.	957.000	1.259.613,96	31,62
<b>TOPLAM</b>	<b>235.997.000</b>	<b>263.915.746,43</b>	<b>11,83</b>

2021 yılı için **23.873.000₺** öz gelir ve **212.124.000₺** hazine yardımı olmak üzere toplam **235.997.000₺** gelir tahmini yapılmıştır. Buna karşılık elde edilen gelirin %5,62'sine tekabül eden **14.823.946,43₺** öz gelir, % 94,38'ine tekabül eden **249.091.800₺** hazine yardımı ile birlikte toplam **263.915.746,43₺** gelir gerçekleşmiştir.

Üniversitemizin bütçe kaynakları; hazine yardımı, bağış ve yardımlar dahil olmak üzere öz gelirler ve net finansmandan oluşmaktadır. 2021 yılı sonunda **263.915.746,43₺** bütçe geliri elde edilmiştir. Bütçe gelirlerinin türüne göre oransal dağılımı **% 3,16** Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri, **%94,38** Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler ve **%2,45** Diğer Gelirlerdir.

## 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Özel bütçeli bir kuruluş olan Giresun Üniversitesi 2021 yılında; üst politika belgelerinde belirlenen hedef ve öncelikler ile uyumlu stratejik planı, stratejik planı ile bütçe arasında bağ kuran performans programı doğrultusunda eğitim-öğretim, araştırma ve topluma hizmet faaliyetlerini yürütmüştür.

Üniversitemiz bütçe uygulama sürecinde; 7258 sayılı 2021 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 5/1 maddesine göre Personel Giderlerini Karşılama Ödeneğinden ‘Personel giderleri’ ve ‘Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri’ için **25.430.000₺** ödenek aktarılmıştır.

Bununla birlikte “Personel giderleri” için **115.460₺**, “Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri” için **1.000₺**, “Mal ve Hizmet Alımları” için **1.855.521₺** ve “Sermaye Giderleri” için **11.380.000₺** olmak üzere toplam **13.351.981₺** likit karşılığı ödenek ekleme işlemi gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca; YÖK Destek Bursu olarak **227.400₺**, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı bütçesinden Üniversitemizin Sosyal Güvenlik Kurumuna olan ek karşılık prim borçlarının ödenebilmesi için **5.593.000₺**, 5018 Sayılı Kanunun 40. Maddesine dayanılarak, 2021H03-167468-169827nolu Muhtelif İşler Projesi kapsamında **610.000₺** ödenek ekleme işlemi gerçekleştirilmiştir. Böylelikle yıl içinde yapılan **45.212.381₺** aktarma/ekleme işlemleri sonrasında yılsonu toplam ödenek **281.209.381₺** olmuştur.

Programlar düzeyinde Araştırma Geliştirme ve Yenilik Programına **235.121₺**, Tedavi Edici Sağlık Programına **925.898₺**, Yükseköğretim Programına **31.068.470₺**, Yönetim ve Destek Programına ise **14.834.688₺** ekleme/aktarma işlemi gerçekleştirilmiştir.

Analitik bütçe sınıflandırması ekonomik kod türleri itibarıyla harcamalarının detay bilgileri aşağıda yer almaktadır:

### **01. Personel Giderleri**

Personel Giderleri kapsamında yapılan harcamalar; memur, sözleşmeli personel, işçiler, geçici personel ve diğer personele yapılan maaş ve ücret giderlerinden oluşmaktadır. Başlangıç ödeneği 172.111.000₺, yılsonu ödeneği 194.609.666₺, harcama 192.156.908,70₺ olup harcama oranı % 98,74 seviyesinde gerçekleşmiştir.

### **02. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Ödenen Devlet Primi Giderleri**

Sosyal güvenlik kurumuna ödenen devlet primi kapsamında yapılan harcamaların başlangıç ödeneği 25.061.000₺, yılsonu ödeneği 28.108.794₺, harcama 28.020.146,02₺ olup harcama oranı % 99,69 seviyesinde gerçekleşmiştir.

### **03. Mal ve Hizmet Alımları**

Mal ve hizmet alımları ekonomik kodundan yapılan harcamalar; üretime yönelik mal ve malzeme alımları, tüketime yönelik mal ve malzeme alımları, yolluklar, görev giderleri, hizmet alımları, temsil ve tanıtma giderleri, menkul mal, gayri maddi hak alım, bakım ve onarım giderleri, gayrimenkul mal bakım ve onarım giderlerinden oluşmakta olup; başlangıç ödeneği 17.150.000₺, yılsonu ödeneği 19.005.521₺, harcama 15.313.077,91₺. Mal ve hizmet alımlarında harcama oranı % 80,57 seviyesinde gerçekleşmiştir.

2021 yılında, Covid-19 salgını nedeniyle eğitim-öğretim faaliyetleri uzaktan yürütülmüş, bu bağlamda yemek hizmeti ve doğalgaz, elektrik, su vb. gibi ödeme kalemlerinde harcamalar azalmıştır.

### **04. Cari Transferler**

Üniversitede, Sosyal Güvenlik Kurumuna faturalı alacaklar, ek karşılıklar, memurların öğle yemeğine yardım harcamaları ile hane halkına yapılan transferlerden oluşan cari transferler ekonomik kodunun başlangıç ödeneği 5.675.000₺, yılsonu ödeneği 11.495.400₺, harcaması 11.430.880,32₺ olup harcama oranı % 99,44'dür.

## 05. Sermaye Giderleri

2021 yılı yatırım programı çerçevesinde, Derslik ve Merkezi Birimler Projesi, Kampüs Altyapısı Projesi, Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi, Muhtelif İşler, Yayın Alımı Projeleri için sermaye giderleri ekonomik koduna 16.000.000₺ ödenek tahsis edilmiştir. Yıl içinde gelişen ihtiyaçlar doğrultusunda toplam ödenek 27.990.000₺ ulaşmıştır. Bu revizyon işlemlerinin 6.500.000₺'si Üniversitemiz gelişim alanında konuşlanan 1703/99 ada parsel nolu alanın kamulaştırılması için yapılmıştır. Yatırım programında yer alan projeler ve kamulaştırma işlemlerine 18.862.021,88₺ harcanmış ve yılsonu harcama oranı %57,38 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 83: 06 Sermaye Giderlerinin Alt Faaliyet Düzeyine Göre Gerçekleşmesi

06.Sermaye Giderleri				
<b>Derslik ve Merkezi Birimler Projesi</b>	<b>9.000.000</b>	<b>9.000.000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
06.5.Tıp Fak. Morfoloji Binası Alt Projesi	9.000.000	9.000000	0	
<b>Kampüs Altyapısı Projesi</b>	<b>1.000.000</b>	<b>1.600.000</b>	<b>1.599.762,49</b>	<b>99,99</b>
Çeşitli Ünitelerin Etüt Projesi	<b>100.000</b>	<b>100.000</b>	<b>97.068.,99</b>	<b>97,06</b>
<b>Muhtelif İşler Projesi</b>	<b>5.100.000</b>	<b>9.990.000</b>	<b>9.988.647,33</b>	<b>99,99</b>
06.1. Makine Teçhizat Alımları Alt Projesi	1.900.000	4.610.000	4.609.995,28	99,99
06.7. Gayrim. Bakım Onarım Alt Projesi	2.000.000	4.457.000	3.846.883,81	86,31
06.6. Menkul Mal. Bakım On. Alt Projesi	100.000	170.000	168.826,85	99,30
06.3.Bilgi ve İletişim Tek. Alt Projesi	1.000.000	653.000	652.995,39	100
06.5. Engellilerin Erişilebilirliği Alt Projesi	100.000	100.000	99.946	99,94
<b>Yayın Alımı Projesi</b>	<b>800.000</b>	<b>800.000</b>	<b>671.985,09</b>	<b>83,99</b>
06.1.Elektronik Yayın Alımı	700.000000	700.000	610.986,17	87,28
06.1.Basılı Yayın Alımı	100.000	100.000	60.998,92	60,99
06.04 Gayrimenkul Alımları ve Kam.	0	6.500.000	6.482.420	99,73
<b>TOPLAM</b>	<b>16.000.000</b>	<b>21.490.000</b>	<b>13.748.706</b>	<b>65,86</b>

## 3- Mali Denetim Sonuçları

Üniversitemizde yapılan iç denetime ve dış denetime ait veriler bu raporun “6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi” başlığı altında yer verilmiştir. Özel bütçeli bir kuruluş olan Giresun Üniversitesi; 6085 sayılı Sayıştay Kanunu’nun “Sayıştay’ın görev ve yetkisi” başlığını taşıyan 1’inci maddesi gereği Sayıştay Başkanlığı’nın dış denetimine tabidir. Üniversitemiz 2021 yılına ait muhasebe kayıtlarına ilişkin yevmiye evrakları Sayıştay Başkanlığına sunulmak üzere Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı’nın arşivinde muhafaza edilmektedir.

Üniversitemiz iç denetçilerimiz tarafından belirli periyotlarda iç denetim plan ve programı hazırlanmış ve üst yönetici tarafından onaylanmış olup iç denetim çalışmaları bu doğrultuda devam etmektedir.



## 4-Diğer Hususlar

Tablo 84: Döner Sermaye Gelir ve Gider Tablosu

BİRİM ADI	2019		2020		2021	
	GELİR	GİDER	GELİR	GİDER	GELİR	GİDER
SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ (GÜSEM)	99.126,05	80.989,28	12.797,46	12.048,66	75.234,28	92.076,40
TEKNİK BİLİMLER MYO	36.221,34	68.311,37	75.800,21	41.618,84	32.247,55	47.520,99
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ	2.255,69	248,13	336,48	37,01	8.268,15	6.172,22
FEN-EDEBİYAT FAK.	598,61	65,85	357,20	39,29	672,71	74,00
MERKEZİ ARAŞTIRMA LAB.	142.730,17	148.026,23	210.690,93	105.517,79	265.420,30	244.929,67
TÜRKÇE VE YABANCI DİL UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	1.076.697,70	825.639,26	766.471,62	1.120.715,77	958.998,32	520.674,33
EĞİTİM FAKÜLTESİ	473.231,00	385.692,04	35.742,48	457.728,76	348.539,76	604.679,77
GÖRELE GÜZEL SANATLAR FAK.	32.271,59	22.118,75	19.500,00	16.346,75	28.910,00	21.223,75
İLETİŞİM FAKÜLTESİ	950,89	-	-	-	-	-
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	20.000,00	17.000,00	5.661,02	4.528,83	113.500,00	62.467,80
SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	23.564,81	15.317,13	-	-	2.960,01	9.476,10
<b>TOPLAM</b>	<b>1.907.647,85</b>	<b>1.563.408,04</b>	<b>1.127.357,40</b>	<b>1.758.581,70</b>	<b>1.834.751,08</b>	<b>1.609.295,03</b>

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

### Mali Tablolar:

Tablo 85: Bilanço Tablosu

B İ L A N Ç O									
Kamu İdaresi Kodu		464							Yıl: 2021
Kamu İdaresi Adı		GİRESUN ÜNİVERSİTESİ							
AKTİF HESAPLAR		2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI	PASİF HESAPLAR		2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI
1	DÖNEN VARLIKLAR	72.743.733,89	64.965.969,14	60.913.380,14	3	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	4.104.201,70	4.634.671,51	6.224.171,82
10	HAZİR DEĞERLER	15.401.335,12	9.757.305,11	2.997.911,18	32	FAALİYET BORÇLARI	0,00	0,00	683.876,31
102	BANKA HESABI	14.771.157,37	8.289.164,54	5.944,80	320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	0,00	0,00	683.876,31
103	VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDERME EMİRLERİ HESABI ( - )	-575,77	-933,70	0,00	33	EMANET YABANCI KAYNAKLAR	1.326.950,80	1.100.144,85	1.648.142,65
104	PROJE ÖZEL HESABI	630.753,52	1.469.074,27	2.991.966,38	330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	164.524,31	307.087,20	331.454,75
12	FAALİYET ALACAKLARI	48.302.590,23	44.403.728,19	39.317.755,61	333	EMANETLER HESABI	1.162.426,49	793.057,65	1.316.687,90
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	48.206.944,24	44.308.082,20	39.222.109,62	36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	2.772.087,90	3.505.588,72	3.737.027,42
121	GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI	93.016,97	93.016,97	93.016,97	360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	2.000.049,48	2.058.184,47	2.642.861,16
126	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	2.629,02	2.629,02	2.629,02	361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	430.247,33	950.895,22	584.315,01
13	KURUM ALACAKLARI	0,00	0,00	7.392.345,40	362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	341.791,09	496.509,03	509.851,25
135	TEK HAZİRNE KURUMLAR HESABINDAN ALACAKLAR HESABI	0,00	0,00	7.392.345,40	38	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	0,00	23.774,94	149.962,44
14	DİĞER ALACAKLAR	1.469.486,03	1.871.821,99	1.890.270,31	380	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI	0,00	23.774,94	149.962,44
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	1.469.486,03	1.871.821,99	1.890.270,31	39	DİĞER KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	5.163,00	5.163,00	5.163,00
15	STOKLAR	1.931.042,93	2.470.531,73	1.750.428,17	397	SAYIM FAZLALARI HESABI	5.163,00	5.163,00	5.163,00
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	1.930.763,27	2.468.755,24	1.748.651,68	4	UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	16.089,20	3.576.762,56	3.592.920,82
151	YARI MAMULLER-ÜRETİM HESABI	279,66	1.776,49	1.776,49	43	DİĞER BORÇLAR	9.278,61	17.259,36	17.259,36
16	ÖN ÖDEMELER	5.632.396,76	6.455.234,81	7.557.322,16	430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	9.278,61	17.259,36	17.259,36
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	5.597.454,32	6.455.234,81	7.557.322,16	47	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	0,00	3.531.462,00	3.531.462,00
166	PROJE ÖZEL HESABINDAN VERİLEN AVANS VE AKREDİTİFLER HESABI	34.942,44	0,00	0,00	472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	0,00	3.531.462,00	3.531.462,00
19	DİĞER DÖNEN VARLIKLAR	6.882,82	7.347,31	7.347,31	48	GELECEK YILLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	6.810,59	28.041,20	44.199,46
197	SAYIM NOKSANLARI HESABI	6.882,82	7.347,31	7.347,31	480	GELECEK YILLARA AİT GELİRLER HESABI	6.810,59	28.041,20	44.199,46
2	DURAN VARLIKLAR	212.379.453,41	220.117.176,62	227.562.549,88	5	ÖZ KAYNAKLAR	281.002.896,40	276.871.711,69	278.658.837,38
22	FAALİYET ALACAKLARI	1.805.318,45	1.893.513,02	2.062.589,64	50	NET DEĞER	442.816.582,75	472.208.710,55	502.248.491,58
220	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	94.660,76	94.660,76	94.660,76	500	NET DEĞER HESABI	442.816.582,75	472.208.710,55	502.248.491,58
226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	1.710.657,69	1.798.852,26	1.967.928,88	51	DEĞER HAREKETLERİ	-402.271,88	-378.391,08	-266.594,94
25	MADDİ DURAN VARLIKLAR	210.574.134,96	218.223.663,60	225.499.960,24	519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	-402.271,88	-378.391,08	-266.594,94
250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	161.574.773,66	161.574.773,66	168.057.193,66	57	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	95.944.593,38	245.874.399,33	417.171.759,77
252	BİNALAR HESABI	240.094.396,47	240.094.396,47	240.225.507,58	570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	95.944.593,38	245.874.399,33	417.171.759,77

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	29.904.735,24	31.570.133,11	35.695.777,45	58	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	-254.120.649,52	-436.666.535,45	-641.973.928,90
254	TAŞITLAR HESABI	1.899.111,60	1.899.111,60	1.899.111,60	580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	-254.120.649,52	-436.666.535,45	-641.973.928,90
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	34.362.941,01	35.283.826,07	37.435.600,98	59	DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	-3.235.358,33	-4.166.471,66	1.479.109,87
257	BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-298.801.373,80	-302.749.475,53	-308.646.286,12	590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	0,00	0,00	1.479.109,87
258	YAPILMAMTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	40.598.115,37	43.690.840,23	43.972.997,10	591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	-3.235.358,33	-4.166.471,66	0,00
259	YATIRIM AVANSLARI HESABI	941.435,41	6.860.057,99	6.860.057,99					
26	MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00					
260	HAKLAR HESABI	6.138.648,93	7.597.977,71	8.906.986,25					
268	BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-6.138.648,93	-7.597.977,71	-8.906.986,25					
29	DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00					
294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	1.995.968,12	1.995.968,12	1.998.516,88					
299	BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-1.995.968,12	-1.995.968,12	-1.998.516,88					
<b>AKTİF TOPLAMI</b>		<b>285.123.187,30</b>	<b>285.083.145,76</b>	<b>288.475.930,02</b>	<b>PASİF TOPLAMI</b>		<b>285.123.187,30</b>	<b>285.083.145,76</b>	<b>288.475.930,02</b>

Bilanço Dipnotları :		2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	3.919.534,40	3.640.969,92	2.244.714,66
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	3.919.534,40	3.640.969,92	2.244.714,66
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	0,00	6.558.566,59	9.873.566,59
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	0,00	6.558.566,59	9.873.566,59
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	3.216.055,37	3.012.819,70	3.638.289,11
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI	3.216.055,37	3.012.819,70	3.638.289,11
962	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI	840.206,15	920.354,54	2.185.908,76
963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI	840.206,15	920.354,54	2.185.908,76
993	MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTİFAK HAKKI GELİRLERİ HESABI	428.230,22	536.080,22	536.080,22
999	DİĞER NAZİM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI	428.230,22	536.080,22	536.080,22

25.02.2022 12:04:15

\*\* Rapor 25/02/2022 - 04:24:44 tarihli bilgileri içermektedir

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Tablo 86: Faaliyet Sonuçları Tablosu

FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU																	
Kamu İdaresi Kodu 464													Mali Yıl: 2021				
Kamu İdaresi Adı GİRESUN ÜNİVERSİTESİ																	
Hesap Kodu	Yardımcı Hesap Kod1 Kod2 Kod3 Kod4				GİDERİN TÜRÜ	2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI	Hesap Kodu	Yardımcı Hesap Kod1 Kod2 Kod3 Kod4				GELİRİN TÜRÜ	2019 YILI	2020 YILI	2021 YILI
630	00	00	00	00	GİDERLER HESABI	186.428.119,94	208.534.233,62	262.373.871,07	600	00	00	00	00	GELİRLER HESABI	183.388.241,83	204.675.306,34	263.970.554,01
630	01	00	00	00	PERSONEL GİDERLERİ	134.282.204,41	157.092.183,51	192.205.966,73	600	03	00	00	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	7.754.775,84	7.449.895,83	8.348.384,87
630	01	01	00	00	MEMURLAR	119.995.930,28	137.959.721,94	168.361.681,30	600	03	01	00	00	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	6.754.658,21	7.141.750,49	7.879.637,16
630	01	01	01	00	Temel Maaşlar	41.150.866,49	47.924.142,83	0,00	600	03	01	01	00	Mal Satış Gelirleri	824,64	125,00	1.000,00
630	01	01	01	01	Temel Maaşlar	8.556.265,56	10.075.559,65	0,00	600	03	01	01	01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	225,00	125,00	1.000,00
630	01	01	01	02	Taban Aylığı	32.594.600,93	37.848.583,18	0,00	600	03	01	01	99	Diğer Mal Satış Gelirleri	599,64	0,00	0,00
630	01	01	02	00	Zamlar ve Tazminatlar	37.259.138,47	43.328.565,40	0,00	600	03	01	02	00	Hizmet Gelirleri	6.753.833,57	7.141.625,49	7.878.637,16
630	01	01	02	01	Zamlar ve Tazminatlar	37.259.138,47	43.328.565,40	0,00	600	03	01	02	03	Avukatlık Vekalet Ücreti Gelirleri	4.794,54	1.372,10	5.685,16
630	01	01	03	00	Ödenekler	29.449.739,66	34.430.038,72	0,00	600	03	01	02	29	Örgün ve Yaygın Öğretimden Elde Edilen Gelirler	1.318.991,00	1.446.129,00	1.642.755,32
630	01	01	03	01	Ödenekler	29.449.739,66	34.430.038,72	0,00	600	03	01	02	30	Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri	0,00	0,00	121.737,54
630	01	01	04	00	Sosyal Haklar	1.446.311,82	1.761.348,14	0,00	600	03	01	02	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	5.147.439,87	4.109.101,12	4.015.126,12
630	01	01	04	01	Sosyal Haklar	1.446.311,82	1.761.348,14	0,00	600	03	01	02	33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	147.000,00	230.573,00	1.833.203,09
630	01	01	05	00	Ek Çalışma Karşılıkları	10.689.873,84	10.515.626,85	0,00	600	03	01	02	53	Eğitim Hizmetlerine İlişkin Gelirler	0,00	661.032,64	0,00
630	01	01	05	01	Ek Çalışma Karşılıkları	869.047,84	509.073,54	0,00	600	03	01	02	98	667 S. KHK Kapsamında Tahsil Edilen Eğitim-Öğretim Ücretleri	50.595,50	4.695,00	87.268,30
630	01	01	05	03	Ek Ders Ücretleri	9.820.826,00	10.006.553,31	0,00	600	03	01	02	99	Diğer hizmet gelirleri	85.012,66	688.722,63	172.861,63
630	01	01	10	00	Temel Maaşlar	0,00	0,00	57.717.390,15	600	03	06	00	00	Kira Gelirleri	1.000.117,63	306.363,82	468.747,71
630	01	01	10	01	Temel Maaşlar	0,00	0,00	12.344.173,03	600	03	06	01	00	Taşınmaz	1.000.117,63	306.363,82	468.747,71



## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

630	01	02	04	00	Sosyal Haklar	30.915,73	39.144,16	0,00	600	04	04	01	01	Kurumlardan alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	0,00	678.042,68
630	01	02	04	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	19.009,34	23.665,72	0,00	600	04	04	01	02	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	92.861,79	4.500,00	0,00
630	01	02	04	02	Kadro Karşılığı Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	0,00	21,36	0,00	600	04	04	02	00	Sermaye	210.504,41	0,00	921.324,51
630	01	02	04	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Sosyal Hakları	11.906,39	15.457,08	0,00	600	04	04	02	01	Kurumlardan alınan Bağış ve Yardımlar	3.111,12	0,00	130.324,50
630	01	02	10	00	Ücretler	0,00	0,00	2.440.159,17	600	04	04	02	02	Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar	207.393,29	0,00	174.500,00
630	01	02	10	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ücretleri	0,00	0,00	2.034.235,19	600	04	04	02	04	Kişilerden Alınan Şartlı Bağış ve Yardımlar	0,00	0,00	616.500,01
630	01	02	10	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Ücretleri	0,00	0,00	405.923,98	600	04	05	00	00	Proje Yardımları	596.945,45	306.556,38	1.115.414,14
630	01	02	20	00	Zamlar ve Tazminatlar	0,00	0,00	8.835,55	600	04	05	01	00	Cari	308.900,45	104.480,38	368.157,02
630	01	02	20	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	0,00	0,00	8.835,55	600	04	05	01	01	Genel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	36.519,91	36.530,38	0,00
630	01	02	30	00	Ödenekler	0,00	0,00	12.824,65	600	04	05	01	02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	159.930,14	0,00	147.257,02
630	01	02	30	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ödenekleri	0,00	0,00	12.824,65	600	04	05	01	09	Diğerlerinden Alınan Proje Yardımları	2.950,40	0,00	0,00
630	01	02	40	00	Sosyal Haklar	0,00	0,00	55.090,55	600	04	05	01	10	YÖK Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı Destekleri	0,00	0,00	10.000,00
630	01	02	40	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Sosyal Hakları	0,00	0,00	37.379,87	600	04	05	01	13	YÖK Burs Destekleri	67.500,00	67.950,00	210.900,00
630	01	02	40	04	Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personelin Sosyal Hakları	0,00	0,00	17.710,68	600	04	05	01	15	YÖK Yurtdışı Yabancı Dil Burs Destekleri	42.000,00	0,00	0,00
630	01	03	00	00	İŞÇİLER	10.816.754,12	16.193.288,50	20.450.802,94	600	04	05	02	00	Sermaye	288.045,00	202.076,00	747.257,12
630	01	03	01	00	Ücretler	3.956.011,59	10.141.592,07	0,00	600	04	05	02	02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları	288.045,00	202.076,00	747.257,12
630	01	03	01	01	Sürekli İşçilerin Ücretleri	0,00	250.905,47	0,00	600	05	00	00	00	Diğer Gelirler	5.839.427,06	6.658.606,92	6.715.531,97
630	01	03	01	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücretleri	3.956.011,59	9.890.686,60	0,00	600	05	01	00	00	Faiz Gelirleri	109.946,44	234.741,70	214.225,46
630	01	03	02	00	İhbar ve Kıdem Tazminatları	53.866,14	3.780.402,52	0,00	600	05	01	09	00	Diğer Faizler	109.946,44	234.741,70	214.225,46
630	01	03	02	01	Sürekli İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	37.077,68	828.397,30	0,00	600	05	01	09	01	Kişilerden Alacaklar Faizleri	206,48	28,42	6.849,88

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

630	01	03	02	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	16.788,46	2.952.005,22	0,00	600	05	01	09	03	Mevduat Faizleri	109.739,96	234.713,28	207.212,77
630	01	03	03	00	Sosyal Haklar	1.608.163,75	2.147.156,91	0,00	600	05	01	09	99	Diğer Faizler	0,00	0,00	162,81
630	01	03	03	01	Sürekli İşçilerin Sosyal Hakları	0,00	39.552,89	0,00	600	05	02	00	00	Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	199.796,69	105.974,79	171.900,12
630	01	03	03	02	Geçici İşçilerin Sosyal Hakları	140,00	0,00	0,00	600	05	02	06	00	Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	199.796,69	105.974,79	171.900,12
630	01	03	03	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları	1.576.812,75	1.722.251,80	0,00	600	05	02	06	16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	199.796,69	105.974,79	171.900,12
630	01	03	03	04	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Geçici İşçi Pozisyonlarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları	31.211,00	385.352,22	0,00	600	05	03	00	00	Para Cezaları	102.819,20	565.046,57	22.345,67
630	01	03	04	00	Fazla Mesailer	162.882,32	0,00	0,00	600	05	03	02	00	İdari Para Cezaları	100.940,60	565.046,57	20.543,17
630	01	03	04	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Fazla Mesailer	162.882,32	0,00	0,00	600	05	03	02	99	Diğer İdari Para Cezaları	100.940,60	565.046,57	20.543,17
630	01	03	05	00	Ödül ve İkramiyeler	1.535,04	124.137,00	0,00	600	05	03	09	00	Diğer Para Cezaları	1.878,60	0,00	1.802,50
630	01	03	05	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	1.535,04	124.137,00	0,00	600	05	03	09	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Para Cezaları	1.878,60	0,00	1.802,50
630	01	03	09	00	Diğer Ödemeler	5.034.295,28	0,00	0,00	600	05	09	00	00	Diğer Çeşitli Gelirler	5.426.864,73	5.752.843,86	6.307.060,72
630	01	03	09	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Diğer Ödemeleri	4.928.469,29	0,00	0,00	600	05	09	01	00	Diğer Çeşitli Gelirler	5.426.864,73	5.752.843,86	6.307.060,72
630	01	03	09	04	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Geçici İşçi Pozisyonlarına Geçirilen İşçilerin Diğer Ödemeleri	105.825,99	0,00	0,00	600	05	09	01	01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	15.122,00	2.736,00	6.760,80
630	01	03	10	00	Ücretler	0,00	0,00	13.051.430,14	600	05	09	01	06	Kişilerden Alacaklar	1.360.438,57	585.903,03	293.109,88
630	01	03	10	01	Sürekli işçilerin Ücretleri	0,00	0,00	948.530,71	600	05	09	01	19	Öğrenci Katkı Payı Telifi	2.520.624,00	4.768.701,20	4.744.431,60
630	01	03	10	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ücretleri	0,00	0,00	12.102.899,43	600	05	09	01	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	1.530.680,16	395.503,63	1.262.758,44
630	01	03	20	00	İhbar ve Kıdem Tazminatları	0,00	0,00	190.711,69	600	11	00	00	00	Değer ve Miktar Değişimleri Gelirleri	0,34	162.073,34	921.989,71

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

630	01	03	20	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin İhbar ve Kıdem Tazminatları	0,00	0,00	190.711,69	600	11	01	00	00	Döviz Mevcudunun Değerlemesinden Oluşan Olumlu Kur Farkları	0,00	133.091,39	892.763,79
630	01	03	30	00	Sosyal Haklar	0,00	0,00	4.461.470,43	600	11	01	01	00	Proje Özel Hesabında Kayıtlı Tutarlardan Kaynaklananlar	0,00	0,00	86.271,88
630	01	03	30	01	Sürekli İşçilerin Sosyal Hakları	0,00	0,00	358.149,96	600	11	01	02	00	Döviz Hesabında Kayıtlı Tutarlardan Kaynaklananlar	0,00	133.091,39	806.491,91
630	01	03	30	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Sosyal Hakları	0,00	0,00	4.103.320,47	600	11	03	00	00	Stokların Değerlemesinden Oluşan Olumlu Farklar	0,34	28.980,84	29.225,92
630	01	03	50	00	Ödül ve İkramiyeler	0,00	0,00	1.845.190,68	600	11	99	00	00	Diğer Değer ve Miktar Değişimleri Gelirleri	0,00	1,11	0,00
630	01	03	50	01	Sürekli İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	0,00	0,00	169.747,00	600	25	00	00	00	Kamu İd Bedelsiz Olarak Al Mali Ol Var El Edilen Gel	3.506,61	0,00	244.370,97
630	01	03	50	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Ödül ve İkramiyeleri	0,00	0,00	1.675.443,68	600	25	01	00	00	Gen Büt Kap Kamu İd Bedelsiz Ol Al Mali Olmayan Var El Ed Gel	3.506,61	0,00	244.370,97
630	01	03	90	00	Diğer Ödemeler	0,00	0,00	902.000,00	600	25	01	05	00	Bedelsiz Olarak Alınan Tesis Makine Ve Cihazlar	3.506,61	0,00	5.500,00
630	01	03	90	01	Sürekli işçilerin Diğer Ödemeleri	0,00	0,00	131.577,91	600	25	01	07	00	Bedelsiz Olarak Alınan Demirbaşlar	0,00	0,00	238.870,97
630	01	03	90	03	375 S. KHK'nın Geçici 23 üncü Md. Kapsamında Sürekli İşçi Kadrolarına Geçirilen İşçilerin Diğer Ödemeleri	0,00	0,00	770.422,09	<b>GELİRLER TOPLAMI (B)</b>			<b>183.388.241,83</b>	<b>204.675.306,34</b>	<b>263.970.554,01</b>			
630	01	04	00	00	Geçici Süreli Çalışanlar	1.094.361,18	476.334,48	345.807,50	Hesap Kodu	Yardımcı Hesap		İNDİRİM, İADE VE İSKONTONUN TÜRÜ		<b>2019 YILI</b>	<b>2020 YILI</b>	<b>2021 YILI</b>	
630	01	04	01	00	Ücretler	1.094.361,18	476.334,48	0,00	610	00	00	00	00	İNDİRİM, İADE VE İSKONTOLAR HESABI	195.480,22	307.544,38	117.573,07
630	01	04	01	03	Usta Öğreticilere Yapılacak Ödemeler	6.897,00	0,00	0,00	610	03	00	00	00	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	159.039,63	273.680,38	109.830,28
630	01	04	01	05	Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrencilerin Ücretleri	987.286,56	432.522,90	0,00	610	03	01	00	00	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	151.251,25	264.716,75	82.839,92



## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

630	01	04	01	06	Ders Ücreti Karşılığında Görevlendirilenlerin Ücretleri	92.890,28	36.712,80	0,00	610	03	01	02	00	Hizmet Gelirleri	151.251,25	264.716,75	82.839,92
630	01	04	01	90	Diğer Geçici Personele Yapılacak Ödemeler	7.287,34	7.098,78	0,00	610	03	01	02	30	Sınav, Kayıt ve Bunlara İlişkin Diğer Hizmet Gelirleri	0,00	0,00	11.614,00
630	01	04	10	00	Ücretler	0,00	0,00	345.807,50	610	03	01	02	31	İkinci Öğretimden Elde Edilen Gelirler	151.251,25	38.957,30	33.401,50
630	01	04	10	01	Vizesiz Geçici İşçilerin Ücretleri	0,00	0,00	59.100,35	610	03	01	02	34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	0,00	0,00	14.202,40
630	01	04	10	04	Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrencilerin Ücretleri	0,00	0,00	277.137,00	610	03	01	02	53	Eğitim Hizmetlerine İlişkin Gelirler	0,00	225.759,45	23.622,02
630	01	04	10	05	Ders Ücreti Karşılığında Görevlendirilenlerin Ücretleri	0,00	0,00	9.570,15	610	03	06	00	00	Kira Gelirleri	7.788,38	8.963,63	26.990,36
630	01	05	00	00	Diğer Personel	273.995,07	313.290,25	530.765,07	610	03	06	01	00	Taşınmaz Kiraları	7.788,38	8.963,63	26.990,36
630	01	05	01	00	Ücret ve Diğer Ödemeler	273.995,07	313.290,25	0,00	610	03	06	01	01	Lojman Kira Gelirleri	2.657,31	0,00	627,06
630	01	05	01	04	Öğrenci Harçlıkları	221.745,07	290.790,25	0,00	610	03	06	01	99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	5.131,07	8.963,63	26.363,30
630	01	05	01	90	Diğer Personele Yapılan Diğer Ödemeler	52.250,00	22.500,00	0,00	610	04	00	00	00	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	35.250,00	0,00	5.100,00
630	01	05	10	00	Ücret ve Diğer Ödemeler	0,00	0,00	530.765,07	610	04	05	00	00	Proje Yardımları	35.250,00	0,00	5.100,00
630	01	05	10	04	Öğrenci Harçlıkları	0,00	0,00	488.015,07	610	04	05	01	00	Cari	35.250,00	0,00	5.100,00
630	01	05	10	90	Diğer Personele Yapılan Diğer Ödemeler	0,00	0,00	42.750,00	610	04	05	01	13	YÖK Burs Destekleri	0,00	0,00	5.100,00
630	02	00	00	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	19.325.136,53	22.277.146,54	28.020.146,02	610	05	00	00	00	Diğer Gelirler	1.190,59	33.864,00	2.642,79
630	02	01	00	00	Memurlar	16.582.816,54	19.243.073,17	23.074.628,97	610	05	09	00	00	Diğer Çeşitli Gelirler	1.190,59	33.864,00	2.642,79
630	02	01	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	16.582.816,54	19.243.073,17	0,00	610	05	09	01	00	Diğer Çeşitli Gelirler	1.190,59	33.864,00	2.642,79
630	02	01	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	10.231.787,67	11.873.200,29	0,00	610	05	09	01	06	Kişilerden Alacaklar	0,00	0,00	2.492,79
630	02	01	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	6.351.028,87	7.369.872,88	0,00	610	05	09	01	19	Öğrenci Katkı Payı Telifi Gelirleri	0,00	33.264,00	0,00
630	02	01	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	0,00	0,00	23.074.628,97	610	05	09	01	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	0,00	600,00	150,00
630	02	01	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	0,00	0,00	14.264.135,44	<b>İNDİRİM, İADE VE İSKONTO TOPLAMI (C)</b>			<b>195.480,22</b>	<b>307.544,38</b>	<b>117.573,07</b>			
630	02	01	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	0,00	0,00	8.810.493,53									
630	02	02	00	00	Sözleşmeli Personel	422.976,62	433.636,39	509.939,08									
630	02	02	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	422.976,62	433.636,39	0,00									
630	02	02	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	305.434,24	308.756,78	0,00									
630	02	02	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	117.542,38	124.879,61	0,00									

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

630	02	02	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	0,00	0,00	509.939,08
630	02	02	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	0,00	0,00	357.352,41
630	02	02	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	0,00	0,00	152.586,67
630	02	03	00	00	İşçiler	2.179.858,52	2.506.376,47	4.273.201,56
630	02	03	04	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	194.658,13	224.980,32	0,00
630	02	03	04	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	194.658,13	224.980,32	0,00
630	02	03	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	1.985.200,39	2.281.396,15	0,00
630	02	03	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	1.985.200,39	2.281.396,15	0,00
630	02	03	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	0,00	0,00	3.893.561,68
630	02	03	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	0,00	0,00	3.893.561,68
630	02	03	40	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	0,00	0,00	379.639,88
630	02	03	40	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	0,00	0,00	379.639,88
630	02	04	00	00	Geçici Süreli Çalışanlar	130.575,54	81.927,17	141.183,62
630	02	04	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	130.575,54	81.927,17	0,00
630	02	04	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	119.374,00	76.232,46	0,00
630	02	04	06	02	Sağlık Primi Ödemeleri	11.201,54	5.694,71	0,00
630	02	04	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	0,00	0,00	140.110,37
630	02	04	10	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	0,00	0,00	136.306,29
630	02	04	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	0,00	0,00	3.804,08
630	02	04	40	00	İşsizlik Sigortası Fonuna	0,00	0,00	1.073,25
630	02	04	40	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	0,00	0,00	1.073,25
630	02	05	00	00	Diğer Personel	8.909,31	12.133,34	21.192,79
630	02	05	06	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	8.909,31	12.133,34	0,00
630	02	05	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	8.909,31	12.133,34	0,00
630	02	05	10	00	Sosyal Güvenlik Kurumuna	0,00	0,00	21.192,79
630	02	05	10	02	Sağlık Primi Ödemeleri	0,00	0,00	21.192,79
630	03	00	00	00	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	14.506.662,41	9.633.055,66	11.289.875,02
630	03	01	00	00	Üretime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	1.986,52	0,00	10.000,50
630	03	01	09	00	Diğer Mal ve Malzeme Alımları	1.986,52	0,00	0,00
630	03	01	09	01	Diğer Mal ve Malzeme Alımları	1.986,52	0,00	0,00
630	03	01	60	00	Kimyevi Ürün Alımları	0,00	0,00	10.000,50
630	03	01	60	01	Kimyevi Ürün Alımları	0,00	0,00	10.000,50
630	03	02	00	00	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	5.251.672,61	4.090.811,41	4.712.937,33
630	03	02	01	00	Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	90.971,12	67.624,74	0,00
630	03	02	01	01	Kırtasiye Alımları	26.901,96	3.500,00	0,00
630	03	02	01	03	Periyodik Yayın Alımları	29.279,05	32.739,50	0,00

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

630	03	02	01	04	Diğer Yayın Alımları	645,11	0,00	0,00
630	03	02	01	05	Baskı ve Cilt Giderleri	34.145,00	5.798,78	0,00
630	03	02	01	90	Diğer Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	0,00	25.586,46	0,00
630	03	02	02	00	Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	253.695,24	151.442,44	0,00
630	03	02	02	01	Su Alımları	247.912,56	151.294,94	0,00
630	03	02	02	02	Temizlik Malzemesi Alımları	5.782,68	147,50	0,00
630	03	02	03	00	Enerji Alımları	4.726.791,00	3.728.318,36	0,00
630	03	02	03	01	Yakacak Alımları	245.538,37	777.331,28	0,00
630	03	02	03	02	Akaryakıt ve Yağ Alımları	1.791.505,89	176.762,60	0,00
630	03	02	03	03	Elektrik Alımları	2.689.746,74	2.774.224,48	0,00
630	03	02	04	00	Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	79.519,30	2.624,40	0,00
630	03	02	04	01	Yiyecek Alımları (Bedelen İaşe Dahil)	56.549,72	680,40	0,00
630	03	02	04	02	İçecek Alımları	22.969,58	1.944,00	0,00
630	03	02	05	00	Giyim ve Kuşam Alımları	3.995,48	0,00	0,00
630	03	02	05	01	Giyecek Alımları (Kişisel kuşam ve donanım dahil)	495,60	0,00	0,00
630	03	02	05	02	Spor Malzemeleri Alımları	3.499,88	0,00	0,00
630	03	02	06	00	Özel Malzeme Alımları	65.955,57	62.380,70	0,00
630	03	02	06	01	Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temrinlik Malzeme Alımları	49.290,47	60.882,10	0,00
630	03	02	06	90	Diğer Özel Malzeme Alımları	16.665,10	1.498,60	0,00
630	03	02	09	00	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	30.744,90	78.420,77	0,00
630	03	02	09	01	Bahçe Malzemesi Alımları ile Yapım ve Bakım Giderleri	16.229,53	4.714,00	0,00
630	03	02	09	90	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	14.515,37	73.706,77	0,00
630	03	02	10	00	Kırtasiye, Yayın, Baskı ve Büro Malzemesi Alımları	0,00	0,00	106.157,56
630	03	02	10	01	Kırtasiye Alımları	0,00	0,00	37.135,76
630	03	02	10	03	Periyodik Yayın Alımları	0,00	0,00	56.163,00
630	03	02	10	04	Diğer Yayın Alımları	0,00	0,00	550,00
630	03	02	10	05	Baskı ve Cilt Giderleri	0,00	0,00	10.808,80
630	03	02	10	90	Diğer Kırtasiye, Yayın, Baskı ve Büro Malzemesi Alımları	0,00	0,00	1.500,00
630	03	02	20	00	Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	0,00	0,00	144.888,14
630	03	02	20	01	Su Alımları	0,00	0,00	144.658,14
630	03	02	20	02	Temizlik Malzemesi Alımları	0,00	0,00	230,00
630	03	02	30	00	Enerji Alımları	0,00	0,00	4.235.982,13
630	03	02	30	01	Yakacak Alımları	0,00	0,00	840.600,68
630	03	02	30	02	Akaryakıt ve Yağ Alımları	0,00	0,00	114.693,91

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

630	03	02	30	03	Elektrik Alımları	0,00	0,00	3.280.687,54
630	03	02	40	00	Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	0,00	0,00	140.841,11
630	03	02	40	01	Yiyecek Alımları	0,00	0,00	83.557,02
630	03	02	40	02	İçecek Alımları	0,00	0,00	55.784,16
630	03	02	40	03	Yem Alımları	0,00	0,00	1.499,93
630	03	02	60	00	Özel Malzeme Alımları	0,00	0,00	66.755,48
630	03	02	60	01	Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temrinlik Malzeme Alımları	0,00	0,00	65.272,13
630	03	02	60	90	Diğer Özel Malzeme Alımları	0,00	0,00	1.483,35
630	03	02	90	00	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	0,00	0,00	18.312,91
630	03	02	90	01	Bahçe Malzemesi Alımları ile Yapım ve Bakım Giderleri	0,00	0,00	12.121,57
630	03	02	90	90	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	0,00	0,00	6.191,34
630	03	03	00	00	Yolluklar	528.325,77	207.750,32	302.767,36
630	03	03	01	00	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	323.191,06	51.829,65	0,00
630	03	03	01	01	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	323.191,06	51.829,65	0,00
630	03	03	02	00	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	120.614,57	141.901,67	0,00
630	03	03	02	01	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	120.614,57	141.901,67	0,00
630	03	03	03	00	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	81.631,34	14.019,00	0,00
630	03	03	03	01	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	81.631,34	14.019,00	0,00
630	03	03	06	00	Uluslararası Profesör Uzman, Memur ve Öğrenci Mübadele Gide	2.888,80	0,00	0,00
630	03	03	06	01	Profesör Uzman ve Memur Mübadele Giderleri	2.888,80	0,00	0,00
630	03	03	10	00	Geçici Görev Yollukları	0,00	0,00	161.815,57
630	03	03	10	01	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	0,00	0,00	116.487,80
630	03	03	10	03	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	0,00	0,00	45.327,77
630	03	03	20	00	Sürekli Görev Yollukları	0,00	0,00	140.951,79
630	03	03	20	01	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	0,00	0,00	119.425,01
630	03	03	20	02	Yurtdışı Sürekli Görev Yollukları	0,00	0,00	21.526,78
630	03	04	00	00	Görev Giderleri	402.871,96	838.954,89	140.642,72
630	03	04	02	00	Yasal Giderler	98.246,59	819.767,39	0,00
630	03	04	02	04	Mahkeme Harç ve Giderleri	98.246,59	798.635,12	0,00
630	03	04	02	90	Diğer Yasal Giderler	0,00	21.132,27	0,00
630	03	04	03	00	Ödenecek Vergi, Resim, Harçlar ve Benzeri Giderler	4.675,59	12.524,02	0,00
630	03	04	03	01	Vergi Ödemeleri ve Benzeri Giderler	0,00	6.553,98	0,00
630	03	04	03	02	işletme Ruhsatı Ödemeleri ve	4.180,39	5.970,04	0,00

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

					Benzeri Giderler			
630	03	04	03	90	Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler	495,20	0,00	0,00
630	03	04	09	00	Diğer Görev Giderleri	299.949,78	6.663,48	0,00
630	03	04	09	90	Diğer Görev Giderleri	299.949,78	6.663,48	0,00
630	03	04	30	00	Ödenecek Vergi, Resim, Harçlar ve Benzeri Giderler	0,00	0,00	16.145,05
630	03	04	30	01	Vergi Ödemeleri ve Benzeri Giderler	0,00	0,00	4.975,87
630	03	04	30	02	İşletme Ruhsatı Ödemeleri ve Benzeri Giderler	0,00	0,00	5.615,60
630	03	04	30	90	Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler	0,00	0,00	5.553,58
630	03	04	70	00	Mahkeme Harç ve Giderleri	0,00	0,00	99.973,20
630	03	04	70	01	Mahkeme Harç ve Giderleri	0,00	0,00	99.973,20
630	03	04	90	00	Diğer Görev Giderleri	0,00	0,00	24.524,47
630	03	04	90	90	Sınıflandırmaya Girmeyen Diğer Görev Giderleri	0,00	0,00	24.524,47
630	03	05	00	00	Hizmet Alımları	7.945.992,70	4.137.734,08	5.637.141,28
630	03	05	01	00	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	6.553.576,72	2.282.332,80	0,00
630	03	05	01	01	Etüt-Proje Bilirkişi Ekspertiz Giderleri	88.229,49	125.928,77	0,00
630	03	05	01	02	Araştırma ve Geliştirme Giderleri	19.256,70	49.938,54	0,00
630	03	05	01	03	Bilgisayar Hizmeti Alımları (Yazılım ve Donanım Hariç)	6.000,30	56.034,66	0,00
630	03	05	01	04	Müteahhitlik Hizmetleri (Temizlik Hizmet İhaleleri Dahil)	6.440.090,23	1.996.032,83	0,00
630	03	05	01	90	Diğer Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	0,00	54.398,00	0,00
630	03	05	02	00	Haberleşme Giderleri	106.004,87	105.519,33	0,00
630	03	05	02	01	Posta ve Telgraf Giderleri	32.077,79	28.313,28	0,00
630	03	05	02	02	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	56.022,26	58.465,70	0,00
630	03	05	02	03	Bilgiye Abonelik Giderleri (İnternet abonelik ücretleri dahi)	12.668,80	13.207,33	0,00
630	03	05	02	90	Diğer Haberleşme Giderleri	5.236,02	5.533,02	0,00
630	03	05	03	00	Taşıma Giderleri	7.905,90	43.075,90	0,00
630	03	05	03	03	Yük Taşıma Giderleri	5.905,90	43.075,90	0,00
630	03	05	03	04	Geçiş Ücretleri	2.000,00	0,00	0,00
630	03	05	04	00	Tarifeye Bağlı Ödemeler	146.882,34	148.256,50	0,00
630	03	05	04	01	İlan Giderleri	114.109,60	110.911,66	0,00
630	03	05	04	02	Sigorta Giderleri	32.772,74	37.344,84	0,00
630	03	05	05	00	Kiralar	932.626,12	1.284.724,69	0,00
630	03	05	05	02	Taşıt Kiralaması Giderleri	500.413,52	555.152,24	0,00
630	03	05	05	10	Bilgisayar ve Bilgisayar	0,00	35.205,30	0,00

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

					Sistemleri ve Yazılımları Kiralaması			
630	03	05	05	12	Personel Servisi Kiralama Giderleri	355.581,20	611.245,00	0,00
630	03	05	05	90	Diğer Kiralama Giderleri	76.631,40	83.122,15	0,00
630	03	05	07	00	Yargılama Giderleri	0,00	1.620,00	0,00
630	03	05	07	03	Rapor ve Bilirkişi Giderleri	0,00	1.620,00	0,00
630	03	05	09	00	Diğer Hizmet Alımları	198.996,75	272.204,86	0,00
630	03	05	09	03	Kurslara Katılma Giderleri	24.254,52	3.540,00	0,00
630	03	05	09	04	Öğretim Üyesi Yetiştirme Projesi Giderleri	10.775,00	0,00	0,00
630	03	05	09	90	Diğer Hizmet Alımları	163.967,23	268.664,86	0,00
630	03	05	10	00	Genel Hizmet Alımları	0,00	0,00	3.874.068,49
630	03	05	10	01	Etüt-Proje Bilirkişi Ekspertiz Giderleri	0,00	0,00	182.477,78
630	03	05	10	02	Araştırma ve Geliştirme Hizmet Alım Giderleri	0,00	0,00	235.821,03
630	03	05	10	03	Bilgisayar Hizmet Alım Giderleri	0,00	0,00	76.905,32
630	03	05	10	09	Yemek Hizmeti Alım Giderleri	0,00	0,00	5.500,28
630	03	05	10	17	Toplantı ve Organizasyon Hizmeti Alım Giderleri	0,00	0,00	1.000,00
630	03	05	10	90	Diğer Genel Hizmet Alımları	0,00	0,00	3.372.364,08
630	03	05	20	00	Haberleşme Giderleri	0,00	0,00	105.194,09
630	03	05	20	01	Posta ve Telgraf Giderleri	0,00	0,00	29.582,44
630	03	05	20	02	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	0,00	0,00	60.794,82
630	03	05	20	03	İnternet Erişimi Giderleri	0,00	0,00	14.816,83
630	03	05	30	00	Taşıma Giderleri	0,00	0,00	14.119,42
630	03	05	30	03	Yük Taşıma Giderleri	0,00	0,00	12.685,00
630	03	05	30	04	Geçiş Ücretleri	0,00	0,00	150,00
630	03	05	30	90	Diğer Taşıma Giderleri	0,00	0,00	1.284,42
630	03	05	40	00	Tarifeye Bağlı Ödemeler	0,00	0,00	174.427,37
630	03	05	40	01	İlan Giderleri	0,00	0,00	136.198,34
630	03	05	40	02	Sigorta Giderleri	0,00	0,00	37.557,93
630	03	05	40	90	Diğer Tarifeye Bağlı Ödemeler	0,00	0,00	671,10
630	03	05	50	00	Kiralar	0,00	0,00	1.310.963,34
630	03	05	50	02	Taşıt Kiralama Giderleri	0,00	0,00	764.696,84
630	03	05	50	12	Personel Servisi Kiralama Giderleri	0,00	0,00	546.266,50
630	03	05	70	00	Yargılama Giderleri	0,00	0,00	414,45
630	03	05	70	05	Arabuluculuk Ücreti Giderleri	0,00	0,00	414,45
630	03	05	90	00	Diğer Hizmet Alımları	0,00	0,00	157.954,12
630	03	05	90	03	Kurslara Katılma ve Eğitim Giderleri	0,00	0,00	22.500,00

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

630	03	05	90	90	Sınıflandırmaya Girmeyen Diğer Hizmet Alımları	0,00	0,00	135.454,12
630	03	06	00	00	Temsil ve Tanıtma Giderleri	25.294,91	27.491,91	69.984,63
630	03	06	01	00	Temsil Giderleri	25.294,91	27.491,91	0,00
630	03	06	01	01	Temsil, Ağırılama, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri	25.294,91	27.491,91	0,00
630	03	06	10	00	Temsil, Tanıtma ve Ağırılama Giderleri	0,00	0,00	37.143,61
630	03	06	10	01	Temsil, Tanıtma ve Ağırılama Giderleri	0,00	0,00	37.143,61
630	03	06	20	00	Toplantı ve Organizasyon Giderleri	0,00	0,00	32.841,02
630	03	06	20	01	Toplantı ve Organizasyon Giderleri	0,00	0,00	32.841,02
630	03	07	00	00	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	237.264,07	194.139,82	253.232,12
630	03	07	01	00	Menkul Mal Alım Giderleri	4.825,55	20.257,90	0,00
630	03	07	01	01	Büro ve İşyeri Mal ve Malzeme Alımları	0,00	17.307,90	0,00
630	03	07	01	02	Büro ve İşyeri Makine ve Teçhizat Alımları	1.875,55	2.950,00	0,00
630	03	07	01	90	Diğer Dayanıklı Mal ve Malzeme Alımları	2.950,00	0,00	0,00
630	03	07	02	00	Gayri Maddi Hak Alımları	60.077,62	9.870,80	0,00
630	03	07	02	01	Bilgisayar Yazılım Alımları ve Yapımları	60.065,00	0,00	0,00
630	03	07	02	02	Fikri Hak Alımları	12,62	20,80	0,00
630	03	07	02	90	Diğer Gayri Maddi Hak Alımları	0,00	9.850,00	0,00
630	03	07	03	00	Bakım ve Onarım Giderleri	172.360,90	164.011,12	0,00
630	03	07	03	01	Tefrişat Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	27.621,00	0,00
630	03	07	03	02	Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	79.081,42	94.657,00	0,00
630	03	07	03	03	Taşıt Bakım ve Onarım Giderleri	64.995,04	36.357,12	0,00
630	03	07	03	04	İş Makinası Onarım Giderleri	3.467,43	0,00	0,00
630	03	07	03	90	Diğer Bakım ve Onarım Giderleri	24.817,01	5.376,00	0,00
630	03	07	10	00	Menkul Mal Alım Giderleri	0,00	0,00	13.335,00
630	03	07	10	90	Diğer Dayanıklı Mal ve Malzeme Alımları	0,00	0,00	13.335,00
630	03	07	20	00	Gayri Maddi Hak Alımları	0,00	0,00	38.750,00
630	03	07	20	01	Bilgisayar Yazılım Alımları ve Yapımları	0,00	0,00	23.600,00
630	03	07	20	02	Fikri Hak Alımları	0,00	0,00	200,00
630	03	07	20	90	Diğer Gayri Maddi Hak Alımları	0,00	0,00	14.950,00
630	03	07	30	00	Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	0,00	201.147,12
630	03	07	30	02	Makine Teçhizat Bakım ve	0,00	0,00	87.675,09

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

					Onarım Giderleri			
630	03	07	30	03	Taşıt Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	0,00	69.864,91
630	03	07	30	90	Diğer Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	0,00	43.607,12
630	03	08	00	00	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	113.253,87	136.173,23	163.169,08
630	03	08	01	00	Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	107.188,67	119.211,91	0,00
630	03	08	01	01	Büro Bakım ve Onarımı Giderleri	27.349,44	51.846,00	0,00
630	03	08	01	02	Okul Bakım ve Onarımı Giderleri	46.626,95	46.835,91	0,00
630	03	08	01	90	Diğer Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	33.212,28	20.530,00	0,00
630	03	08	02	00	Lojman Bakım ve Onarımı Giderleri	0,00	10.962,20	0,00
630	03	08	02	01	Lojman Bakım ve Onarımı Giderleri	0,00	10.962,20	0,00
630	03	08	09	00	Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri	6.065,20	5.999,12	0,00
630	03	08	09	01	Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri	6.065,20	5.999,12	0,00
630	03	08	10	00	Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	0,00	115.710,66
630	03	08	10	01	Büro Bakım ve Onarımı Giderleri	0,00	0,00	39.164,20
630	03	08	10	02	Eğitim ve Öğretim Tesisi Bakım ve Onarımı Giderleri	0,00	0,00	52.132,26
630	03	08	10	90	Diğer Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	0,00	24.414,20
630	03	08	20	00	Lojman Bakım ve Onarımı Giderleri	0,00	0,00	16.402,00
630	03	08	20	01	Lojman Bakım ve Onarımı Giderleri	0,00	0,00	16.402,00
630	03	08	90	00	Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	0,00	31.056,42
630	03	08	90	01	Diğer Taşınmaz Yapım, Bakım ve Onarım Giderleri	0,00	0,00	31.056,42
630	05	00	00	00	Cari Transferler	4.521.877,63	5.121.465,46	12.307.532,52
630	05	01	00	00	Görevlendirme Giderleri	3.212.628,89	4.210.480,00	11.001.500,00
630	05	01	02	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına	3.212.628,89	4.210.480,00	0,00
630	05	01	02	05	Sosyal Güvenlik Kurumu'na	3.212.628,89	4.210.480,00	0,00
630	05	01	20	00	Sosyal Güvenlik Kurumlarına	0,00	0,00	11.001.500,00
630	05	01	20	05	Sosyal Güvenlik Kurumuna 5434 Sayılı Kanun Kapsamında Emekli İkramiyeleri Karşılığı Yapılan Ödemeler	0,00	0,00	11.001.500,00
630	05	03	00	00	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	417.971,57	267.519,24	266.330,32
630	05	03	01	00	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara	417.971,57	267.519,24	0,00
630	05	03	01	03	Kamu İşveren Sendikalarına	0,00	8.000,00	0,00



## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

630	05	03	01	05	Memurların Öğle Yemeğine Yardım	417.971,57	259.519,24	0,00
630	05	03	10	00	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara	0,00	0,00	266.330,32
630	05	03	10	03	Kamu İşveren Sendikalarına	0,00	0,00	8.800,00
630	05	03	10	05	Memurların Öğle Yemeğine Yardım	0,00	0,00	257.530,32
630	05	04	00	00	Hanehalkı ve İşletmelere Yapılan Transferler	891.277,17	643.466,22	1.039.702,20
630	05	04	01	00	Burslar ve Harçlıklar	881.815,97	638.094,07	0,00
630	05	04	01	01	Yurtiçi Burslar ve Harçlıklar	220.286,91	222.457,44	0,00
630	05	04	01	02	Yurtdışı Burslar	549.774,81	343.690,76	0,00
630	05	04	01	90	Diğer Transferler	111.754,25	71.945,87	0,00
630	05	04	09	00	Hane Halkına Yapılan Diğer Transferler	9.461,20	5.372,15	0,00
630	05	04	09	01	Hane Halkına Yapılan Diğer Transferler	9.461,20	5.372,15	0,00
630	05	04	10	00	Burslar ve Harçlıklar	0,00	0,00	929.385,64
630	05	04	10	01	Yurtiçi Burslar ve Harçlıklar	0,00	0,00	241.653,38
630	05	04	10	02	Yurtdışı Burslar	0,00	0,00	687.732,26
630	05	04	65	00	Fark Ödemesi Niteliğindeki Tarımsal Destekler	0,00	0,00	110.316,56
630	05	04	65	91	Fark Ödemesi Niteliğindeki Diğer Tarımsal Destekler	0,00	0,00	110.316,56
630	11	00	00	00	Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri	0,05	0,00	0,28
630	11	03	00	00	Stokların Değerlemesinden Oluşan Olumsuz Farklar	0,05	0,00	0,28
630	13	00	00	00	Amortisman Giderleri	8.752.786,68	5.633.871,11	7.664.750,92
630	13	01	00	00	Maddi Duran Varlıklar Amortisman Giderleri	7.203.496,81	4.174.542,33	6.355.742,38
630	13	01	02	00	Binaların Amortisman Giderleri	16.667,73	13.667,74	144.778,84
630	13	01	03	00	Tesis, Makine ve Cihazların Amortisman Giderleri	4.626.146,46	2.455.534,07	3.479.054,25
630	13	01	04	00	Taşıtların Amortisman Giderleri	114.205,86	102.463,58	102.463,62
630	13	01	05	00	Demirbaşların Amortisman Giderleri	2.446.476,76	1.602.876,94	2.629.445,67
630	13	02	00	00	Maddi Olmayan Duran Varlıklar Amortisman Giderleri	1.381.829,97	1.459.328,78	1.309.008,54
630	13	02	01	00	Hakların Amortisman Giderleri	1.381.829,97	1.459.328,78	1.309.008,54
630	13	03	00	00	Diğer Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	167.459,90	0,00	0,00
630	13	03	02	00	Elden Çıkarılacak Maddi Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	167.459,90	0,00	0,00
630	14	00	00	00	İlk Madde ve Malzeme Giderleri	2.668.093,70	2.303.027,23	4.979.074,90
630	14	01	00	00	Kırtasiye Malzemeleri	873.288,12	611.434,56	1.034.961,38
630	14	02	00	00	Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzeme	1.800,68	643,10	14.187,61

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

630	14	03	00	00	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	218.344,60	166.270,48	224.350,74
630	14	04	00	00	Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar	223.128,96	445.278,02	1.459.945,72
630	14	05	00	00	Temizleme Ekipmanları	358.580,01	335.426,19	711.115,41
630	14	06	00	00	Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiyeye Malzemeleri	302.554,50	90.519,68	116.739,68
630	14	07	00	00	Yiyecek	581,04	0,00	24.327,93
630	14	08	00	00	İçecek	151,20	0,00	281,34
630	14	09	00	00	Canlı Hayvanlar	15.632,64	6.228,60	12.961,12
630	14	10	00	00	Zirai Maddeler	1.168,20	0,00	2.596,00
630	14	11	00	00	Yem	0,00	0,00	630,00
630	14	12	00	00	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	224.002,74	142.491,70	894.486,61
630	14	13	00	00	Yedek Parçalar	52.562,21	73.872,07	101.059,66
630	14	14	00	00	Nakil Vasıtaları Lastikleri	0,00	0,00	5.664,00
630	14	15	00	00	Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar	42.300,07	0,00	30.681,30
630	14	16	00	00	Spor Malzemeleri Grubu	49.889,32	7.028,08	9.764,68
630	14	99	00	00	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	304.109,41	423.834,75	335.321,72
630	20	00	00	00	Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler	0,00	0,00	17.757,65
630	20	02	00	00	Kişilerden Alacaklardan Silinenler	0,00	0,00	17.757,65
630	20	02	09	00	Diğer Mevzuat Hükümleri Gereğince Silinenler	0,00	0,00	17.757,65
630	20	02	09	90	Fazla veya Yersiz Olarak Kaydedilen Alacaklar ve Faizleri	0,00	0,00	17.757,65
630	30	00	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	2.333.170,25	6.421.484,11	5.838.437,52
630	30	06	00	00	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	2.333.170,25	6.421.484,11	5.838.437,52
630	30	06	05	00	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	944.203,79	432.635,20	562.193,13
630	30	06	05	01	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	127.676,00	0,00	0,00
630	30	06	05	09	Diğer Giderler	816.527,79	432.635,20	0,00
630	30	06	05	10	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	0,00	0,00	50.399,99
630	30	06	05	90	Diğer Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	0,00	0,00	511.793,14
630	30	06	06	00	Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	98.767,02	39.648,00	45.135,00
630	30	06	06	07	Müteahhitlik Hizmetleri	68.591,04	15.163,00	0,00
630	30	06	06	09	Diğer Giderler	30.175,98	24.485,00	0,00
630	30	06	06	70	Müteahhitlik Giderleri	0,00	0,00	5.900,00
630	30	06	06	90	Menkul Malların Diğer Büyük Onarım Giderleri	0,00	0,00	39.235,00

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

630	30	06	07	00	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	1.290.199,44	4.314.160,44	4.380.058,25				
630	30	06	07	01	Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	0,00	61.832,00	0,00				
630	30	06	07	09	Diğer Giderler	1.290.199,44	4.252.328,44	0,00				
630	30	06	07	90	Diğer Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	0,00	0,00	4.380.058,25				
630	30	06	09	00	Diğer Sermaye Giderleri	0,00	1.635.040,47	851.051,14				
630	30	06	09	09	Diğer Sermaye Giderleri	0,00	1.635.040,47	0,00				
630	30	06	09	90	Diğer Sermaye Giderleri	0,00	0,00	851.051,14				
630	99	00	00	00	Diğer Giderler	38.188,28	52.000,00	50.329,51				
630	99	99	00	00	Yukarıda Tanımlanamayan Diğer Gideler	38.188,28	52.000,00	50.329,51				
<b>GİDERLER TOPLAMI (A)</b>						<b>186.428.119,94</b>	<b>208.534.233,62</b>	<b>262.373.871,07</b>				
						<b>2019 YILI</b>	<b>2020 YILI</b>	<b>2021 YILI</b>				
<b>GİDERLER TOPLAMI (A)</b>						<b>186.428.119,94</b>	<b>208.534.233,62</b>	<b>262.373.871,07</b>	<b>NET GELİR (D= (B-C)</b>	<b>183.192.761,61</b>	<b>204.367.761,96</b>	<b>263.852.980,94</b>
<b>GELİRLER TOPLAMI (B)</b>						<b>183.388.241,83</b>	<b>204.675.306,34</b>	<b>263.970.554,01</b>	<b>ENFLASYON DÜZELTMESİ (E)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>İNDİRİM İADE İSKONTO TOPLAMI (C)</b>						<b>195.480,22</b>	<b>307.544,38</b>	<b>117.573,07</b>	<b>FAALİYET SONUCU [(D+E)-A](+/-)</b>	<b>-3.235.358,33</b>	<b>-4.166.471,66</b>	<b>1.479.109,87</b>

25.02.2022 12:11:23

\*\* Rapor 25/02/2022 04:23:36 tarihli bilgileri içermektedir

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Tablo 87: Bütçelenen Ve Gerçekleşen Tutarların Karşılaştırma Tablosu

BÜTÇELENEN VE GERÇEKLEŞEN TUTARLARIN KARŞILAŞTIRMA TABLOSU			
Kamu İdaresi Kodu	464	Yıl : 2021	
Kamu İdaresi Adı	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ		
	Bütçelenen Tutarlar		Gerçekleşen Tutar
	Bütçe Ödeneği / Gelir Tahmini	Nihai Ödenek	
<b>TAHSİLATLAR</b>			
Vergi Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Sosyal Güvenlik Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	7.232.000,00	0,00	8.453.874,29
Alınan Bağış ve Yardımlar İle Özel Gelirler	212.124.000,00	0,00	249.096.900,00
Diğer Gelirler	16.641.000,00	0,00	6.482.545,21
Sermaye Gelirleri	0,00	0,00	0,00
Alacaklardan Tahsilat	0,00	0,00	0,00
Red ve İadeler (-)	0,00	0,00	117.573,07
<b>Toplam Tahsilatlar</b>	<b>235.997.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>263.915.746,43</b>
<b>ÖDEMELER</b>			
Personel Giderleri	172.111.000,00	194.609.666,00	192.156.908,73
Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	25.061.000,00	28.108.794,00	28.020.146,02
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	17.150.000,00	19.005.521,00	15.313.077,91
Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00
Cari Transferler	5.675.000,00	11.495.400,00	11.430.880,32
Sermaye Giderleri	16.000.000,00	27.990.000,00	18.862.021,88
Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00
Borç Verme	0,00	0,00	0,00
Yedek Ödenekler	0,00	0,00	0,00
<b>Toplam Ödemeler</b>	<b>235.997.000,00</b>	<b>281.209.381,00</b>	<b>265.783.034,86</b>
<b>NET TAHSİLATLAR/ÖDEMELER</b>			<b>0,99</b>

25.02.2022 12:05:53

\*\* Rapor 25/02/2022 12:02:24  
tarihli bilgileri içermektedir

## A- Performans Bilgileri

## 1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Tablo 88: Program, Alt Program ve Faaliyet Açıklamaları

PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET	FAALİYET AÇIKLAMALARI
Araştırma, Geliştirme ve Yenilik	Araştırma Altyapıları	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi	Üniversitemizde araştırma alt yapıları 2547 sayılı Kanun kapsamında Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından; Üniversitemizin ulusal ve uluslararası projelerde yer alması; çevre üniversiteler ile sanayi, özel ve kamu kuruluşlarının araştırma, ürün geliştirme ve üretim aşamalarında ihtiyaç duydukları analiz ve ölçüm isteklerini karşılamak üzere bu faaliyet altında izlenecektir.
	Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme	Yükseköğretim Kurumları Temel Araştırma Hizmetleri	Üniversitemiz araştırma merkezlerinden Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi (GRÜMLAB) ile Türkçe ve Yabancı Dil Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÖMER)'in yürüttüğü faaliyetler döner sermaye bütçesi dahilindedir. Bu merkezlerin maliyetleri bütçe dışı kaynak olarak döner sermayede gösterilmiş olup Üniversitemizde temel araştırma hizmetleri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu çerçevesinde yürütülecektir.
		Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri	2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında akademik birimler tarafından yürütülen TÜBİTAK, SAN-TEZ, AB ve BAP gibi bilimsel araştırma projeleri, faaliyetin kapsamını oluşturmaktadır. Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Komisyonu tarafından desteklenen projeler özel bütçe içerisinde bilimsel araştırma projeleri için ayrılan ve proje özel hesabına aktararak kullanılan kaynak, bütçe içerisinde gösterilmiştir. Ayrıca ilgili mevzuatı gereği proje özel hesaplarında takip edilen TÜBİTAK projeleri kapsamında yürütülen araştırma projeleri bütçe dışı kaynak olarak özel hesap kısmında maliyetlendirilmiştir. Etkin işleyen bir araştırma ve yenilik ekosistemi oluşturularak bilgi üretme ve kullanma kapasitesinin geliştirilmesi amaçlanarak yüksek katma değerli ürün ve hizmetleri destekleyici nitelikteki çalışmalar bu faaliyet altında yürütülecektir.
Hayat Boyu Öğrenme	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler	Üniversitemizde hayat boyu öğrenmeyi destekleyici faaliyetler, 2547 sayılı Kanun kapsamında bireysel ve toplumsal nitelik ve yetkinlik düzeylerinin yükseltilmesine katkı sağlamak amacıyla, toplumun ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi yoluyla bu faaliyet altında izlenecektir. Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezinin (GÜSEM) maliyetleri bütçe dışı kaynak olarak döner sermaye altında gösterilmektedir.
		Yükseköğretim Kurumları Sosyal Sorumluluk Projeleri	2547 sayılı Kanun ve ilişkili mevzuat çerçevesinde Üniversitemizce ve özellikle öğrenci kulüplerimiz tarafından çeşitli alanlarda yürütülen sosyal sorumluluk projeleri bu faaliyet altında izlenecektir.
Tedavi Edici Sağlık	Tedavi Hizmetleri	Üniversite Genel Hastane Hizmetleri	Üniversitemizde sağlık hizmetleri Sağlık Bakanlığı ile imzalanan afilyasyon protokolü kapsamında yürütülmektedir. Ancak Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğünde istihdam edilen 657 sayılı Kanuna tabi 4-a ve 4-b'li personelin maaş ve Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri ile Merkez Müdürlüğü'nün genel yönetim giderleri kapsamında yapılan harcamaları bu program altında izlenecektir.
Yönetim ve Destek Programı	Teftiş, Denetim ve Danışmanlık Hizmetleri	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	Üniversitemizin taraf olduğu adli ve idari davalarda, iç ve dış tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda temsil edilmesi; idare hizmetlerine ilişkin mevzuat, sözleşme, şartname ve uyuşmazlıklar ile ilgili işlemlerin koordine edilmesi, izlenmesi ve denetlenmesi gibi iş, işlem ve süreçler bu faaliyet altında izlenecektir.
		İç Denetim	Üniversitemizde iç denetim faaliyetleri 5018 sayılı Kanun kapsamında, iç denetim faaliyetlerinin güçlendirilerek sürdürülmesi ve iç kontrol sisteminin etkinliğinin artırılması amacıyla bu faaliyet altında izlenecektir.
	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	Üniversitemiz bilgi işlem sistemlerinin işletilmesi, geliştirilmesi ve teknolojik kapasitenin artırılması bu faaliyet altında yürütülecek ve izlenecektir.	

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler	Diğer Destek Hizmetleri	Üniversitemizde, 5018 sayılı Kanun ve ilgili mevzuat kapsamında diğer destek hizmetleri, idari ve mali yapının güçlendirilmesi ile hizmet kalitesinin artırılması amacıyla bu faaliyet altında izlenecektir.
	Engellilerin Erişebilirliğinin Sağlanması	Yönetim ve Destek Programı kapsamında, Engellilerin Erişilebilirliğinin Sağlanması faaliyeti, 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanunda ifade edilen iş ve işlemler ile Giresun Üniversitesi 2020-2024 Dönemi Stratejik Planı çerçevesinde, engellilerin fiziki ve dijital alanlardaki hareket kısıtlılığını ortadan kaldırmak, bu alanda belirlenen standartlara uymak amacıyla bu faaliyet altında izlenecektir.
	Genel Destek Hizmetleri	Üniversitemizde, tüm programlara hizmet eder nitelikte olan temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısıtma, onarım, taşıma ve benzeri mal ve hizmetlerin temini; fiziki çalışma ortamlarının düzenlenmesi, genel evrak ve arşiv hizmetlerinin yürütülmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
	İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	Üniversitemizde personel atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerinin yürütülmesi; insan kaynağı kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitimlerin planlanması ve düzenlenmesi gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik giderleri bu faaliyet altında izlenecektir.
	İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi	Üniversitemize kayıtlı olan taşınmazlara ilişkin her türlü yapım, kiralama, satım, işletme, bakım onarım ve benzeri iş, işlem ve süreçlerin yürütülmesine yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
	Özel Kalem Hizmetleri	Üst yönetimin çalışma programının düzenlenmesi ile resmi ve özel yazışmalar, protokol, tören, ziyaret, davet, karşılama, ağırlama gibi hizmetlerin yürütülmesi amacıyla gerçekleştirilen iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
	Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	5018 sayılı Kanununun 60'ıncı maddesi ile Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümlerine dayanılarak, Strateji Geliştirme Birimlerinde yürütüleceği ifade edilen mali yönetim ve kontrole ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
	Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler	2547 sayılı Kanununun ek 25inci maddesine göre Üniversitemiz taşınmaz mallarından elde edilen kira, satış ve işletme gelirleri ile yürütülecek hizmetler bu faaliyet altında izlenecektir.
	Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler	Üniversitemizde, 5018 sayılı Kanun ve ilgili mevzuat kapsamında öğrencilere yönelik idari hizmetlere yönelik faaliyetler idari yapının güçlendirilmesi, hizmet kalitesinin artırılması amacıyla bu faaliyet altında izlenecektir.
Yükseköğretim	Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri	Üniversitemiz akademik kadrolarında istihdam edilen araştırma görevlilerinin, 2547 sayılı Kanunda ifade edilen Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetlerine ait iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
	Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 10 uncu maddesi ile Öğretim Üyesi Yetiştirme Programına İlişkin Usul ve Esaslar çerçevesinde öğretim elemanlarının mesleki gelişimlerinin sağlanması ve yabancı dil seviyesini yükseltmek için YÖK vb. kurumlarca sağlanan burslara ilişkin hizmetler bu faaliyet altında izlenecektir.
	Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	2547 sayılı Kanununun ek 44'üncü maddesine dayanarak Yükseköğretim Kurulu Tarafından Doktora Programlarına Kayıtlı Öğrencilere Verilecek Burslara İlişkin Usul ve Esaslar çerçevesinde verilen burslara ilişkin hizmetler bu faaliyet altında izlenecektir.
	Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi	Üniversitemizde doktora ve tıpta uzmanlık eğitimi hizmetleri, öncelikle 2547 sayılı Kanunda belirlenen kurallar ve 5018 sayılı Kanununun 9. maddesi gereğince hazırlanan stratejik plan kapsamında doktora ve tıpta uzmanlık eğitimi verilen öğrencilerin niteliklerini artırmak üzere bu faaliyet altında izlenecektir.
	Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri	Lisans Programlarına Kayıtlı Öğrencilere Verilecek Burslara İlişkin Usul ve Esaslar çerçevesinde lisans öğrencilerine sağlanacak burslara ilişkin hizmetler bu faaliyet altında izlenecektir.

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri	Üniversitemiz akademik, idari personel ile öğrencilerimizin eğitim, öğretim ve bilimsel araştırmalarında kullanılmak üzere basılı ve elektronik ortamda yayınların aboneliğinin yapılması ve satın alınmasına ilişkin iş, işlem ve süreçlere yönelik giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
	Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim	2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa göre yükseköğretim kurumlarının temel görevi; toplum ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun eğitim, bilimsel araştırma ve yayın ile danışmanlık hizmetleri yapmak, maddi kaynakları etkin kullanarak milli eğitim politikası ve kalkınma planları ile diğer programlar doğrultusunda ülkenin ve bölgelerinin ihtiyaç duyduğu alanlarda insan gücü yetiştirmek, düşünce ve görüş bildirmek, eğitim teknolojileri üretmek, geliştirmek, kullanmak ve yaygınlaştırmak ile yükseköğretimin uygulamalı gerçekleştirilmesini sağlamaktır. Bu amaç doğrultusunda Üniversitemizde ön lisans, lisans ve lisansüstü eğitim verilmekte olup, bu kapsamda yapılan giderler bu faaliyet altında izlenecektir. Maliyet kısmında fakülte ve meslek yüksekokulların döner sermayeleri, Erasmus, Farabi ve Mevlana projeleri bütçe dışı kaynak olarak gösterilmiştir.
	Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim	Üniversitemizde ikinci öğretim, 3843 sayılı Yükseköğretim Kurumlarında İkili Öğretim Yapılması, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesi ve Bu Kanuna Bir Ek Madde Eklenmesi Hakkında Kanun kapsamında bu faaliyet altında izlenecektir.
	Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans	Üniversitemiz enstitülerinde yürütülen tezsiz yüksek lisans programlarına kayıtlı öğrencilerin eğitim-öğretim işlemleri 2547 sayılı Kanunun 44.maddesinin (c) fıkrası kapsamında YÖK tarafından düzenlenen Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde bu faaliyet altında izlenecektir.
	Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı	Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programları; 2547 sayılı Kanun ve Üniversitemiz 2020-2024 Dönemi Stratejik Planı çerçevesinde yürütülmektedir. Bu kapsamda; "Eğitim Öğretim faaliyetlerini güçlendirmek" temel amaç olarak belirlenmiştir. Bu amacı gerçekleştirmeye yönelik " Plan dönemi sonuna kadar üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilebilirliğinin artırılması" hedefi ve izlenmesine yönelik "Uluslararası değişim programına katılan sayısı" performans göstergesi olarak belirlenmiştir. Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programları kapsamında yürütülecek hizmetler bu faaliyet altında izlenecektir.
Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri	2547 sayılı Kanunun 47'nci maddesine istinaden Üniversitemiz öğrencilerin dengeli ve sağlıklı beslenmelerine katkıda bulunulması, sağlıklı bir ortamda ve uygun fiyatla yemek hizmeti sunulması ile ilgili iş ve işlemler bu faaliyet altında izlenecektir.
	Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri	Öğrencilerin ilgi alanlarına göre boş zamanlarında kültürel, sportif, sanatsal ve bilimsel etkinliklere katılımları desteklenmektedir. Üniversitemiz Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ile öğrenci topluluklarınca çeşitli etkinlikler düzenlenmekte olup bu etkinlikler için malzeme ve ekipman desteği sağlanmaktadır. 2547 sayılı Kanun'un 47'nci maddesi uyarınca Üniversitemizde gerçekleştirilecek olan kültür ve spor hizmetlerine ilişkin giderler bu faaliyet altında izlenecektir.
	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler	2547 sayılı Kanunun 47'nci maddesi uyarınca, kısmi zamanlı öğrencilere ilişkin giderler ile öğrencilerin yükseköğretimdeki yaşamlarını kolaylaştırmaya yönelik mal ve hizmet alımlarına ilişkin iş ve işlemler bu faaliyet kapsamında izlenecektir.
	Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri	2547 sayılı Kanunun 47'nci maddesi uyarınca öğrencilerin sağlık ihtiyaçlarına ilişkin mal ve hizmet alımları bu faaliyet altında izlenecektir.

## 2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

## 1) Alt Program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleştirme sonuçları ve değerlendirmeler

Tablo 89: 2021 Yılı Bütçesi Performans Göstergesi Sonuçları Formu

Form4: Performans Göstergesi Sonuçları Formu						
Program	Alt Program	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	0,30	0,33	Aşıldı
			Araştırma merkezleri gelir miktarı	1.000.000	1.299.741,75	Aşıldı
			BAP kap. desteklenen araştırma projeleri sayısı	85	61	Ulaşılamadı
			Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	0	0,09	Aşıldı
			Uluslararası endeks. yer alan bilimsel yayın sayısı	565	417	Ulaşılamadı
HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumun tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı	5	9	Aşıldı
			Eğitim programlarına başvuran kişi sayısı	30	73	Aşıldı
			Mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	10	8	Kısmen Ulaşıldı
			Sürekli Eğitim Merkezi ve Dil Merkezi tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı	30	226	Aşıldı
			Tamamlanan sosyal sorumluluk projeleri sayısı	12	29	Aşıldı
			Üniversitenin çevrecilik alanlarında aldığı ödül sayısı	1	0	Ulaşılamadı
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde öğretim el. başına düşen yayın sayısı	0,41	0,32	Ulaşılamadı
			Araştırma bursundan yararlanan öğrenci sayısı	12	3	Ulaşılamadı
			YÖK tarafından öncelikli alanlarında sağlanan burslardan yararlanan doktora öğrenci sayısı	0	3	Aşıldı
			YÖK tarafından sağlanan yurt dışında yabancı dil yet. artı. yön.burslardan yararlanan sayısı	1	0	Ulaşılamadı
			Yükseköğretim Kurulu, Türkiye Bilimler Akademisi ve TÜBİTAK bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı	1	0	Ulaşılamadı
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	3	9	Aşıldı
			Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	91,82	Kısmen Ulaşıldı
			Eğitimin program süresinde bitirilmesi oranı	58	57,56	Kısmen Ulaşıldı
			Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	68	35,21	Ulaşılamadı
Kütüphanede bulunan basılı ve elkt. kaynak sayısı	187.200	227.630	Aşıldı			



## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

		Kütüphanede öğrenci baş. düşen bas.ve elek.kay. sayısı	7	8,91	Aşıldı
		Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	19.690	17.791	Kısmen Ulaşıldı
		Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler iç. payı	5,75	6,46	Aşıldı
		Öğrenci başına düşen eğitim alanı	1,68	1,69	Aşıldı
		Öğrenci başına düşen kapalı alan	7,78	7,85	Aşıldı
		Öğrenci değişim progr. yararlanan öğren. oranı	0,41	0,0310	Ulaşılamadı
		Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	49	46,12	Kısmen Ulaşıldı
		Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	100	99,11	Kısmen Ulaşıldı
		Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	95	48,84	Ulaşılamadı
		Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	1	3	Aşıldı
		Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	4	3	Ulaşılamadı
		Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	1.075	1.055	Kısmen Ulaşıldı
		Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	0,14	0,01	Ulaşılamadı
YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI	Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	620.000	188.214	Ulaşılamadı
		Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	0,50	0,63	Aşıldı
		Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	110	87	Ulaşılamadı
		Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	35	14	Ulaşılamadı
		Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	16	32,20	Aşıldı
		Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	60	64,65	Aşıldı

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Tablo 90: Performans Göstergesi Sonuçları

### PERFORMANS GÖSTERGELERİ SONUÇLARI

**Yıl:** 2021  
**Programın Adı:** ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK  
**Alt Programın Adı:** YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME  
**Alt Program Hedefi:** Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç.		Hedeflenen Gösterge Değeri	Y.S.G.T	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Ar-ge'ye harcanan bütçenin toplam bütçeye oranı	Oran	2020	0,34	0,30	0	0,28	0,30	0,30	0,33	0,33	110	Aşıldı
2	Araştırma merkezleri gelir miktarı	TL	2020	443.580,43	1.000.000	0	119.656	101.873	653.746	424.466,75	1.299.741,75	129,97	Aşıldı
3	BAP kapsamında desteklenen araştırma projeleri sayısı	Sayı	2020	75	85	0	0	59	61	0	61	71,76	Ulaşılamadı
4	Öğretim elemanı başına düşen ar-ge proje sayısı	Sayı	2020	0	0	0	0	0	0	0,09	0,09	0	Aşıldı
5	Uluslararası endekslerde yer alan bilimsel yayın sayısı	Sayı	2020	150	565	0	85	75	65	192	417	73,81	Ulaşılamadı





## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

**Yıl:** 2021  
**Programın Adı:** YÜKSEKÖĞRETİM  
**Alt Programın Adı:** ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM  
**Alt Program Hedefi:** Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç.		Hedeflenen Gösterge Değeri	Y.S.G.T	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Doktora eğitimini tamamlayanların sayısı	Sayı	2020	1	3	0	0	0	7	2	9	300	Aşıldı
2	Eğitim bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2020	92,50	100	0	92,50	92,50	92,50	91,82	91,82	91,82	Kısmen Ulaşıldı
3	Eğitimin program süresinde bitirilme oranı	Oran	2020	59,67	58	0	59,67	59,67	53,48	57,56	57,56	99,24	Kısmen Ulaşıldı
4	Fen bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2020	70	68	0	70	70	58,40	35,21	35,21	51,78	Ulaşılamadı
5	Kütüphanede bulunan basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2020	160.945	187.200	0	173	0	227.630	227.630	227.630	121,60	Aşıldı
6	Kütüphanede bulunan öğrenci başına düşen basılı ve elektronik kaynak sayısı	Sayı	2020	6,01	7	0	6,6570	0	8,91	8,91	8,91	127,29	Aşıldı
7	Kütüphaneden yararlanan kişi sayısı	Sayı	2020	1.353	19.690	0	109	92	130	17.460	17.791	90,36	Kısmen Ulaşıldı
8	Lisansüstü öğrencilerin toplam öğrenciler içindeki payı	Oran	2020	6,01	5,75	0	6,26	6,04	7,23	6,46	6,46	112,35	Aşıldı
9	Öğrenci başına düşen eğitim alanı	Metrekare	2020	1,61	1,68	0	1,66	1,91	1,69	1,69	1,69	100,60	Aşıldı
10	Öğrenci başına düşen kapalı alan	Metrekare	2020	7,73	7,78	0	7,72	7,84	7,86	7,85	7,85	100,90	Aşıldı
11	Öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrencilerin oranı	Oran	2020	0,28	0,41	0	0	0	0	0,031	0,031	7,76	Ulaşılamadı
12	Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	Sayı	2020	51,55	49	0	47,25	46,08	46,10	46,12	46,12	94,12	Kısmen Ulaşıldı
13	Sağlık bilimleri kontenjan doluluk oranı	Oran	2020	99,47	100	0	99,47	99,47	99,35	99,11	99,11	99,11	Kısmen Ulaşıldı
14	Sosyal bilimler kontenjan doluluk oranı	Oran	2020	98	95	0	98	98	81,61	48,84	48,84	51,41	Ulaşılamadı
15	Yabancı dilde eğitim veren program sayısı	Sayı	2020	1	1	0	1	1	3	3	3	300	Aşıldı
16	Yabancı uyruklu akademisyen sayısı	Sayı	2020	4	4	0	4	4	3	3	3	75	Ulaşılamadı
17	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	Sayı	2020	1.067	1.075	0	1.019	1.016	942	1.055	1.055	98,14	Kısmen Ulaşıldı
18	Yan dal ve çift ana dal programından mezun olanların toplam mezun sayısına oranı	Oran	2020	0,12	0,14	0	0	0	0	0,01	0,01	7,14	Ulaşılamadı

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

**Yıl:** 2021  
**Programın Adı:** YÜKSEKÖĞRETİM  
**Alt Programın Adı:** YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ YAŞAMI  
**Alt Program Hedefi:** Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Önceki Dönem Grç		Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
			Yılı	Değeri			1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşme Durumu
1	Beslenme hizmetlerinden yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	2020	114.499	620.000	0	0	0	2.162	188.214	188.214	30,36	Ulaşılamadı
2	Öğrenci başına düşen sosyal donatı alanı	Metrekare	2020	0,48	0,50	0	0,61	0,45	0,63	0,63	0,63	126	Aşıldı
3	Öğrenci kulüp ve topluluk sayısı	Sayı	2020	99	110	0	99	99	99	87	87	79,09	Ulaşılamadı
4	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet sayısı	Sayı	2020	0	35	0	5	0	0	9	14	40	Ulaşılamadı
5	Yükseköğretimde öğrenci başına beslenme harcaması	TL	2020	14,20	16	0	0,00	0	0,00	18,00	18,00	112,50	Aşıldı
6	Yükseköğretimde öğrenci yaşamından memnuniyet oranı	Oran	2020	48,23	60	0	0	0	0	64,65	64,65	107,73	Aşıldı

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Tablo 91: Ekonomik Sınıflandırma Düzeyinde 2021 Yılı Ödenek Ve Harcama Verileri

Ekonomik Kod	Başlangıç Ödeneği				Yılsonu Toplam Ödenek				Gerçekleşme			
	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM	HİZMET PROGRAMLARI TOPLAM	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	PROGRAM DIŞI GİDERLER	TOPLAM
Personel Giderleri	158.180.000	13.931.000		172.111.000	179.786.610	14.823.056		194.609.666	177.339.449	14.817.459		192.156.909
Sosyal Güvenlik Kurumuna Devlet Primi Giderleri	23.044.000	2.017.000		25.061.000	25.849.232	2.259.562		28.108.794	25.762.059	2.258.087		28.020.146
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	14.930.000	2.220.000		17.150.000	15.178.451	3.827.070		19.005.521	11.613.186	3.699.892		15.313.078
Faiz Giderleri				0				0				0
Cari Transferler	0	5.675.000		5.675.000	227.400	11.268.000		11.495.400	163.050	11.267.830		11.430.880
Sermaye Giderleri	15.900.000	100.000		16.000.000	21.390.000	6.600.000		27.990.000	12.279.656	6.582.366		18.862.022
Sermaye Transferleri				0				0				0
Borç Verme				0				0				0
Yedek Ödenekler				0				0				0
<b>BÜTÇE İÇİ TOPLAM KAYNAK</b>	<b>212.054.000</b>	<b>23.943.000</b>	<b>0</b>	<b>235.997.000</b>	<b>242.431.693</b>	<b>38.777.688</b>	<b>0</b>	<b>281.209.381</b>	<b>227.157.400</b>	<b>38.625.635</b>	<b>0</b>	<b>265.783.035</b>
Döner Sermaye				0				0				0
Özel Hesap				0				0				0
Diğer Bütçe Dışı Kaynak				0				0				0
<b>BÜTÇE DIŞI TOPLAM KAYNAK</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>212.054.000</b>	<b>23.943.000</b>	<b>0</b>	<b>235.997.000</b>	<b>242.431.693</b>	<b>38.777.688</b>	<b>0</b>	<b>281.209.381</b>	<b>227.157.400</b>	<b>38.625.635</b>	<b>0</b>	<b>265.783.035</b>

## ii.Performans Denetim Sonuçları

Üniversitemiz 2021 Yılı Performans Denetim Sonuçları raporu Sayıştay Başkanlığı tarafından henüz yayınlanmamıştır.



## 3- Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Tablo 92: 2020-2024 Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

Stratejik Plan 2021 Değerlendirme Tablosu - 1					
STRATEJİK AMAÇ-1	Eğitim-öğretim faaliyetlerini güçlendirmek				
HEDEF 1.1	Plan dönemi sonuna kadar öğrenci nicelik ve niteliğinin artırılması				
Tablo 1.1 Performansı	54,52%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Öğrencilerin iş bulma ve mezun olma motivasyonlarının düşük olması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Öğrencileri eğitim ve öğretim faaliyetlerini ve süresi içerisinde mezun olmanın avantajları hakkında destekleyici danışmanlık ve rehberlik hizmetleri artırılabilecektir.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	ÖİDB,AKADEMİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi (B)	2021 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG 1.1.1: Üniversite doluluk oranı	40	78,59	82	80,68	61,29%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemekle birlikte üniversite doluluk oranının artırılması noktasında ilgili hedef kartında belirlenen tespit ve ihtiyaçlara daha fazla yoğunlaşma gerekliliği ortaya çıkmıştır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Tespit edilen kısmen ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabilirliği değerlendirilmektedir.				
PG 1.1.2: Öğrenciyi üniversitede tutma oranı	30	94,8	95	96,54	870,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek mevzuat değişikliği olmuştur. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabilirliği değerlendirilmektedir.				
PG 1.1.3: Normal süresinde mezun olan lisans öğrencisi oranı	30	69,26	72	65,69	-1,30%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemekle birlikte öğrencilerin normal süresinde mezun olma göstergesi doğrultusunda ilgili hedef kartında belirlenen tespit ve ihtiyaçlara daha fazla yoğunlaşma gerekliliğini ortaya çıkarmıştır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Gösterge değerine ulaşılama nedeninin; öğrencilerin eğitim ve öğretim konusundaki motivasyon eksikliği ve gelecek kaygısının artmış olduğu değerlendirilmektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Öğrencilerin normal süresinde mezun olma durumlarına etki eden faktörlerin tespit edilmesi ve takiplerin yapılması noktasında öğrencilere daha etkin bir şekilde danışmanlık ve rehberlik hizmetleri sunulması gerektiği değerlendirilebilir.				

Stratejik Plan 2021 Değerlendirme Tablosu - 2					
STRATEJİK AMAÇ-1	Eğitim-öğretim faaliyetlerini güçlendirmek				
HEDEF 1.2	Plan dönemi sonuna kadar yan dal ve çift ana dal programlarının niceliğinin ve niteliğinin artırılması				
Tablo 1.2 Performansı	30,00%				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Yan dal ve çift ana dal programları hakkında yeterli bilgilendirmenin henüz yapılmaması, programların avantajları hakkında yeterli bilgi sahibi olmamaları sebebiyle öğrencilerin tercih etmemesi.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Akademisyen ve öğrencilere yan dal ve çift anadal programları hakkında bilgilendirilmeler yapılacak ve ilgili birimler aracılığıyla öğrencilerin programlara dahil olmaları teşvik edilecektir.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	ÖİDB, AKADEMİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi (B)	2021 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: Yan dal program sayısı	20	2	4	0	-100%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Stratejik plan döneminde hedeflenen değerlere ulaşılması beklenmektedir.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Gösterge değerine ulaşılamama nedeni olarak yeterli yan da program talebinin olmaması olarak görülmektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG1.2.2: Yan dal programlarından mezun olan öğrenci sayısı	30	0	0	0	100%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Stratejik plan döneminde hedeflenen değerlere ulaşılması beklenmektedir.				
Etkililik	İlgili yılda yan programlarından öğrenci mezun etme planlanmamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG1.2.3: Çift ana dal program sayısı	20	12	14	0	-600%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Stratejik plan döneminde hedeflenen değerlere ulaşılması beklenmektedir.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Gösterge değerine ulaşılamama nedeni olarak öğrencilerin yan dal programları hakkındaki bilgi eksikliği olduğu görülmektedir. Ancak; bu durum hedeflenen gösterge değerine ilişkin bir güncelleme ihtiyacı doğurmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Karar vericilerin açılacak çift ana dal programları belirlerken stratejik planda yer verilen hedefleri dikkate alması ve çift ana dal programlarında görev alacak öğretim elemanlarının ders yüklerinin planlamasının daha sağlıklı yapılması ile plan dönemi boyunca performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG1.2.4: Çift ana dal programlarından mezun olan öğr. sayısı	30	2	5	1	-33%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Stratejik plan döneminde hedeflenen değerlere ulaşılması beklenmektedir.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Gösterge değerine ulaşılamama nedeni olarak öğrencilerin yan dal programları hakkındaki bilgi eksikliği olduğu görülmektedir. Ancak; bu durum hedeflenen gösterge değerine ilişkin bir güncelleme ihtiyacı doğurmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

Stratejik Plan 2021 Değerlendirme Tablosu - 3					
STRATEJİK AMAÇ-1	Eğitim-öğretim faaliyetlerini güçlendirmek				
HEDEF 1.3	Plan dönemi sonuna kadar üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilebilirliğinin artırılması				
Tablo 1.3 Performansı	<b>20,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Üniversitenin ulusal ve uluslararası düzeyde tanıtımın yeterince yapılamaması, 2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, Üniversitenin ve değişim programlarının tanıtımı daha etkin bir şekilde yapılacaktır. Değişim programları için, ikili anlaşmaları sayıları artırılabilecektir. Akademik birimler ile Erasmus, Mevlâna ve Dış İlişkiler Koordinatörlüğünün yıllık çalışma planı hazırlaması sağlanacaktır.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	ÖİDB, ERASMUS KOORD. VE MEVLANA KOORD.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi (B)	2021 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: Üniversite fakültelerinin bölümlerine en yüksek puanla yerleşen öğrencilerin başarı sıralaması ortalaması	25	46077	44000	76862	-1000,49%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi değerinden hareketle hedef gösterge değerinin en az bir yıl daha izlenmesi ve izleme sürecine göre önümüzdeki yılların hedef gösterge değerinde kurumsal bir güncelleme ihtiyacı olabileceği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Ülke genelinde üniversite sayılarının artması tercih edilebilirlik açısından bir risk oluşturmaktadır. Bu riskin azaltılması için sorumlu ve işbirliği birimleri nezdinde gerekli girişimlerde bulunulacaktır.				
PG1.3.2: Üniversite giriş sınavlarında ilk yirmi bine girip üniversiteyi tercih eden öğrenci sayısı	25	168	172	123	-1125,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi değerinden hareketle hedef gösterge değerinin en az bir yıl daha izlenmesi ve izleme sürecine göre önümüzdeki yılların hedef gösterge değerinde kurumsal bir güncelleme ihtiyacı olabileceği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Ülke genelinde üniversite sayılarının artması tercih edilebilirlik açısından bir risk oluşturmaktadır. Bu riskin azaltılması için sorumlu ve işbirliği birimleri nezdinde gerekli girişimlerde bulunulacaktır.				
PG1.3.3: Yabancı uyruklu öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı	20	3,21	3,7	4,12	185,71%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığı altında yer verilen "563.2. Yükseköğretim sistemindeki nitelikli uluslararası öğrenci sayısı artırılacaktır" politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal riskler bulunmama ile birlikte çevresel bir faktör olarak küresel salgın sebebiyle öğrenci sayılarında azalma olabileceği değerlendirilmektedir.				

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

PG1.3.4: Uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı	15	64	70	33	-516,67%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması sebebiyle dış çevrede değişiklikler meydana gelmiştir.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Gösterge değerine ulaşamama nedeninin; küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması olduğu değerlendirilmektedir. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, uluslararası değişim programlarına katılan öğrenci sayısı artış olacağı değerlendirilmektedir. Uluslararası ikili anlaşmaların ve öğrencilerin ilgili konudaki bilgi düzeyinin artırılması için çalışmalar yapılması için girişimlerde bulunulacaktır.				
PGG1.3.5: Uluslararası değişim programlarından gelen öğrenci sayısı	15	0	2	0	0%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması sebebiyle dış çevrede değişiklikler meydana gelmiştir.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Gösterge değerine ulaşamama nedeninin; 2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması olduğu değerlendirilmektedir. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, uluslararası değişim programlarından gelen öğrenci sayısı artış olacağı değerlendirilmektedir. Yurtdışı eğitim fuarlarında tanıtımların yapılması, ikili anlaşmaların olduğu üniversitelerdeki temas noktalarına tanıtıcı materyallerin gönderilmesi için girişimlerde bulunulacaktır.				

Stratejik Plan 2021 Değerlendirme Tablosu - 4					
STRATEJİK AMAÇ-2	Kalite güvence sistemi çerçevesinde kurumsal kapasiteyi güçlendirmek				
HEDEF 2.1	Plan dönemi sonuna kadar Üniversiteye ilişkin memnuniyet oranlarının artırılması				
Tablo 2.1 Performansı	<b>99,12%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Yönetim kademelerinde alınan kararların ve uygulamaların, örgüt kültürü ve iklimine olumlu şekilde yansımaları memnuniyet düzeylerinde beklentilerinin üzerinde iyileştirme sağlamıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	İç ve Dış paydaşlarla (ilgili kamu ve özel kurumları, sanayi iş kolları, STK'lar vb.) ortak çalışmalara ağırlık verilerek memnuniyet düzeylerinde sürdürülebilirliği yönünde çalışmalar yapılacaktır.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	İDUAM				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi (B)	2021 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1: Öğrenci memnuniyet düzeyi	35	54,50	60,00	64,65	184,55%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. İlgili memnuniyet ölçeği bu doğrultuda güncellenmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Anketlerin daha fazla öğrenciye uygulanabilirliği sağlanacaktır.				
PG2.1.2: İdari personelin memnuniyet düzeyi	25	45,63	55,00	75,88	322,84%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Anketlerin daha fazla idari personele uygulanabilirliği sağlanacaktır.				
PG2.1.3: Öğretim elemanlarının memnuniyet düzeyi	25	59,05	65	79,57	344,87%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Anketlerin daha fazla idari personele uygulanabilirliği sağlanacaktır.				

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

PG2.1.4: Dış paydaş memnuniyet düzeyi	10	63,44	65,00	90,00	1702,56%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Anketlerin daha fazla dış paydaşa uygulanabilirliği sağlanacaktır.				
PG2.1.5: Mezun öğrenci memnuniyet düzeyi	5	70,00	71,00	57,8	82,57%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Anketlerin daha fazla mezun öğrenciye uygulanabilirliği sağlanacaktır. Üniversite Mezun İzleme Biriminin kurulmasının amaç ve hedefe daha fazla katkı sunacağı değerlendirilmektedir.				

Stratejik Plan 2021 Değerlendirme Tablosu - 5					
STRATEJİK AMAÇ-2	Kalite güvence sistemi çerçevesinde kurumsal kapasiteyi güçlendirmek				
HEDEF 2.2	Plan dönemi sonuna kadar akademik ve idari insan kaynaklarının niceliğinin artırılması				
Tablo 2.2 Performansı	<b>100,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Üniversite insan kaynakları politikası gereği akademik ve idari kadroların iyileştirilmesi ve öğrenci sayısındaki azalışla birlikte hedefler gerçekleşmiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Yeterli sayıda akademik ve idari personel kadro ihtiyacını karşılayacak etkili girişimler yapılacaktır.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	ÖİDB, PDB				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi (B)	2021 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: Öğretim üyesi başına düşen haftalık ders saati sayısı	30	38	37	26,67	1133,00%%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG2.2.2: Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı	30	65,18	64	44,59	1744,92%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG2.2.3: Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	20	32,79	32	23,1	1226,58%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				



## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

PG2.2.4: İdari personel sayısının öğrenci sayısına oranı	10	1,16	1,18	1,52	1800,00%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek hususlar yeniden gözden geçirilmesi gerektiği değerlendirilmektedir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunup bulunmadığının iç çevrede gözlemlenmesi gerektiği değerlendirilmektedir.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG2.2.5: İdari personel sayısının öğretim elemanı sayısına oranı	10	38,55	38,5	35,17	6760,00%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeven maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				



Stratejik Plan 2021 Değerlendirme Tablosu - 6					
STRATEJİK AMAÇ-2	Kalite güvence sistemi çerçevesinde kurumsal kapasiteyi güçlendirmek				
HEDEF 2.3	Plan dönemi sonuna kadar bilimsel faaliyetlerin artırılması				
Tablo 2.3 Performansı	<b>0,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, uluslararası değişim programları ikili anlaşma sayısının arttırılacak olup, öğretim elemanları uluslararası değişim programları hususunda teşvik edilecektir.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	PDB, AKADEMİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi (B)	2021 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1: Ulusal bilimsel etkinlik sayısı	10	201	208	28	-2471,43%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması sonucunda dış çevrede değişiklikler meydana gelmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, gelecek yıllara dair hedeflenen değerlere ulaşılmasına katkı sağlamak için işbirliği yapılan birimlerle bir çalışma ve eylem planı yapılacaktır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
PG2.3.2: Uluslararası bilimsel etkinlik sayısı	25	5	7	3	-100%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması sonucunda dış çevrede değişiklikler meydana gelmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, gelecek yıllara dair hedeflenen değerlere ulaşılmasına katkı sağlamak için işbirliği yapılan birimlerle bir çalışma ve eylem planı yapılacaktır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
PG2.3.3: Araştırma amaçlı yurtdışına kısa süreli giden öğretim elemanı sayısı	20	7	11	5	-50%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması sonucunda dış çevrede değişiklikler meydana gelmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, gelecek yıllara dair hedeflenen değerlere ulaşılmasına katkı sağlamak için işbirliği yapılan birimlerle bir çalışma ve eylem planı yapılacaktır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

PG2.3.4: Araştırma amaçlı yurtdışına uzun süreli giden öğretim elemanı sayısı	30	9	11	0	-450%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması sonucunda dış çevrede değişiklikler meydana gelmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, gelecek yıllara dair hedeflenen değerlere ulaşılmasına katkı sağlamak için işbirliği yapılan birimlerle bir çalışma ve eylem planı yapılacaktır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
PG2.3.5: Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğretim üyesi oranı	15	1,57	1,6	0	-5233%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması sonucunda dış çevrede değişiklikler meydana gelmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, gelecek yıllara dair hedeflenen değerlere ulaşılmasına katkı sağlamak için işbirliği yapılan birimlerle bir çalışma ve eylem planı yapılacaktır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				

Stratejik Plan 2021 Değerlendirme Tablosu - 7					
STRATEJİK AMAÇ-2	Kalite güvence sistemi çerçevesinde kurumsal kapasiteyi güçlendirmek				
HEDEF 2.4	Plan dönemi sonuna kadar insan kaynaklarının niteliğinin artırılması				
Tablo 2.4 Performansı	<b>60,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ilgili faaliyetlerin kısıtlanması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, ilgili faaliyetler daha etkin bir şekilde yapılacaktır. Üniversitemiz hizmet içi eğitim yönergesi yürürlüğe konulacaktır.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	PDB, AKADEMİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi (B)	2021 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1: Hizmetiçi eğitim alan idari personelin toplam idari personele oranı	30	1,4	15	87	629,41%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde kurumsal güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG2.4.2: Eğiticilerin eğitimi programına katılan öğretim elemanı sayısı	30	45	45	80	177,78%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Akreditasyon, Akademik Değerlendirme ve Kalite Koordinatörlüğü tarafından çevrimiçi ortamda eğiticilerin eğitimi programları düzenlenmiştir. Bu kapsamda öğretim elemanlarına ilgili konuda eğitimler verilmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, gelecek yıllara dair hedeflenen değerlere ulaşılmasına katkı sağlamak için işbirliği yapılan birimlerle bir çalışma ve eylem planı yapılacaktır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG2.4.3: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı uluslararası bilimsel etkinlik sayısı	40	753	760	262	-7014,29%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ilgili faaliyetlerde kısıtlamalar meydana gelmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, gelecek yıllara dair hedeflenen değerlere ulaşılmasına katkı sağlamak için işbirliği yapılan birimlerle bir çalışma ve eylem planı yapılacaktır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

1.2. ÜÇÜNCÜ STRATEJİK AMACA YÖNELİK DEĞERLENDİRME TABLOLARI

Stratejik Plan 2021 Değerlendirme Tablosu - 8					
STRATEJİK AMAÇ-3	Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek				
HEDEF 3.1	Plan dönemi sonuna kadar Disiplinler arası araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması				
Tablo 3.1 Performansı	<b>60,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Disiplinler arası lisansüstü programa kayıtlı öğrencilerinin mezun olma motivasyonlarının düşük olması sebebiyle normal süresinde mezun olamamaları.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Disiplinler arası programlara kayıtlı öğrencilerine normal süresinde mezun olabilmeleri için bilimsel araştırma teknikleri konusunda eğitimler verilecektir. Disiplinler arası program sayısı artırılabilecektir.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	ÖİDB, AKADEMİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi (B)	2021 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1: Disiplinler arası lisansüstü program sayısı	25	6	7	11	500,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.2.1.1.8 Kritik Teknolojiler başlığında yer verilen "356.2. Bu yetenek ve yetkinliklerin karşılanmasına yönelik kritik teknolojilerde ihtisaslaşmış disiplinler arası lisans ve lisansüstü programlar açılacaktır." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG3.1.2: Disiplinler arası lisansüstü programlarda kayıtlı öğrenci sayısı	35	92	105	317	1730,77%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde hedeflenen değer üzerinde artış olması sebebiyle kurumsal güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.2.1.1.8 Kritik Teknolojiler başlığında yer verilen "356.2. Bu yetenek ve yetkinliklerin karşılanmasına yönelik kritik teknolojilerde ihtisaslaşmış disiplinler arası lisans ve lisansüstü programlar açılacaktır." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. İlk yıl itibariyle hedeflenen performans değerine ulaşılmıştır. Bu doğrultuda, stratejik amaca daha fazla etki etmesini sağlamak amacıyla ilgili hedef değerleri güncellenecektir.				
PG3.1.3: Disiplinler arası Ar-Ge projesi sayısı	20	67	70	51	-533,33%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılamamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG3.1.4: Disiplinler arası programları tamamlayan öğrencilerin oranı	20	5,33	6,00	1,81	-525,37%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde kurumsal güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Gösterge değerine ulaşamama nedeninin; disiplinler arası lisansüstü programa kayıtlı öğrencilerin mezun olma motivasyonlarının düşük olduğu değerlendirilmektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme yen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine kurumsal güncelleme yapılması halinde ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

Stratejik Plan 2021 Değerlendirme Tablosu - 9					
STRATEJİK AMAÇ-3	Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek				
HEDEF 3.2	Plan dönemi sonuna kadar araştırma projelerinin geliştirilmesi				
Tablo 3.2 Performansı	<b>0,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması. Ulusal ve uluslararası teşvik ödülü için stratejilerin belirlenememesi ve proje kültürünün yaygın olmaması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Ulusal ve uluslararası teşvik ödülü için stratejiler belirlenerek birimlere duyurusu yapılacaktır. İlgili konularda ihdas edilecek olan Proje Destek ve Yönetim Birimi koordinasyonu ile öğretim elemanlarına hizmet içi eğitimler verilecektir.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	BAP, SGDB, AKADEMİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi (B)	2021 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1: Ar-Ge projesine katılan öğretim elemanı oranı	20	0,14	0,15	0,08	-6,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar karşılanamamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG3.2.2: Ulusal düzeyde alınan teşvik ödülü sayısı	15	10	12	0	-500%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde kurumsal güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar karşılanamamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine kurumsal güncelleme yapılması halinde ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG3.2.3: Uluslararası düzeyde alınan teşvik ödülü sayısı	25	0	1	0	0%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. İhtiyaçlar karşılanamamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

PG3.2.4: Tamamlanan kamu finansmanlı araştırma projesi sayısı	15	86	90	65	-525,00%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme yen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG3.2.5: Tamamlanan uluslararası finansmanlı araştırma projesi sayısı	25	0	1	0	0%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. İhtiyaçlar karşılanamamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme yen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

Stratejik Plan 2021 Değerlendirme Tablosu - 10					
STRATEJİK AMAÇ-3	Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek				
HEDEF 3.3	Plan dönemi sonun kadar Lisansüstü programları nitelik ve niceliğinin artırılması				
Tablo 3.3 Performansı	<b>81,97%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Üniversitemizde lisansüstü program sayısında hedeflenenin üzerinde artış sağlanmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	İç ve Dış paydaşlarla (ilgili kamu ve özel kurumları, sanayi iş kolları, STK'lar vb.) ortak çalışmalara ağırlık verilerek memnuniyet düzeylerinde sürdürülebilirliği yönünde çalışmalar yapılacaktır.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	ÖİDB, ENSTİTÜLER				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi (B)	2021 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1: Lisansüstü programı sayısı	20	23	29	50	450,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Lisansüstü program sayısının beklenen değer üzerinde artması sebebiyle hedeflenen değerlerde kurumsal güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine kurumsal güncelleme yapılması halinde ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
PG3.3.2: Lisansüstü öğrenci oranı	20	1,47	1,53	2,61	1900%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yasa doğrultusunda azami öğrenim süresini dolduran öğrencilerin kayıtlarının silinmesi sebebiyle lisansüstü öğrenci sayısında azalma meydana gelmiştir. Plan döneminin kalan yıllarında hedef ve performans göstergelerine ulaşılabileceği bu nedenle hedef ve performans göstergelerinde kurumsal güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
PG3.3.3: Lisansüstü programlarını tamamlayan öğrencilerin oranı	25	0,08	12	11,75	97,90%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				



## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme yen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG3.3.4: Yayına dönüşen lisansüstü tezi oranı	35	0	2,00%	1,00%	50%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme yen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Karar vericilerin stratejik planda yer verilen hedefleri dikkate alması ve lisansüstü tezlerin yayına dönüşmesi noktasında izleme sisteminin oluşturulmasının sağlanması ile plan dönemi boyunca performans değerlerine sürdürülebilir olarak ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

Stratejik Plan 2021 Değerlendirme Tablosu - 11					
STRATEJİK AMAÇ-3	Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek				
HEDEF 3.4	Plan dönemi sonuna kadar üniversitemizin nitelikli ulusal bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması				
Tablo 3.4 Performansı	<b>32,60%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	İlgili performans göstergelerinin izlenmesi için bütünlük veri toplama ve analiz sisteminin olmaması, öğretim elemanlarının ders yüklerinin fazla olması, bilimsel araştırma desteklerinde bütçe kısıtlılığının olması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Üniversitede veri izleme ve analiz süreçlerinin etkin işletilmesi için bütünlük sistem tedarik edilecektir. Öğretim elemanları tarafından hazırlanan bilimsel çalışmaların ölçülebilir ve nitelikli yayın platformlarında yayınlanması noktasında farkındalık oluşturulacaktır.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	SGDB, KDDB				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi (B)	2021 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.1: URAP endeksine göre Türkiye'de bulunan devlet üniversiteleri arasında Üniversitenin bulunduğu sıra	20	78	70	71	88%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir. Üniversite yönetiminin ulusal sıralamaları izlemesine yönelik gerekli girişimlerde bulunulacaktır.				
PG3.4.2: Öğretim elemanı başına ulusal bilimsel dergilerde yapılan yayın sayısı	30	0,69	0,72	0,51	-600%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır. Gelecek yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılması için işbirliği yapılan birim yöneticileriyle birlikte çalışma ve eylem planları hazırlanacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir. Öğretim elemanlarının araştırma kaynaklarının etkinliğinin artırılması ve bilimsel yayın yapma konusunda ve bu yayınların izlenmesine yönelik gerekli girişimlerde bulunulacaktır.				
PG3.4.3: Öğretim elemanı başına atıf sayısı	25	0,7	0,72	0,56	-700%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır. Gelecek yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılması için işbirliği yapılan birim yöneticileriyle birlikte çalışma ve eylem planları hazırlanacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. Öğretim elemanlarının atf sayılarının izlenmesine yönelik gerekli girişimlerde bulunulacaktır.				
PG3.4.4: En az bir atf alan yayınların toplam yayın sayısına oranı	15	0,04	0,06	0,07	150%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme yen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG3.4.5: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı, ulusal bilimsel etkinliklerde sunulan bildiri sayısı	10	0,29	0,32	0,14	-500,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır. Gelecek yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılması için işbirliği yapılan birim yöneticileriyle birlikte çalışma ve eylem planları hazırlanacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme yen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. Öğretim elemanlarının ulusal bilimsel etkinliklerine katılımlarının izlenmesine yönelik gerekli girişimlerde bulunulacaktır.				

Stratejik Plan 2021 Değerlendirme Tablosu - 12					
STRATEJİK AMAÇ-3	Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek				
HEDEF 3.5	Plan dönemi sonuna kadar üniversitemizin nitelikli uluslararası bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin niceliğinin artırılması				
Tablo 3.5 Performansı	<b>25,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	İlgili performans göstergelerinin izlenmesi için bütünlük veri toplama ve analiz sisteminin olmaması, öğretim elemanlarının ders yüklerinin fazla olması, bilimsel araştırma desteklerinde bütçe kısıtlılığının olması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Üniversitede veri izleme ve analiz süreçlerinin etkin işletilmesi için bütünlük sistem tedarik edilecektir. Öğretim elemanları tarafından hazırlanan bilimsel çalışmaların ölçülebilir ve nitelikli yayın platformlarında yayınlanması noktasında farkındalık oluşturulacaktır.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	SGDB, KDDB, AKADEMI				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi (B)	2021 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG3.5.1: Uluslararası akademik sıralamada üniversitenin yeri	20	2350	2250	2398	-48,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir. Üniversite yönetiminin uluslararası sıralamaları izlemesine yönelik gerekli girişimlerde bulunulacaktır.				
PG3.5.2: Öğretim elemanı başına uluslararası bilimsel dergilerde yapılan yayın sayısı	30	0,38	0,41	0,32	-200,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
PG3.5.3: Öğretim elemanı başına atıf sayısı	25	2,71	2,78	6,53	5457,14%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
PG3.5.4: En az bir atf alan yayınların toplam yayın sayısına oranı	15	2,08	2,1	0,71	-6850%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Göstergeye ulaşılamama nedeni olarak başlangıç değerinde güncelleme ihtiyacı olduğu hususu değerlendirilmektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülmeden maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
PG3.5.5: Öğretim elemanlarının aktif katılım sağladığı, öğretim elemanı başına uluslararası bilimsel etkinliklerde sunulan bildiri sayısı	10	0,79	0,82	0,15	-2133,33%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülmeden maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				

1.3. DÖRDÜNCÜ STRATEJİK AMACA YÖNELİK DEĞERLENDİRME TABLOLARI

Stratejik Plan 2021 Değerlendirme Tablosu - 13					
STRATEJİK AMAÇ-4	Toplumsal katkı sağlayacak hizmet ve ürünleri desteklemek				
HEDEF 4.1	Plan dönemi sonuna kadar toplumsal katkı sağlayacak etkinliklerin nitelik ve niceliğini artırmak				
Tablo 4.1 Performansı	<b>85,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, hedefleri gerçekleştirmek için var olan uygulamalar devam ettirilecektir.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	SKSDB, AKADEMİ, YİTDB				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi (B)	2021 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1: Topluma katkı amaçlı düzenlenen etkinlik sayısı	15	201	215	91	-785,71%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması sebebiyle dış çevrede değişiklikler meydana gelmiştir.				
Etkililik	Hedeflenen performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Göstergesi değerine ulaşamama nedeninin; küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması olduğu değerlendirilmektedir. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans göstergesi değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG4.1.2: Sosyal sorumluluk projesi sayısı	25	6	10	15	225%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Sosyal sorumluluk projelerine olan farkındalığın artmasıyla birlikte bu projelerin sayısında artış yaşanmıştır. Bu durum doğrultusunda hedeflenen değerlerin bir yıl daha izlenmesi ve izleme sonucuna göre kurumsal güncelleme ihtiyacı doğabileceği öngörülmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma planının 2.3.9. Kültür ve Sanat başlığı altında yer verilen "633. Kültür ve sanata erişim ve katılım olanakları artırılacaktır" politika ve tedbirlerle olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans göstergesi değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG4.1.3: STK ve Sanayi Kuruluşları ile ortaklaşa yapılan/yürütülen toplantı veya etkinlik sayısı	25	5	15	22	170,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Dış paydaşlarla ortaklaşa yapılan/yürütülen toplantı ve etkinlik sayısında artış yaşanmıştır. Bu durum doğrultusunda hedeflenen değerlerin bir yıl daha izlenmesi ve izleme sonucu doğrultusunda kurumsal bir güncellemeye ihtiyaç duyulabileceği öngörülmektedir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1 Eğitim başlığında yer verilen "561. Yükseköğretim sistemi küresel rekabet gücü olan, kalite odaklı ve dinamik bir yapıya kavuşturulacak; yükseköğretim kurumlarının niteliklerinin artırılmasına yönelik uygulamalara devam edilecektir." politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans göstergesi değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG4.1.4: Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı	35	27,58	30	43	637,19%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedeflenen değerlerin bir yıl daha izlenmesi ve izleme sonucu doğrultusunda kurumsal bir güncellemeye ihtiyaç duyulabileceği öngörülmektedir.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.3.4. Ailenin Güçlendirilmesi başlığı altında yer alan "594.2. Kaliteli, ekonomik ve kolay erişilebilir çocuk, engelli ve yaşlı bakım imkânlarının yaygınlaştırılması sağlanacaktır" politika ve tedbirlerine olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

Stratejik Plan 2021 Değerlendirme Tablosu - 14					
STRATEJİK AMAÇ-4	Toplumsal katkı sağlayacak hizmet ve ürünleri desteklemek				
HEDEF 4.2	Plan dönemi sonuna kadar Toplum ile üniversite arasında iletişimi arttıracak etkinliklerin nicelik ve niteliğinin artırılması				
Tablo 4.2 Performansı	<b>52,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması, basılı ve dijital haberler için kullanılan medya takip merkezi ile olan aboneliğin sona ermesi.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, hedefleri gerçekleştirmek için var olan uygulamalar devam ettirilecektir.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	AKADEMİ, BHİK, ÇEVRE MERKEZİ, ENSTİTÜLER, SKSDB				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi (B)	2021 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1: Üniversitenin tanıtımına ilişkin üniversite içi/dışında yapılan fuar, tanıtım günleri vb. etkinlik sayısı	20	5	7	4	-200%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülmeden maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
PG4.2.2: Çevre duyarlılığına ilişkin yapılan toplam faaliyet sayısı	20	4	9	7	60,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Üniversitemizde Sıfır Atık Projesi kapsamında faaliyet gösteren Çevre Sorunları, Temiz Üretim Uygulama ve Araştırma Merkezinin yürüttüğü faaliyetlerle birlikte 2020 yılı hedef değerinin üzerinde performans değeri tespit edilmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
PG4.2.3: Ulusal ve yerel medya mensupları ile yapılan bilgilendirme toplantıları sayısı	20	2	6	10	200%%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma Planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer alan "550.3. Eğitimde kalite güvence sistemi oluşturulacaktır" politika ve tedbirlerine büyük ölçüde olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeden maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				



## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

PG4.2.4: Ulusal ve yerel medyada Üniversite faaliyetleri hakkında çıkan basılı ve dijital haber sayısı	20	5661	6500	510	-613,95%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Gösterge değerine ulaşılama değeri basılı ve dijital haberler sayılarının alındığı medya takip merkezi aboneliği sona ermesidir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				
PG4.2.5: Giresun şehri veya Karadeniz bölgesine Yönelik Hazırlanan Lisansüstü Tez Sayısı	20	21	24	25	133%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				

Stratejik Plan 2021 Değerlendirme Tablosu - 15					
STRATEJİK AMAÇ-4	Toplumsal katkı sağlayacak hizmet ve ürünleri desteklemek				
HEDEF 4.3	Plan dönemi sonuna kadar girişimcilik faaliyetlerinin nicelik ve niteliğinin artırılması				
Tablo 4.3 Performansı	<b>40,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle ulusal ve uluslararası hareketliliğin kısıtlanması. TTO ve TEKNOPARK'ın yeni kurulmuş olması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	TTO ve TEKNOPARK merkezi aktif hale getirilecektir. Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, girişimcilik topluluk ve grupları hakkında tüm öğrenciler teşvik edilecek ve bilgilendirilecektir.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	TTO, AKADEMİ, GRÜMLAB, ÖİDB				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi (B)	2021 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.1: Tamamlanan girişimcilik projesi sayısı	30	2	6	0	-50%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Gösterge değerine ulaşılama nedeni olarak TTO ve Teknopark merkezinin yeni kurulmuş olması olarak değerlendirilmektedir. Bu merkezlerin yapılanma süreçlerinin oluşturulmasıyla birlikte gösterge değerlerine ulaşılacağı öngörülmekte ve bu nedenle gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG4.3.2: Laboratuvarlardan üniversite dışına verilen hizmet sayısı	30	2378	2400	3064	3118%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG4.3.3: Yenilikçilik ve girişimcilik temalı ders sayısı	15	295	300	90	-4100,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılammıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülmeyen maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

PG4.3.4: Girişimcilik temalı öğrenci Topluluklarına veya gruplarına üye öğrenci sayısı	10	200	215	276	506,67%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek bir unsur olarak Girişimcilik topluluğuna üye öğrencilerin önemli bir kısmı mezun olmuştur. Bu doğrultuda, girişimcilik temalı topluluklara üye olan öğrenci sayısı dikkate alınmıştır. Küresel salgının (COVID 19) etkisinin azalması halinde, gerekli çalışmalar yapılacak olup, hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. İhtiyaçlar karşılanmıştır. Gerçekleşme değerinin hesaplanmasında girişimcilik temalı topluluklar dikkate alınmış olup, ilerleyen yıllardaki izleme ve değerlendirme raporlarında da bu topluluklar dikkat alınacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde topluluk ve gruplara üye öğrencilerin mezun olmasıyla birlikte üye sayısının azalma riski bulunmaktadır. Bu riskin ortadan kaldırılması için üniversiteye yeni kayıt yaptıran öğrenciler başta olmak üzere tüm öğrencilerin bu topluluk ve gruplara üye olması teşvik edilecektir. Bu doğrultuda plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG4.3.5: Girişimcilik sertifikası alan öğrenci sayısı	15	579	590	0	-5264%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Gelecek yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılması için iş birliği yapılan birim yöneticileriyle birlikte çalışma ve eylem planları hazırlanacaktır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

1.3.1.1. BEŞİNCİ STRATEJİK AMACA YÖNELİK DEĞERLENDİRME TABLOLARI

Stratejik Plan 2021 Değerlendirme Tablosu - 16					
STRATEJİK AMAÇ-5	Fiziki mekân ve teknolojik altyapıyı geliştirmek				
HEDEF 5.1	Plan dönemi sonuna kadar fiziki mekan nicelik ve niteliğinin artırılması				
Tablo 5.1 Performansı	<b>50,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Fiziki mekân ve bütçe imkanlarının yetersiz olması, Giresun ilinde yaşanan sel afeti sebebiyle Dereli MYO binasının yıkılması. Fiziki durumunun yetersiz olması sebebiyle Keşap MYO binasının tahliye edilmesi.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Fiziki mekânların ve bütçe imkanlarının iyileştirilmesi noktasında çalışmalar ve ilgili kurumlarla görüşmeler sürdürülecektir.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	YİTDB, SGDB				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi (B)	2021 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1: Öğrenci başına düşen eğitim amaçlı mekân büyüklüğü	25	1,82	1,90	1,94	150%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "552.3. Öğrenme ortamlarının fiziki altyapısı, öğretim programı ve materyal zenginliği, öz bakım becerileri, bütünleştirme uygulamaları ve rehberlik hizmetlerinin standartları yükseltilecektir." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemizde fiziki mekân yetersizliği risk oluşturmakta olup gerekli ek ödenek talepleri ve bütçe imkanları oluşturma çalışmalarına devam edilecektir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG5.1.2: Akademisyen başına düşen ofis mekân büyüklüğü	20	15,56	17,00	14,33	-85,42%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemizde fiziki mekân yetersizliği risk oluşturmakta olup gerekli ek ödenek talepleri ve bütçe imkanları oluşturma çalışmalarına devam edilecektir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG5.1.3: İdari personel başına düşen ofis mekân büyüklüğü	15	17,22	18	15,82	-179,49%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülme maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Sürdürülebilirlik	Üniversitemizde fiziki mekân yetersizliği risk oluşturmakta olup gerekli ek ödenek talepleri ve bütçe imkanları oluşturma çalışmalarına devam edilecektir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG5.1.4: Öğrenci başına düşen araştırma amaçlı mekân büyüklüğü	25	0,38	0,40	0,40	100%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma planının 2.3.1. Eğitim başlığı altında yer verilen "552.3. Öğrenme ortamlarının fiziki altyapısı, öğretim programı ve materyal zenginliği, öz bakım becerileri, bütünleştirme uygulamaları ve rehberlik hizmetlerinin standartları yükseltilecektir." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemizde fiziki mekân yetersizliği risk oluşturmakta olup gerekli ek ödenek talepleri ve bütçe imkanları oluşturma çalışmalarına devam edilecektir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG5.1.5: Kapalı alanlarda m2 başına düşen enerji tüketim gideri.	15	21,22	20,38	26,06	-576,19%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemizde fiziki mekân yetersizliği risk oluşturmakta olup gerekli ek ödenek talepleri ve bütçe imkanları oluşturma çalışmalarına devam edilecektir. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

Stratejik Plan 2021 Değerlendirme Tablosu - 17					
STRATEJİK AMAÇ-5	Fiziki mekân ve teknolojik altyapıyı geliştirmek				
HEDEF 5.2	Plan dönemi sonuna kadar teknolojik alt yapının nicelik ve niteliğinin artırılması				
Tablo 5.2 Performansı	<b>100,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle eğitim ve öğretimin uzaktan eğitim yöntemi ile sürdürülmesi sebebiyle hedeflenen değerlerde aşırı artış gerçekleşmiştir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Uzaktan eğitim araç-gereç ve ortamlarının artırılması ve iyileştirilmesi çalışmaları yürütülecektir.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	UZEM, BİDB				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi (B)	2021 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.1: Uzaktan eğitimle verilen ders sayısı	30	4	11	1107	15757,14%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Küresel salgın (COVID 19) sebebiyle, iç ve dış çevrede performans göstergesini etkileyecek değişiklikler meydana gelmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Hedeflenen değere ulaşmak için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellemeye gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Uzaktan eğitim dersleri için gerekli alt yapı çalışmaları işbirliği yapılan birimlerle yapılacaktır.				
PG5.2.2: E-eğitim sistemine yüklenen ders materyal sayısı	30	1	12	27768	252427,27%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Küresel salgın (COVID 19) sebebiyle, iç ve dış çevrede performans göstergesini etkileyecek değişiklikler meydana gelmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Uzaktan eğitim dersleri için gerekli alt yapı çalışmaları işbirliği yapılan birimle yapılacaktır.				
PG5.2.3: Teknoloji tabanlı sistemle desteklenen derslik sayısı	40	1	3	150	7450%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Küresel salgın (COVID 19) sebebiyle, iç ve dış çevrede performans göstergesini etkileyecek değişiklikler meydana gelmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Teknoloji tabanlı sistem için gerekli alt yapı çalışmaları işbirliği yapılan birimlerle yapılacaktır.				

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

Stratejik Plan 2021 Değerlendirme Tablosu - 18					
STRATEJİK AMAÇ-5	Fiziki mekân ve teknolojik altyapıyı geliştirmek				
HEDEF 5.3	Plan dönemi sonuna kadar Öğrenme Kaynaklarının niceliğinin artırılması				
Tablo 5.3 Performansı	<b>50,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle öğrencilerin kütüphane hizmetlerinden fiziksel olarak çok fazla yararlanamamaları.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Üniversiteyi yeni kazanan öğrencilerin kütüphane imkân ve olanakları hakkında bilgilendirilmeler yapılacaktır.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	KDDB				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi (B)	2021 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.1: Kütüphane basılı kaynak sayısı	20	28256	29000	39596	1524,19%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma planının 2.3.9. Kültür ve Sanat başlığı altında yer verilen "633.2. Okuma kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması amacıyla kütüphanecilik hizmetleri geliştirilecek, kütüphaneler bu alandaki yeni teknolojiler ve yönetim yaklaşımlarından da istifade edilerek mekânsal ve işlevsel olarak yeniden yapılandırılacaktır." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılmışken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Kitap temini noktasında yabancı kaynakların dövizle temin edilmesi ve dövizdeki artış önemli bir risk oluşturmaktadır. Basılı kaynak sayısında yeni kitap alımları yapılarak süreklilik sağlanacaktır.				
PG5.3.2: Kütüphane elektronik kaynak sayısı	20	259247	300000	1692305	3516,45%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Elektronik yayın alımlarının çoğunlukla yabancı kaynaklardan oluşması ve bu kaynakların temininin dövizle olmasından ve dövizde beklenmeyen bir artış olduğundan dolayı performans göstergesinde kurumsal güncelleme ihtiyacı doğabileceği öngörülmektedir.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Kaynak temininde döviz artışı, bu performans göstergesinde güncelleme ihtiyacı öngörülmektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılmışken öngörülme maliyetler ortaya çıkmıştır.				
Sürdürülebilirlik	Kitap temini noktasında yabancı kaynakların dövizle temin edilmesi ve dövizdeki artış önemli bir risk oluşturmaktadır. Basılı kaynak sayısında yeni kitap alımları yapılarak süreklilik sağlanacaktır.				
PG5.3.3: Dijitalleştirilen kaynak sayısı	30	64	200	0	-47,06%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Gösterge değerine ulaşılama nedeni; iş ve işlemlerle ilgili personel yetersizliği olduğu değerlendirilmektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılmışken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG5.3.4: Kütüphane elektronik veritabanı sayısı	10	13	13	13	100,00%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar kısmen karşılanmıştır. Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir. Performans göstergesinin gerçekleşmesi On Birinci Kalkınma planının 2.3.9. Kültür ve Sanat başlığı altında yer verilen "633.2. Okuma kültürünün oluşturulması ve yaygınlaştırılması amacıyla kütüphanecilik hizmetleri geliştirilecek, kütüphaneler bu alandaki yeni teknolojiler ve yönetim yaklaşımlarından da istifade edilerek mekânsal ve işlevsel olarak yeniden yapılandırılacaktır." politika ve tedbirlere olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Elektronik veritabanlarına üyeliğin dövizle olması ve dövizdeki artış önemli bir risk oluşturmaktadır. Elektronik veritabanı sayısında yeni üyelikler gerçekleştirerek süreklilik sağlanacaktır.				
PG5.3.5: Kütüphane kayıtlı kullanıcı sayısı	20	16898	19000	16374	-24,93%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın (COVID 19) sebebiyle iç ve dış çevrede değişiklikler meydana gelmiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Gösterge değerine ulaşamama nedeni; küresel salgın (COVID 19) sebebiyle öğrencilerin kütüphane hizmetlerinden fiziksel olarak çok fazla yararlanamamış oldukları değerlendirilmektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşabileceği değerlendirilmektedir.				



Stratejik Plan 2021 Değerlendirme Tablosu - 19					
STRATEJİK AMAÇ-5	Fiziki mekân ve teknolojik altyapıyı geliştirmek				
HEDEF 5.4	Plan dönemi sonuna kadar Teknoloji Transfer Ofisi ve TEKNOPARK faaliyetlerinin nicelik ve niteliğinin artırılması				
Tablo 5.4 Performansı	<b>30,00%</b>				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	TTO ve TEKNOPARK'ın yeni kurulmuş ve TEKNOPARK'IN altyapı ve şirketleşme süreçlerinin henüz tamamlanmamış olması.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	TTO ve TEKNOPARK merkezini aktif hale getirilmesi, akademik personeller ile öğrencileri şirket kurulması/ortak olma, patent ve girişimcilik yönünde teşvik edilmesi noktasında çalışmalar yapılacaktır.				
Sorumlu Birim	GİRESUN ÜNİVERSİTESİ				
İşbirliği Yapılan Birim(ler)	TTO, AKADEMİ				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Başlangıç Değeri (A)	2021 Hedefi (B)	2021 Gerçekleşme (C)	Performans(%) (C-A)/(B-A)
PG5.4.1: Lisanslanan patent/faydalı model/tasarım sayısı	20	0	1	0	0%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Gösterge değerine ulaşılamama nedeni; TTO ve Teknopark merkezlerinin yeni kurulmuş olması olarak değerlendirilmektedir. Bu merkezlerin aktif olarak çalışmaya başlaması ile birlikte gösterge değerlerine ulaşılabileceği öngörülmekte ve bu nedenle gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülmeden maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				
PG5.4.2: Öğretim elemanları veya öğrenciler tarafından kurulan şirket sayısı	20	0	3	0	0%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Gösterge değerine ulaşılamama nedeni; TTO'nun tam kapasite ile çalışmaya başlamamış olması olduğu değerlendirilmektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülmeden maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
PG5.4.3: Üniversite-Sanayi işbirliği kapsamında verilen danışmanlık sayısı	20	0	4	0	0%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılamamıştır. Gösterge değerine ulaşılamama nedeni; TTO'nun tam kapasite ile çalışmaya başlamamış olması olduğu değerlendirilmektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değeri öngörülmeden maliyetler ortaya çıkarmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılabileceği değerlendirilmektedir.				

## 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

PG5.4.4: İlin mevcut sorunlarını çözmeye, üniversitenin ve diğer eğitim kurumlarında eğitim altyapısını artırmaya yönelik projelerin sayısı	20	0	2	1	50%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır. İhtiyaçlar kısmen karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
PG5.4.5: Yürütülen toplantı, seminer, eğitim, kariyer günleri ve proje pazarlarının sayısı	20	0	4	4	100,00%
<b>Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler</b>					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren performans göstergesini etkileyecek iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir. Hedef ve performans göstergelerinde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Plan dönemi boyunca hedeflenen performans değerlerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

#### 4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Üniversitemiz performans bilgi sistemi olarak 2020 yılında tedarik edilen ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızın koordinasyonu ile tüm birimlerimizin kullanımına açılan Yönetim Bilgi Sistemi (GÜYBİS) üzerinden elde edilen veriler değerlendirilmektedir. GÜYBİS üzerinde 10 farklı modül bulunmaktadır.

Üniversitemize Bütçe Kanunu ile tahsis edilen ödenekler, “program, alt program, faaliyet, alt faaliyet düzeyinde” dağıtılmıştır. Program amaçları, “Alt Program” düzeyinde belirlenirken, maliyetlereler “Alt Faaliyet” düzeyinde belirlenmiştir. Bu bağlamda; verilerin doğru ve güvenilir kaynaklardan elde edilmesi için, faaliyetlerden sorumlu harcama birimleri ve performans göstergelerinin izlenmesinden sorumlu birimler “Performans Programı” aracılığı ile belirlenmiş ve ilan edilmiştir.

İzleme sürecinde ihtiyaç duyulan veriler, performans göstergelerinin izlenmesinden sorumlu birimlerden, 2020 yılında tedarik edilen ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığımızın koordinasyonu ile tüm birimlerimizin kullanımına açılan Yönetim Bilgi Sistemi (GÜYBİS) üzerinden toplanmakta ve değerlendirilmektedir.

Bu modüller ve işlevleriyle ilgili bilgilerin yer aldığı tablo aşağıdadır.

Tablo 93: Performans Bilgi Sistemi Modülleri

S.N.	Modül Adı	İşlevleri
<b>A</b>	<b>Performans Takip Sistemi</b>	Aşağıda belirtilen 6 farklı modülü içermektedir.
	1. Harcama Takip Modülü	SP kapsamında yürütülen harcamaların takibi yapılmaktadır.
	2. Kurumsal Performans Modülü	SP amaç ve hedeflerin altında yer alan Performans Gösterge verileri toplanmaktadır. Bu modül üzerinden veriler toplanmakta ve raporlanabilmektedir.
	3. İç Kontrol Eylem Planı Modülü	İç Kontrol Eylem Planları hakkında birimler bazında yapılan soru formu anketleri buradan yapılmaktadır.
	4. Kalite Öz Değerlendirme Modülü	Birimler tarafından yazılan Birim Öz Değerlendirme Raporları bu modül üzerinden alınmaktadır.
	5. Risk Yönetimi Modülü	Kurumsal Risk tespit, analiz ve değerlendirmeleri yapılmaktadır.
	6. Proses Kartı Modülü	Hedef kartları iş akış süreçleri bu modül üzerinden takip edilmektedir.
	7. Duyurular Modülü	Performans Sistemine ait duyurular bu modül üzerinden yapılmaktadır.
<b>B</b>	<b>İş Akış Diyagram Sistemi</b>	Üniversitenin tüm birimlerinin iş akış süreçlerinin yer aldığı modüldür.
<b>C</b>	<b>Dokümantasyon Sistemi</b>	Kurum ve birimler tarafından kullanılan tüm formların yer aldığı bir modüldür.
<b>D</b>	<b>İş Akış Görev Takip Sistemi</b>	Tüm personelin görev ve sorumluluklarının takip edildiği bir modüldür.
<b>E</b>	<b>Anket Modülü</b>	Kurumun her türlü anket iş ve işlemlerinin yapılabildiği modüldür.

#### IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

##### A- Üstünlükler

- Etkili ve iletişime açık bir kurum kültürüne sahip olması,
- Karar alma süreçlerinde iç ve dış paydaşlara yönelik iletişim kaynaklarının açık olması,
- Üniversitemiz Akreditasyon, Akademik Değerlendirme ve Kalite Koordinatörlüğünün kurulması ile kalite güvencesi sistemi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi, uluslararasılaşma, uzaktan eğitim sistemi kalite politikalarının belirlenmiş olması,
- Kalite Güvencesi Yönergesi ve Birim Kalite Komisyonları Yönergelerine uygun olarak Kalite Komisyonu, Kalite Koordinatörlüğü, Kalite Alt Komisyonları, Ölçme, Değerlendirme ve Sürekli İyileştirme Komisyonu ile Birim Kalite Komisyonlarının kurulması ve faaliyetlerine başlamış olması,
- Genç ve dinamik kadroya sahip, yenilikçi ve gelişime açık bir üniversite olması,
- Üniversitemiz tarafından yabancı öğrenci sınavlarının (YÖS) etkin şekilde uygulanması sonucu yaklaşık 50 ülkeden gelen çok sayıda uluslararası öğrencinin olması,
- Kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ve sanayi kuruluşlarıyla etkili, düzenli ve gelişime açık ilişkileri geliştirmeye yönelik Giresun Üniversite-Kent İş birliği Platformu'nun (GÜKİP) kurulmuş olması,
- Kurumun araştırma geliştirme faaliyetleri ile yerel-bölgesel sosyo-ekonomik dokuya katkı sağlayan Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin ve Araştırma ve Uygulama Merkezleri Koordinatörlüğünün bulunması,
- Öğrenciler ile öğretim elemanları arasında güçlü, yapıcı, etkileşim ve sinerji yaratan ilişkiler olması,
- Lisansüstü öğretimde disiplinler arası programların çeşitliliğinin artması.

##### B- Zayıflıklar

- Akademik ve idari personele yönelik hizmet içi eğitimlerin yetersiz olması,
- İdari personel sayısının yetersiz olması,
- Üniversite faaliyetlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi için kullanılan yönetim bilgi sistemlerinin bütünleşik bir yapıda olmaması,
- Üniversiteye ait sosyal ve kültürel donatı alanlarının (lojman, lokal, misafirhane, restoran gibi alanların) yetersiz olması,
- Mezun izleme çalışmalarının yetersiz olması,
- Uluslararası kongre merkezinin olmaması.
- Bazı akademik birim ve program bazında öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının etkin olmaması,
- Yan dal ve çift ana dal program faaliyetlerinin yeterli düzeyde olmaması.
- Teknoloji Geliştirme Bölgesi (TEKNOPARK) faaliyetlerinin henüz istenilen düzeyde olmaması.

### C- Değerlendirme

- Üniversitemizde 1.053 akademik, 378 idari, 34 sözleşmeli ve 253 sürekli işçi olmak üzere toplam 1.718 personel ve 11.302 ön lisans, 13.843 lisans, 1.609 lisansüstü olmak üzere toplam 26.754 öğrenci ile faaliyetlerini sürdürmektedir.
- Üniversitemizde yaklaşık 50 ülkeden kayıt yaptıran uluslararası öğrenci bulunmaktadır.
- Üniversitemizden 2006-2020 yılları arasında 55.591 kişi mezun olarak diploma almaya hak kazanmıştır.
- Giresun Üniversitesi yönetim sistemi, 1 rektör, 2 rektör yardımcısı, 3 rektör danışmanı, 1 genel sekreter, 2 genel sekreter yardımcısı, 13 dekan, 42 müdür, 19 koordinatör, 8 daire başkanı ve 173 diğer yöneticiler olmak üzere toplam 264 yönetici personel görev yapmaktadır.
- Giresun Üniversitesi 2020 yılı sonu itibariyle; 13 Fakülte, 3 Enstitü, 5 Yüksekokul, 1 Devlet Konservatuvarı, 13 Meslek Yüksekokulu, 21 Uygulama ve Araştırma Merkezi ve 5 Bölüm ile toplam 17 yerleşkede eğitim öğretim vermektedir.
- Merkezde Güre, Nizamiye ve Gazipaşa yerleşkelerinde; ilçelerde ise Alucra, Bulancak, Dereli, Espiye, Eynesil, Görele, Keşap, Piraziz, Şebinkarahisar, Tirebolu yerleşkelerinde bulunan fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında faaliyetlerini sürdürmektedir.
- Üniversitemiz, 41.789,00 m2 eğitim alanı, 11.640,00 m2 sosyal alan olmak üzere toplam 170.674,00 m2 hizmet alanı bulunmaktadır.

### V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- Akademik ve idari sürece katkı sağlayacak insan kaynakları güçlendirilmelidir.
- Akreditasyon çalışmalarına ağırlık verilmelidir.
- İç kontrol sistemi geliştirilerek kurumsallaşma artırılmalıdır.
- Kent-Sanayi işbirliğini geliştirmeye (TEKNOKENT) yönelik çalışmalar planlanmalı ve uygulanmalıdır.
- Küresel, ulusal ya da bölgesel salgınlar gibi olağanüstü durumlarda yükseköğretimin kesintisiz ve yönetilebilir şekilde devamının sağlanması için uzaktan eğitim altyapısının güçlendirilmesi ve gerekli akademik ve idari personelin istihdam edilmesine yönelik stratejik eylem planları hazırlanmalı ve uygulanmalıdır.
- Mezunlar ve diğer dış paydaşlarla iletişim ve koordinasyonun artırılması için etkin mekanizmalar kurulmalıdır.
- Öğrenci memnuniyet araştırmalarında ortaya çıkan sonuçlara göre iyileştirmeler yapılmalıdır.
- Teknoloji Transfer Ofisi ve TEKNOKENT iş birliği ile paydaşlarının ihtiyaçları ile uyumlu patent ve ticari ürün ile sonuçlanan disiplinler arası çalışmalar artırılmalıdır.

- TÜBİTAK, AB ve diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen ulusal ve uluslararası proje imkânları arttırılmalı ve böylece bilimsel açıdan ülkeye daha fazla katkı sağlanmalıdır.
- Üniversite faaliyetlerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi için kullanılan yönetim bilgi sistemlerinin bütünleşik bir yapıda olması sağlanmalıdır.
- Üniversitemiz personeline esnek çalışma modelleri (uzaktan, dönüşümlü vb.) usul ve esasları belirlenmeli ve buna yönelik eğitimler verilmelidir.
- Üniversitemiz ve paydaşları arasındaki ilişkiyi geliştirmeye ve tanıtmaya yönelik etkinliklere ağırlık verilmelidir.
- Akademik ve idari personele yönelik hizmet içi eğitim yönergesi yayınlanmalıdır.
- Yan dal ve çift ana dal program faaliyetlerinin artırılmasına öğrencilere ve öğretim elemanlarına yönelik yeterli düzeyde tanıtım yapılmalıdır.

### **Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı**

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

İç kontrol sisteminin Giresun Üniversitesinde oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Mali kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporun "III/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

22.02.2022

  
Muammer ÖRETCİ  
Strateji Geliştirme Daire Başkanı



### Üst Yöneticinin İç Kontrol Güvence Beyanı

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Giresun Üniversitesi bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile mali hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

22.02.2022

Prof. DR. Yılmaz CAN  
Rektör





T.C.  
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Sayı : E-47012630-040.05-76682  
Konu : 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu

25.02.2022

REKTÖRLÜK MAKAMINA

- İlgi : a) 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu.  
b) 22.04.2021 ve 31462 sayılı Resmi Gazetede Yayımlanan 'Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'.  
c) Merkezi Yönetim Kapsamındaki Kamu İdarelerinin Faaliyet Raporlarının Performans Esaslı Program Bütçe Esaslarına Uygun Şekilde Hazırlanması Hakkında Usul Ve Esaslar.

İlgi (a) kanununun 41.maddesinin 1.fıkrasında "Üst yöneticiler ve bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama yetkililerince, hesap verme sorumluluğu çerçevesinde, her yıl faaliyet raporu hazırlanır. Üst yönetici, harcama yetkilileri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını esas alarak, idaresinin faaliyet sonuçlarını gösteren idare faaliyet raporunu düzenleyerek kamuoyuna açıklar. Merkezî yönetim kapsamındaki kamu idareleri ve sosyal güvenlik kurumları, idare faaliyet raporlarının birer örneğini Sayıştaya ve Cumhurbaşkanlığına gönderir" denilmektedir.

Harcama birimlerimizin 2021 Yılı Birim Faaliyet Raporları esas alınarak, İlgi (a) kanun, ilgi (b) yönetmelik ve ilgi (c) Usul ve Esaslarda belirlenen raporlama ilkelerine uygun olarak hazırlanan "Giresun Üniversitesi 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu" ekte sunulmuştur.

Makamlarınızca da uygun görülmesi halinde; ekte sunulan "Giresun Üniversitesi 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu"nu olurlarınıza;

Arz ederim.

Muammer ÖĞRETİCİ  
Daire Başkanı

Ahmet Tevfik KORKMAZ  
Genel Sekreter

Uygun görüşle arz ederim.  
Prof.Dr. Güven ÖZDEM  
Rektör Yardımcısı

OLUR  
Prof. Dr. Yılmaz CAN

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

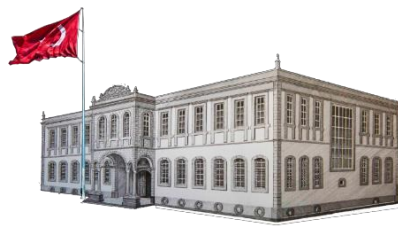
Doğrulama Kodu: 9E226072-F227-41DA-9519-039BF4B2A067

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/>

Giresun Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Güre Yerleşkesi Rektörlük  
Hizmet Binası Gaziler Mah.Prof. Ahmet Taner Kışlalı Cad. 28200 Merkez / GİRESUN  
Tel: 0 454 310 10 00 Faks: 0 454 210 11 47  
sgdb.giresun.edu.tr

Bilgi için: Sevgi SOYLERİZ  
Bilgisayar İşletmeni  
Telefon No: (454) 310 11 45





[www.giresun.edu.tr](http://www.giresun.edu.tr) & [sgdb@giresun.edu.tr](mailto:sgdb@giresun.edu.tr)